АО «КазАзот»

Ответственность за будущее: Наш путь к устойчивости!

Отчет об устойчивом развитии за 2024 год

2025 год

Содержание

Обзор ключевых показателей устойчивого развития за 2024 год **4**
Экологические показатели 4
Социальные показатели 4
Корпоративное управление 4
Финансовые показатели 4
Ключевые события в области устойчивого развития за 2024 год **5**
Обращение генерального директора **6**
О Компании **7**
Общая информация 7
Миссия и стратегические направления 7
Подход к управлению устойчивым развитием 8
Определение существенных тем 13
Список существенных тем 13
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 14
Экологическая ответственность (E) **18**
Система управления вопросами охраны окружающей среды 19
Соблюдение экологических требований 21
Изменение климата 22
Климатическая повестка 22
Климатические риски 23
Технологии и инновации 28
Выбросы парниковых газов 30
Энергопотребление 37
Забота об окружающей среде 41
Охрана водных ресурсов 41
Охрана атмосферного воздуха 44
Управление отходами 47
Сохранение биоразнообразия 50
Социальная ответственность (S) **54**
Управление человеческим капиталом 55
Разнообразие и равные возможности 59
Обучение и развитие персонала 62
Охрана труда и промышленная безопасность 62
Взаимодействие сотрудников и руководства 70
Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность 72
Корпоративное управление (G) **75**

Обзор корпоративного управления 76
Деловая этика и комплаенс 85
Недопущение дискриминации 87
Управление рисками 87
Экономическая результативность 91
Созданная и распределённая экономическая стоимость 91
Налоговая учетная политика 92
Практики закупок 93
Об Отчете 96
Приложения 97
Приложение 1. Таблица показателей GRI 97
Приложение 2. Аббревиатуры и сокращения 106

Обзор ключевых показателей устойчивого развития за 2024 год

Экологические показатели

Общий объем выбросов парниковых газов - 1,178,017 тонн CO2-экв.

Объем образованных отходов - 9.1 тыс. тонн

Объем потребленной энергии - 9,505 тыс. ГДж

Общее потребление воды - 89,524 тыс. м3

Выбросы загрязняющих веществ - 2.74 тыс. тонн

Углеродный след продукции для аммиака - 3.48, для аммиачной селитры - 3.53

Социальные показатели

Общая численность сотрудников – 1,307 человек

Работники в разбивке по полу - 331 женщин, 976 мужчин

LTIFR - 0

Доля сотрудников, охваченных коллективным договором - 98%

Текучесть кадров - 11%

Количество часов обучения на одного сотрудника в год - 60 часов

Корпоративное управление

Количество этических нарушений и нарушений норм делового поведения - 0

Доля руководителей высшего ранга в регионах присутствия, нанятых из числа представителей местного населения, в составе Совета Директоров Компании - 100%

Советом директоров проведено 2 заседаний и принято 9 решений посредством заочного голосования.

Финансовые показатели

Выручка - 66.8 млрд тенге

Чистая прибыль - 5.9 млрд тенге

Налоги - 8.65 млрд тенге

Закупки - всего 12.39 млрд тенге

Доля местного содержания в закупках, % - 49% (по сумме), 82% (по количеству поставщиков).

Ключевые события в области устойчивого развития за 2024 год

- Февраль 2024 – обучение сотрудников управления рисками ESG, «зелёным» финансам и управлению изменениями.
- Апрель 2024 – Совет директоров утвердил Стратегию устойчивого развития на 2023–2030 гг. и успешно завершено шестимесячное обучение SDG Ambition в рамках Глобального договора ООН.
- Июнь 2024 – Организован пресс-тур для СМИ Мангистауской области, продемонстрированы технологии производства, экологические практики и лабораторный контроль качества.
- Сентябрь 2024 – Департамент устойчивого развития запустил «Smart Class» — внутреннюю платформу тренингов, укрепляющую культуру непрерывного улучшения и развитие профессиональных навыков.
- Ноябрь 2024 – участие АО «КазАзот» в первом значимом форуме, посвящённом устойчивому развитию аграрной отрасли страны.

Обращение генерального директора

GRI 2-22

Уважаемые коллеги и партнёры!

АО «КазАзот» с гордостью представляет Отчёт об устойчивом развитии за 2024 год — год, в котором мы вновь подтвердили свою приверженность принципам ответственности и инноваций.

В апреле 2024 года Совет директоров единогласно утвердил Стратегию устойчивого развития на период 2023–2030 гг., ключевые приоритеты которой — сокращение углеродного следа, рациональное водопользование, высочайшие стандарты промышленной безопасности и всесторонняя интеграция ESG-принципов во все бизнес-процессы.

Продолжая традицию прошлых лет, Компания укрепила позиции надёжного и ответственного производителя минеральных удобрений. Мы последовательно развиваем систему корпоративного управления, совершенствуем экологические и социальные практики и подтверждаем верность международным стандартам устойчивого развития.

АО «КазАзот» стремится быть активным участником жизни общества и партнёром государства в решении приоритетных задач. Мы неизменно поддерживаем региональные инициативы, уделяем внимание благополучию сотрудников и их семей, а также способствуем развитию местных сообществ.

В год нашего 55-летнего юбилея мы отказались от торжеств и направили силы на борьбу с паводками: в Западно-Казахстанскую область, город Уральск, выехали 30 добровольцев АО «КазАзот», а также была предоставлена значительная финансовая помощь для поддержки местных семей.

Благодарю каждого сотрудника и партнёра за неоценимый вклад в общее дело. Вместе мы продолжаем строить будущее, в котором устойчивость и прогресс идут рука об руку.

С уважением,

Генеральный директор

Маулешев А.А.

О Компании

GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-23, 2-28

Общая информация

Акционерное Общество «КазАзот» – ведущий казахстанский производитель и экспортер аммиака, аммиачной селитры, азотной кислоты и природного газа – ведёт свою историю с 1969 года. Головной офис и основные производственные мощности расположены в городе Актау, Мангистауской области. Компания осуществляет полный цикл: от добычи природного газа на собственном месторождении «Шагырлы-Шомышты» до выпуска технического аммиака и аммиачной селитры. Параллельно с добычей газа и химической продукции, на газопоршневой электростанции «КазАзот» генерируется электроэнергия для собственных нужд, что повышает общую энергоэффективность предприятия. Этот интегрированный подход позволяет удерживать стабильное качество продукции и контролировать себестоимость на каждом этапе производства. По состоянию на 31 декабря 2024 года АО «КазАзот» имел единственный филиал — «Шагырлы-Шомышты», дочерних и зависимых организаций компания не имеет.

Свою продукцию «КазАзот» поставляет как на внутренний рынок Казахстана, так и на внешние – более чем в десять стран СНГ, Турцию, Перу, Балтии, Восточной Европы, а также в Индию и государства Африки. Логистическая сеть компании охватила ключевые транзитные коридоры, что обеспечило бесперебойные поставки и укрепление позиций на мировом рынке удобрений.

Помимо собственной производственной деятельности, «КазАзот» активно участвует в жизни отрасли и общества. Компания является членом Казахстанского союза химической промышленности и тесно сотрудничает с Банком Развития Казахстана, Форте Банком, Банком ЦентрКредит, АО «Kazakh Invest», АО «Kazakh Export», АО «Казатомпром», ТОО «Казфосфат» и группой «ERG». Это партнёрство позволяет нам не только развивать производство, но и влиять на формирование отраслевых стандартов, принимать участие в национальных инициативах по экологическому регулированию и продвижению «зелёной» экономики.

Подробную информацию о структуре компании, географии деятельности и партнёрских отношениях можно найти в Годовом отчёте АО «КазАзот» за 2024 год на официальном сайте предприятия.

Миссия и стратегические направления

Миссия:

Создание конкурентоспособного продукта для развития и стабильности аграрного и горнодобывающего сектора в целях продовольственной и промышленной безопасности страны.

Видение:

− АО «КазАзот» - стратегический партнер государства в вопросах повышения урожайности земель;

− АО «КазАзот» - надежный поставщик для промышленных предприятий;

− АО «КазАзот» создает устойчивые экосистемы, которые увеличивают плодородие почв, сокращают использование ресурсов и минимизируют отрицательное воздействие на окружающую среду.

Мы приняли шесть ключевых амбиций в качестве ориентира для достижения наших стратегических целей и внедрения ESG-практик. Эти амбиции закреплены в утверждённой в апреле 2024 г. Стратегии устойчивого развития АО «КазАзот» на период 2023–2030 гг., и в этой связи мы хотим:

- Модернизировать существующее и наладить новое высокоэффективное производство с целью снижения воздействия на окружающую среду в отрасли;
  В рамках этой амбиции мы планируем к 2030 году снизить энергоёмкость производства на 3 %, уменьшить углеродный след продукции на 20 %, сократить выбросы оксидов азота на 70 % от уровня 2023 г., снизить водоёмкость производства на 15% и сократить объём отходов на 45% от уровня 2023 г.
- Соответствовать высоким стандартам охраны труда и промышленной безопасности, которые являются ключевыми принципами нашей деятельности;
  Для этого к 2025 г. мы поставили цель добиться LTIFR среди сотрудников не выше 1,5, а к 2030 г. — не выше 0,9; LTIFR подрядчиков будет удерживаться на уровне не выше 1,0
- Развивать культуру непрерывных улучшений, что позволит усилить вовлечённость и мотивацию наших сотрудников;
  Мы введём к 2026 г. систему оценки вовлечённости персонала и обеспечим не менее 60 часов обязательного обучения на одного сотрудника ежегодно
- Далее совершенствовать систему корпоративного управления и риск-менеджмента, что позволит повысить эффективность нашей компании;
  В числе приоритетов — получение международного ESG-рейтинга до 2026 г. и внедрение интегрированной системы менеджмента и управления инвестиционной деятельностью к 2030 г.
- Успешно внедрить ESG-практики, которые неразрывно связаны с экономической устойчивостью и развитием компании;
  Одним из показателей станет оценка не менее 50 % наших поставщиков по ESG-критериям к 2030 г.

Подход к управлению устойчивым развитием

GRI 2-12

Понимая ключевую роль принципов и ценностей устойчивого развития в росте и процветании любого бизнеса, КазАзот постоянно работает над их интеграцией в свои бизнес-процессы. Наша цель - не только создавать инновационные продукты для повышения урожайности и качества сельскохозяйственной продукции, но и делать это в согласии с принципами устойчивости, заботе об окружающей среде и социальной ответственности.

Подход к управлению устойчивым развитием в Компании регулируется Стратегией устойчивого развития на 2023 - 2030 годы, разработанной в 4 квартале 2023 года, а также Положением о рабочих группах ESG. Приверженность Компании к внедрению ESG - практик является важным сигналом рынку о сохранении курса на устойчивое развитие даже в сложных макроэкономических условиях.

Общее управление деятельностью Компании по стратегическим направлениям развития, включая устойчивое развитие осуществляет Генеральный директор КазАзот. Рабочие группы по ESG являются консультативно-совещательным органом при Генеральном директоре и создаются индивидуально по его решению. Общая деятельность рабочих групп по ESG координируется Департаментом устойчивого развития.

Одними из основных обязанностей Директора Устойчивого Развития являются:

- Разработка и реализация стратегии устойчивого развития: Разработка и внедрение стратегии Компании в области устойчивого развития, включая окружающую среду, социальную ответственность и корпоративное управление;
- Мониторинг и отчетность: Установление метрик и критериев для оценки эффективности стратегии устойчивого развития, мониторинг выполнения и подготовка регулярных отчетов для руководства Компании и стейкхолдеров;
- Управление рисками: Идентификация и анализ потенциальных рисков, связанных с устойчивостью и социальной ответственностью, и разработка мер по их управлению;
- Соблюдение стандартов и регуляторных требований: Обеспечение соответствия Компании всем применимым стандартам устойчивого развития и регуляторным требованиям;
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами: Установление и поддержание партнерских отношений с инвесторами, клиентами, общественными организациями и другими стейкхолдерами в области устойчивого развития;
- Обучение и развитие: Развитие и обучение членов команды устойчивого развития, а также обеспечение осведомленности и поддержки по вопросам устойчивого развития внутри Компании.

Рабочие группы по ESG формируются из руководителей соответствующих направлений, утверждаются приказом Генерального директора и ставят перед собой следующие цели:

- Интеграция аспектов устойчивого развития в стратегическое управление и операционные процессы и отчетность;
- Обсуждение и рекомендации по управлению рисками и возможностями, связанными с воздействием на окружающую среду, с социальными аспектами и корпоративным управлением;
- Улучшение корпоративной репутации в глазах инвесторов, клиентов и общественности через активную работу над вопросами устойчивого развития;
- Создание долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон путем интеграции устойчивых практик в бизнес-модель.

В рамках Стратегии устойчивого развития на 2023 - 2030 годы, Компания определила для себя следующие ключевые направления деятельности для обеспечения устойчивого развития бизнеса, представленные на Рис.1, а также их описание в Таблице 1 ниже:

Рис. 1: «Стратегические направления деятельности Компании до 2030 года»

ENVIRONMENTAL	SOCIAL	GOVERNANCE
Модернизация существующего и строительство нового производства с целью снижения воздействия на окружающую среду в отрасли	Высокие стандарты охраны труда и промышленной безопасности	Совершенствование системы корпоративного управления и риск-менеджмента
	Формирование вовлеченного профессионального кадрового состава	Экономическая устойчивость и развитие
		Обеспечение устойчивой цепочки создания стоимости

Таблица 1: «Краткое описание стратегических направлений деятельности Компании до 2030 года»

Стратегическое направление	Краткое описание
Модернизация существующего и строительство нового производства	С целью снижения воздействия на окружающую среду, сокращения углеродного следа, повышения эффективности потребления энергии и воды, а также снижения отходов Компания планирует проводить работы и мероприятия по модернизации существующего производства, а также запустить новое и высокоэффективное производство, с учетом планов по достижению углеродной нейтральности экономики Казахстана.
Высокие стандарты охраны труда и промышленной безопасности	КазАзот стремится к минимизации травм и аварий на производстве среди сотрудников и подрядчиков с помощью совершенствования процессов систем охраны труда и производственной безопасности.
Формирование вовлеченного профессионального кадрового состава	С целью усиления компетенций, мотивации и вовлеченности персонала КазАзот планирует развивать культуру непрерывных улучшений за счет увеличения количества программ обучения, повышения квалификации и стажировок, внедрения системы финансовых и нефинансовых стимулов для сотрудников. Компания рассматривает возможность сотрудничества с учебными заведениями для подготовки и вовлечения молодых талантов.
Совершенствование системы корпоративного управления и риск-менеджмент	В целях повышения инвестиционной привлекательности и устойчивой долгосрочной деятельности Компании, КазАзот планирует внедрить систему управления рисками, продолжить работу по совершенствованию структуры и системы корпоративного управления, а также по укреплению эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами.
Экономическая устойчивость и развитие	Для целей повышения операционной эффективности и обеспечения технической модернизации КазАзот планирует внедрить автоматизированные системы менеджмента и управленческого учета, а также активно сотрудничать с партнерами, научными и инновационными центрами для непрерывного устойчивого развития.
Обеспечение устойчивой цепочки создания стоимости	С целью повышения конкурентных преимуществ Компания планирует создать устойчивую цепочку создания стоимости, включающей в себя закупку сырья и материалов от поставщиков, соблюдающих принципы устойчивого развития, исходящую логистику, связанную с хранением и перемещением продукта к конечному потребителю, маркетинг и сервисную деятельность.

Внешние инициативы

АО «КазАзот» стремится воплотить в своей стратегии и операционной деятельности Цели устойчивого развития ООН, закреплённые в Повестке «Преобразование нашего мира» до 2030 года, и рассматривает их как неотъемлемую часть корпоративной ESG-политики.

Компания стала участником Глобального договора ООН 22 августа 2023 года, присоединившись к ведущей международной инициативе в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

В течение 2024 года АО «КазАзот» провело серию экологических, социальных и управленческих мероприятий, внося вклад в достижение 10 приоритетных Целей ООН и решение 12 сопутствующих задач на национальном уровне.

ЦУР ООН	Задачи	Вклад АО «КазАзот»
	• **2.4** — Содействие устойчивым системам сельского хозяйства	• Июль 2024 — запуск линии по производству гранулированного сульфата аммония для повышения плодородия почв и производительности агросектора. • Ноябрь 2024 — участие в форуме по устойчивому развитию аграрной отрасли
	• **3.9** — Сократить заболевания и смертность от опасных химических веществ и загрязнений	• Июль 2024 — завершение двухэтапной программы мониторинга санитарно-защитной зоны, установка 10 постов контроля воздуха, почвы и шума для защиты здоровья местного населения. • Проект «Установка малодозировочного шнека» (Фабрика идей) — внедрение шнека малой дозировки при замесе нитрата магния для предотвращения выбросов NO_2.
	• **4.7** — Обеспечить знания и навыки, способствующие устойчивому развитию	• Февраль 2024 — обучение сотрудников управлению рисками ESG, «зелёным» финансам и управлению изменениями. • Сентябрь 2024 — запуск внутренней платформы «Smart Class» для непрерывного обучения, обмена опытом и развития профессиональных компетенций.
	• **6.3** — Улучшить качество воды через снижение загрязнений	• Июль 2024 — демонтаж трубопровода и прекращение сбросов в канал Кошкар-Ата по меморандуму с Департаментом экологии, что снизило поступление промышленных стоков в водоём.
	• **7.3** — Вдвое повысить глобальную энергоэффективность	• Реализация проекта (Фабрика идей) по использованию профицита пара — монтаж кожухотрубного теплообменника и оптимизация схемы распределения конденсата для повторного использования

		тепла. • Реализация проекта (Фабрика идей) по минимизации сбросов пара — установка старых радиаторов воздушного охлаждения на линии сброса паровых излишков и возврат конденсата в резервуар для повторного применения.
	• **9.5** — Повысить научно-техническое обеспечение и внедрять инновации	• Февраль 2024 — запуск проекта «Фабрика идей» как платформы сбора и внедрения предложений дял повышения операционной эффективности.
	• **11.5** — Сократить число жертв и ущерб от стихийных бедствий	• Апрель 2024 — направлено 30 добровольцев и гуманитарная помощь (продукты, тёплые вещи, 50 000 мешков) в Уральск для ликвидации последствий паводков и укрепления устойчивости сообщества.
	• **12.2** — Обеспечить устойчивое управление ресурсами	• Июнь 2024 — пресс-тур для СМИ с демонстрацией экологических практик, лабораторного контроля и технологий. • Проекты «Фабрики идей» по повторному использованию пара и сокращению сбросов (см. выше) укрепляют эту цель. • Ноябрь 2024 — первый инспекционный аудит ISO 14001:2016 (СТ РК)
	• **13.3** — Повысить осведомлённость и возможность реагировать на изменение климата	• Февраль 2024 — обучение принципам ESG-управления и «зелёным» финансам. • Июнь 2024 — пресс-тур, затрагивавший систему улавливания выбросов. • Утверждение стратегии устойчивого развития на 2023-2030гг. в частности сокращения выбросов парниковых газов на 20% к 2030 году
	• **17.14** — Укрепить политическое и внутреннее взаимодействие • **17.16** — Содействовать многостороннему	• Апрель 2024 — Совет директоров утвердил Стратегию устойчивого развития на 2023–2030 гг. и завершено шестимесячное обучение SDG Ambition в рамках Глобального договора ООН.

	партнёрству для реализации целей устойчивого развития • **17.17** — Поощрять эффективные государственно-частные и гражданско-общественные партнёрства	• Ноябрь 2024 — участие в форуме по устойчивому развитию аграрной отрасли, укрепление сотрудничества с отраслевыми и государственными партнёрами.

Определение существенных тем

GRI 3-1, 3-2

Для подготовки Отчёта об устойчивом развитии за 2024 год АО «КазАзот» придерживалось процедур и критериев, заложенных в разделе GRI 3: Material Topics. Поскольку перечень существенных тем не изменился по сравнению с 2023 годом, мы подтвердили актуальность ранее утверждённой матрицы существенности следующим образом.

Процесс определения существенных тем

Ревизия предыдущей матрицы. На основе результатов анализа 2023 года мы проанализировали динамику внутренних показателей, внешних отчётов и ожиданий стейкхолдеров, фиксированных при опросах и круглых столах.

Экспертный обзор. Департамент устойчивого развития и профильные подразделения провели совместные рабочие сессии, в ходе которых проверили полноту данных по каждому из ранее определённых направлений.

Список существенных тем

В 2024 году в Отчёте раскрываются те же девятнадцать ключевых тем, что и в 2023 году:

Существенные темы	**2024**	**2023**	**2022**
201. Финансовые показатели	+	+	
202. Присутствие на рынках	+	+	
204. Практики закупок	+	+	+
205. Противодействие коррупции	+	+	+
207. Налогообложение	+	+	
302. Энергосбережение и энергоэффективность	+	+	+
303. Водные ресурсы	+	+	+
304. Сохранение земель и биоразнообразия	+	+	+
305. Выбросы	+	+	+
306. Отходы	+	+	+
401. Трудовая практика	+	+	
402.Взаимоотношения сотрудников и руководства	+	+	
403. Охрана труда и безопасность	+	+	+
404. Обучение и развитие сотрудников	+	+	+
405. Разнообразие и равные возможности	+	+	+
406. Недопущение дискриминации	+	+	
410. Информационная безопасность	+	+	+

413. Местные сообщества	+	+	+
2016. Изменение климата	+	+	+

Каждой из этих тем посвящён отдельный раздел Отчёта, где изложены подходы к менеджменту, количественные показатели, цели и достигнутые результаты.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Группы заинтересованных сторон в 2024 году не изменялись и остались теми же, что и в предыдущем периоде (Рис.1). АО «КазАзот» признаёт, что устойчивое развитие невозможно без регулярного и системного диалога со всеми этими категориями. В 2024 году нами были проведены комплексные мероприятия по вовлечению ключевых партнёров, сотрудников и сообществ, что позволило учесть их ожидания при формировании стратегических и операционных решений компании.

Основными группами заинтересованных сторон для Компании являются:

- Работники и профсоюз;
- Акционеры;
- Инвесторы и кредиторы;
- Правительство и МИО;
- Поставщики и клиенты;
- Местное население и НПО;
- СМИ и конкуренты

Основные цели нашего взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- Обеспечить полное и своевременное информирование о стратегических планах, рисках и актуальных проектах компании;
- Собрать обратную связь по ключевым операционным и устойчивым показателям, чтобы корректировать политику КазАзота с учётом ожиданий и обеспокоенностей стейкхолдеров;
- Поддерживать постоянный диалог и укреплять доверие, демонстрируя прозрачность и готовность к совместному решению социальных и экологических вопросов.

Принципы взаимодействия: открытость, регулярность, двусторонний обмен информацией, учёт интересов всех категорий стейкхолдеров и обязательная обратная связь по результатам диалога.

В 2024 году основные формы взаимодействия включали:

- Регулярные встречи/совещания с представителями органов власти и регулирующих органов.
- Проведение онлайн-опросов и анкетирование сотрудников через внутреннюю систему коммуникаций.
- Круглые столы и рабочие группы с представителями местных сообществ и НПО.
- Пресс-туры для СМИ– демонстрация технологий производства, экологических решений, лабораторного контроля качества и открытый диалог с региональными журналистами.

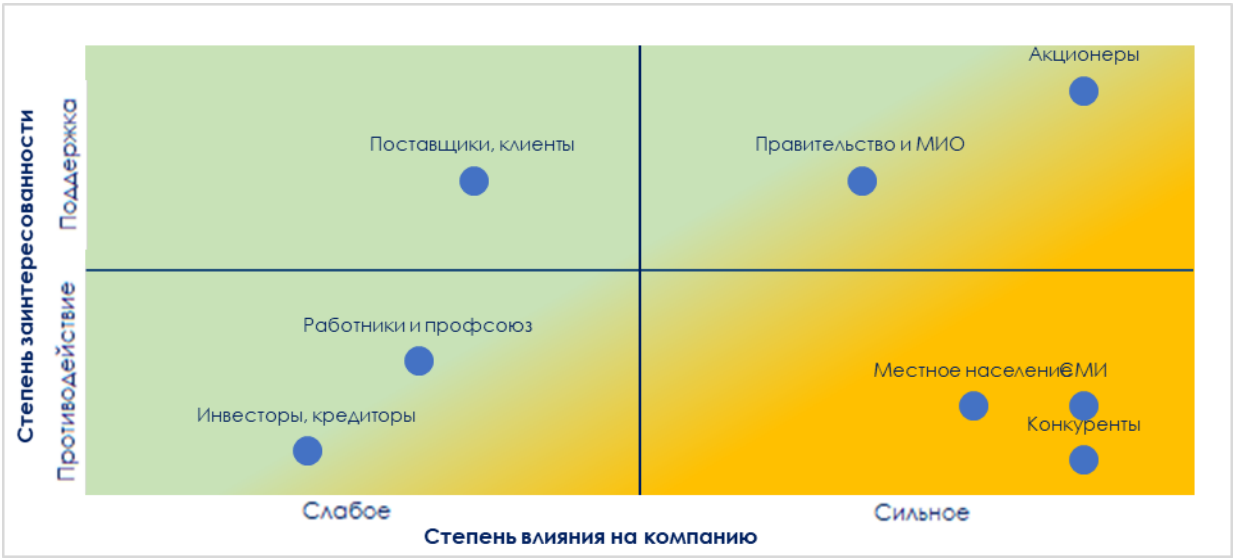
– Участие в отраслевых форумах и ассоциациях – представительство в Казахстанском союзе химической промышленности.

В дальнейшем мы продолжим совершенствовать механизмы вовлечения, расширим охват групп стейкхолдеров и усиленно будем реагировать на поступающую обратную связь, подтверждая прозрачность и ответственность нашей деятельности.

Согласно Карте стейкхолдеров (Рис. 1) АО «КазАзот» старается максимально эффективно взаимодействовать с различными группами заинтересованных сторон.

Компания понимает, что поставщики и клиенты являются прямыми ретрансляторами ценностей, а взаимодействие с ними требует постоянного внимания со стороны Компании для поддержки их эффективной работы. АО «КазАзот» намерено стимулировать дальнейшее успешное взаимодействие с ними в пользу достижения стратегических целей устойчивого развития региона и страны.

Рисунок 1. Карта стейкхолдеров АО «КазАзот»



Инвесторы, кредиторы, сотрудники и профсоюз пристально следят за ходом нашей деятельностью, поэтому мы поддерживаем с ними регулярный диалог для укрепления инвестиционной привлекательности и репутации социально ответственной компании.

Понимая озабоченность общественности деятельностью в регионе, КазАзот будет регулярно проводить консультации и встречи с лидерами мнений, СМИ и общественными организациями для налаживания эффективного общения.

В Таблице 1 «Группы заинтересованных сторон и взаимодействие с ними» представлены ключевые группы, их ожидания и методы взаимодействия.

Таблица 1. Группы заинтересованных сторон и взаимодействие с ними

Группа стейкхолдеров	Формы взаимодействия	Основные ожидания
Работники и профсоюз	- встречи с профсоюзами - коллективный договор - регулярный сбор обратной связи по условиям труда - корпоративные программы	Безопасные условия труда, справедливое вознаграждение, возможности профессионального роста

	обучения - социальная поддержка - проведение спортивных мероприятий	и обучения
Акционеры, инвесторы и кредиторы	- раскрытие и своевременная передача информации о результатах производственной и финансовой деятельности Компании - согласование основных, стратегических направлений деятельности Компании, - вынесение актуальных вопросов на согласование и рассмотрение Акционера	Эффективное управление и развитие, прозрачность и раскрытие информации управление рисками
Правительственные органы и МИО	- вопросы нормативного регулирования - решение региональных вопросов, участие в развитии региона	Своевременная уплата налогов и сборов, полное и корректное соблюдение действующего законодательства, реализация благотворительных и социальных программ в регионе, активное участие руководства и специалистов в совещаниях, переговорах, форумах и конференциях, работа в совместных отраслевых рабочих группах
Поставщики и клиенты	- заключение договоров - исполнение договорных обязательств на условиях взаимовыгодного сотрудничества - размещение на сайте Компании актуальной информации для поставщиков - обратная связь - консультации - регулярные встречи и переговоры	Долгосрочные отношения, понятные требования, прозрачность информации, качество продукции, своевременность поставок, соответствие международным стандартам безопасности
Местное население и НПО	- публикация отчетности об устойчивом развитии - обеспечение населения в регионах присутствия Компании рабочими местами - участие в общественной жизни региона - демонстрация приверженности Компании принципам социальной, экологической ответственности и прозрачности деятельности - предоставление по запросу	Минимизация эколого-социального воздействия, поддержка инфраструктуры и социальных проектов, прозрачность в вопросах экологии и безопасности труда

	достоверной и своевременной информации о результатах деятельности Компании - проведение общественных слушаний при реализации проектов реконструкции, модернизации производства - реализация благотворительных и социальных программ в регионе	
СМИ и конкуренты	- публикация отчетности об устойчивом развитии - размещение актуальной информации на сайте, пресс-релизы, публикации в социальных сетях - оперативное предоставление комментариев и ответов на запросы СМИ - регулярные пресс-туры по производственным объектам - предоставление консультаций и экспертного мнения (по запросу) - сессии вопросов – ответов - мониторинг, анализ рынка - маркетинговые исследования - встречи и переговоры	Освещение событий о деятельности Компании, достоверность информации, добросовестная конкуренция

Наша оценка карты стейкхолдеров и конкурентной среды показывает, что в отрасли сохраняется высокая конкуренция, требующая тщательного подхода к маркетинговым решениям.

Конкурентоспособность АО «КазАзот» базируется на высоком качестве продукции, продуманной стратегии управления и сбыта, квалифицированном персонале, современных производственных технологиях и эффективной коммуникационной поддержке.

Мы высоко ценим стратегическую поддержку акционеров и государственных органов в области устойчивого развития и продолжим поддерживать с ними активный двусторонний диалог.

Экологическая ответственность (E)

Уважаемые коллеги и партнеры!

В АО «КазАзот» охрана окружающей среды является неотъемлемой частью нашей стратегии устойчивого развития. 2024 год ознаменовался для Компании значимыми достижениями в экологической сфере. Мы успешно внедрили и сертифицировали систему экологического менеджмента по стандарту ISO 14001:2016, подтвердив приверженность лучшим международным практикам. Компания продолжила активную реализацию ESG-стратегии до 2030 года, поставив амбициозные экологические цели: снижение углеродного следа продукции, энергопотребления, водоемкости производства и объема отходов, а также значительное сокращение выбросов загрязняющих веществ (NO_x). Мы инвестировали средства в модернизацию оборудования и экологические проекты, внедряли инновации для сокращения выбросов и рационального использования ресурсов. Важной частью нашей работы стало открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами – в 2024 году мы организовали диалог с представителями общественности и СМИ по экологическим вопросам, демонстрируя нашу прозрачность и готовность к сотрудничеству.

Как руководитель экологического направления, с гордостью отмечаю, что все эти шаги отражают нашу главную цель – минимизировать воздействие на окружающую среду при сохранении эффективности бизнеса. Мы соблюдаем требования природоохранного законодательства и проактивно внедряем меры по улучшению экологических показателей. Благодарю команду «КазАзот» за неустанную работу в этом направлении и наших партнеров – за поддержку и доверие. Убеждена, что наши совместные усилия позволят достичь долгосрочных целей устойчивого развития, обеспечивая экологическую безопасность производства и благополучие окружающей среды для будущих поколений.

С уважением,

Сюникова Ирина Владимировна
Директор департамента экологии и промсанитарии

Система управления вопросами охраны окружающей среды

GRI 3-3, GRI 2-13

Подход АО «КазАзот» к управлению вопросами охраны окружающей среды основан на национальном стандарте СТ РК ISO 14001:2016 «Системы экологического менеджмента» и закреплён во Внутренней Политике в области экологического менеджмента. Система строится по циклу PDCA (планирование — выполнение — проверка — улучшение), охватывает все значимые экологические аспекты (воздух, вода, отходы, энергия, сырьё) и интегрирована в стратегические и операционные процессы Компании. Цель минимизировать воздействие на окружающую среду при сохранении надёжности и эффективности производств, обеспечивая соответствие требованиям законодательства и ожиданиям заинтересованных сторон.

Ответственность и вертикаль управления.

Функции мониторинга состояния окружающей среды, подготовки обязательной отчётности, разработки и внедрения природоохранных программ выполняет Департамент экологии и промышленной санитарии. Главный инженер обеспечивает техническое сопровождение экологических программ, организует и контролирует технологические процессы с приоритетом на предотвращение/снижение воздействия, инициирует модернизацию оборудования и внедрение наилучших доступных технологий. Генеральный директор осуществляет общее руководство, принимает стратегические решения в области экологии и устойчивого развития, утверждает экологические программы и внутренние нормативные документы, контролируя их выполнения. Таким образом, выстроена управленческая вертикаль «от стратегии к исполнению»: департамент экологии и промсанитарии подчиняется Генеральному директору.

Контекст деятельности и значимые аспекты.

Химическая промышленность играет ключевую роль в обеспечении продовольственной безопасности, однако производство минеральных азотных удобрений сопряжено с рисками для воздуха, водных ресурсов, почв и биоразнообразия, а также с образованием отходов. В Компании действует процедура идентификации и оценки значимых экологических аспектов на всех стадиях жизненного цикла продукции; по результатам оценки устанавливаются цели, программы и показатели, определяются ответственные, ресурсы и сроки, формируются корректирующие и предупреждающие действия.

Подход к безопасности химической продукции.

Система управления охватывает меры по предотвращению негативного воздействия химических веществ на здоровье человека и окружающую среду и включает:

- внедрение современного технологического оборудования и инженерных решений для сокращения выбросов и предотвращения неорганизованных источников;
- оптимизацию режимов работы производств для снижения образования отходов и повышения доли их утилизации/переработки;
- регулярный производственный экологический контроль (выбросы, сбросы, факторы воздействия) с применением актуальных средств измерений и аналитики;
- поддержание системы внутреннего контроля соблюдения требований природоохранного законодательства и корпоративных стандартов;
- развитие решений по переработке, утилизации и безопасному захоронению отходов;

- системное обучение персонала принципам экологической безопасности и устойчивого развития, включая готовность к аварийным ситуациям;
- поддержание и актуализацию экологической Политики Компании, устанавливающей цели и задачи по снижению воздействия и повышению ресурсной эффективности.

Безопасность обращения с аммиаком и аммиачной селитрой.

С учётом токсичности аммиака и взрывоопасности аммиачной селитры безопасность их хранения, транспортировки и использования — критически важное направление.

- **Аммиак:** хранение в специализированных герметичных резервуарах с системой контроля параметров; транспортировка специализированными средствами с соблюдением температурного и герметичного режимов; обучение персонала безопасным методам работы, обеспечение средствами индивидуальной защиты; регулярные тренировки по планам ликвидации аварийных ситуаций (включая действия при утечках).
- **Аммиачная селитра:** хранение в оборудованных и проветриваемых помещениях, исключающих совместное хранение с легковоспламеняющимися веществами и инициаторами; обучение сотрудников безопасной обработке и использованию с предупреждением условий, способных привести к возгоранию/взрывам; отработка сценариев реагирования на пожары и непредвиденные реакции.

Система экологического менеджмента: внедрение, обучение, сертификация.

В 2023 году в Компании разработана и внедрена система экологического менеджмента в соответствии с СТ РК ISO 14001:2016. В октябре 2023 года ключевые сотрудники прошли обучение по программе «Введение экологического менеджмента. Структура стандарта ISO 14001:2015. Термины и определения» и получили сертификаты об успешном окончании курса. В ноябре 2023 года Компанией добровольно пройдена внешняя сертификация; **13** декабря 2023 года ТОО «Национальный центр сертификации» выдало сертификат соответствия, зарегистрированный в государственной системе технического регулирования.

В 2024 году система прошла первый инспекционный аудит, подтвердивший её результативность и соответствие требованиям стандарта. Параллельно усилены процедуры внутреннего контроля и мониторинга: расширено применение автоматизированных средств измерений на ключевых источниках воздействия, обновлены инструкции по экологической и промышленной безопасности, проведены тематические тренинги для персонала производственных подразделений. В 2025 году планируется завершить международную сертификацию и получить сертификат соответствия ISO 14001:2015 у органа сертификации QSCert. Это подтвердит зрелость процессов и их соответствие лучшим международным практикам.

Внутренняя нормативная база и руководящие документы.

Для реализации целей и обязательств в области ООС утверждены следующие документы:

1. Политика в области экологического менеджмента;
2. Политика низкоуглеродного развития;
3. Политика управления водными ресурсами;
4. Политика по сохранению биоразнообразия.

Политика в области экологического менеджмента ориентирована на достижение стратегических целей Компании: создание инновационных продуктов для повышения

урожайности и качества сельскохозяйственной продукции, удержание лидирующих позиций по производству удобрений в Республике Казахстан и развитие долгосрочного, взаимовыгодного сотрудничества с партнёрами на принципах устойчивого развития и ответственного природопользования.

Ключевые события 2024 года:

- проведён инспекционный аудит СЭМ по СТ РК ISO 14001:2016 — подтверждена результативность системы и соблюдение применимых требований;
- расширена практика автоматизированного мониторинга на источниках воздействия, актуализированы инструкции и планы реагирования;
- проведены целевые обучения персонала производственных подразделений по экологической и промышленной безопасности;
- по итогам управленческого рассмотрения СЭМ скорректированы целевые показатели и программы на 2025 год (акцент на цифровизацию мониторинга и профилактику неорганизованных выбросов).

Планы и приоритеты на 2024–2025 годы.

— сертификация филиала **«**Шагырлы-Шомышты**»** на соответствие СТ РК ISO 14001:2016;

— поддержание и развитие системы в соответствии с ISO 14001:2015 (Планируется пройти международную сертификацию, после чего будут проводиться плановые инспекционные аудиты);

— дальнейшее развитие внутренних стандартов и цифровых инструментов экологического мониторинга;

— укрепление компетенций сотрудников (целевые тренинги, обмен практиками, внутренние аудиты СЭМ).

Соблюдение экологических требований

Мы строго соблюдаем как национальные, так и международные экологические требования, чтобы минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и общество. В рамках мониторинга соблюдения данных нормативных требований регулярно проводятся оценки соответствия деятельности КазАзот законодательству Республики Казахстан и другим нормативным требованиям в области охраны окружающей среды. Мы сообщаем, расследуем и принимаем корректирующие меры в случае любых превышений и инцидентов, связанных с несоблюдением разрешений и законодательных требований.

В соответствии с утвержденным Графиком внутренних аудитов цехов и подрядных специализированных организаций, осуществляющих свою хозяйственную деятельность на территории Компании на 2024 год, Департаментом экологии и промышленной санитарии проведены внутренние аудиты на соответствие действующему природоохранному законодательству и законодательству в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения Республики Казахстан.

За отчетный период было проведено 33 проверки, из них производственные цеха провели 22 проверок, а подрядные организации – 11. В Компании зафиксировано пять случаев штрафов за превышение допустимых уровней загрязняющих веществ, негативно воздействующих на окружающую среду. В 2024 году КазАзот не зафиксировал какие-либо серьезные экологические нарушения, связанных с цепочкой поставок.

По результатам выявленных в ходе аудита несоответствий мы принимаем и реализуем меры по улучшению и корректировке процессов в области ООС.

Мы уделяем особое внимание мониторингу выбросов и использованию природных ресурсов своих производственных объектов. Мы системно ведём мониторинг экологических компонентов, таких как атмосферный воздух, водные ресурсы, биоразнообразие и другие, а также над эффективным снижением неблагоприятного воздействия на окружающую среду в процессе своей производственной деятельности. Наш экологический мониторинг представляет собой комплексную систему, поддерживаемую государством, которая включает наблюдение, измерение, сбор, накопление, хранение, учет, систематизацию, обобщение, обработку и анализ данных о качестве окружающей среды. Эта система также обеспечивает производство на основе собранных данных экологической информации.

Изменение климата

Климатическая повестка

GRI 3-3, GRI 201-2

Механизм трансграничного углеродного регулирования ЕС (CBAM) распространяется на химическую отрасль с 1 октября 2023 года и формирует новые требования к отчётности, верификации данных и углеродной стоимости продукции. Для Компании это означает необходимость поддерживать готовность к внешним требованиям при одновременном снижении углеродного следа в рамках национальной повестки по достижению углеродной нейтральности.

Цель и стратегический курс.
В Стратегии устойчивого развития АО «КазАзот» на 2023–2030 гг. закреплена цель:

- снижение углеродного следа продукции на 20 % к 2030 году относительно уровня 2023 г.

Достижение цели опирается на технологические решения, управленческую дисциплину и прозрачность учёта парниковых газов (ПГ) по Scopes 1/2/3.

Ключевые направления реализации.

- повышение энергоэффективности технологических установок и вспомогательного оборудования;
- предотвращение неорганизованных выбросов, оптимизация режимов горения и утилизации тепла;
- внедрение ВИЭ и локальных энергетических решений (на газопроводе «Шагырлы-Бейнеу» установлены три СЭС по 2 кВт и три ВЭС по 1 кВт);
- озеленение и офсетные проекты;
- Реализация проекта по сокращению выбросов CO2 на основе технологии выращивания хлореллы;

Политика низкоуглеродного развития.
Приняты обязательства:
— единые принципы управления выбросами и обязательность их применения во всех подразделениях;
— соблюдение законодательства РК и принятых обязательств по сокращению ПГ;
— снижение ПГ при сохранении операционной структуры активов через энергоэффективность, ВИЭ, автоматизированный мониторинг и озеленение СЗЗ;

— пилотирование и масштабирование проектов по сокращению ПГ;
— идентификация, оценка и снижение климатических рисков с интеграцией в систему управления рисками;
— информирование акционеров и ключевых руководителей о климатических рисках и планах реагирования;
— учёт устойчивости зданий и сооружений к будущим климатическим условиям и экстремальным явлениям при проектировании и строительстве;
— модернизация системы обращения с отходами и внедрение стандартов «зелёной экономики».

Управление и подотчётность

Департамент экологии и промышленной санитарии разрабатывает и внедряет программы по снижению углеродного следа и адаптации к изменению климата, ведёт исследования и аналитику, организует реализацию экологических инициатив и формирует отчётность. Главный инженер руководит техническими службами, отвечает за внедрение технологических решений и инноваций, координирует работу профильного департамента и интеграцию климатических программ в производственные процессы. Генеральный директор осуществляет общее руководство, утверждает политику и программы в области климата, устанавливает приоритеты и контролирует их исполнение через главного инженера и профильные функции. Подчинённость и ответственность закреплены во внутренних документах и действующих регламентах.

Климатические риски и возможности

Переходные требования, включая механизмы трансграничного углеродного регулирования на внешних рынках, определяют обязательства по сбору, верификации и раскрытию данных и требуют своевременной подготовки отчётности. Для поддержания конкурентоспособности предусмотрены инвестиции в модернизацию, энергоэффективность, системы мониторинга и развитие компетенций персонала. Влияние физических факторов региона высокая температура, вод дефицит и экстремальные погодные явления учитывается при планировании устойчивых режимов эксплуатации, резервировании критичных систем, проектах по водным ресурсам и повышении стойкости инфраструктуры. Снижение углеродной интенсивности продукции поддерживает доступ к рынкам и источникам финансирования и повышает инвестиционную привлекательность Компании.

Прозрачность и сопоставимость раскрытий

Периметр учёта и методология расчётов соответствуют ранее принятым подходам, что обеспечивает сопоставимость рядов. Данные проходят внутренний контроль качества, методические допущения документируются, корректирующие решения принимаются по итогам управленческих рассмотрений. Раскрытия формируются в соответствии с требованиями применимых стандартов и поддерживают полноту и достоверность отчётной информации.

Климатическая повестка Компании направлена на устойчивое снижение углеродного следа продукции, укрепление технологической и операционной устойчивости и соответствие требованиям внешних рынков и национального регулирования. Управленческие решения и реализуемые проекты формируют основу для достижения цели на горизонте до 2030 года и обеспечивают предсказуемость результатов для инвесторов и иных заинтересованных сторон.

Климатические риски

Подход.

АО «КазАзот» идентифицирует и оценивает климатические риски с учётом международной и национальной практики, интегрируя их в корпоративную систему управления рисками. Цель — обеспечить устойчивость производственно-логистической

цепочки и снизить выбросы парниковых газов на всех этапах жизненного цикла продукции.

Принципы интеграции.

- **Взаимосвязь.** Все структурные подразделения участвуют в выявлении, оценке и управлении климатическими рисками, поддерживая единую методологию.
- **Срочность.** Анализ ведётся в кратко-, средне- и долгосрочном горизонтах с учётом необходимости оперативных решений и стратегического планирования.
- **Соразмерность.** Глубина проработки соответствует уровню подверженности и влиянию рисков на реализацию стратегии Компании.
- **Соответствие.** Методология интеграции согласована с действующими процессами корпоративного риск-менеджмента и позволяет отслеживать динамику рисков во времени.

Физические климатические риски формируются под воздействием текущих и ожидаемых изменений погодных и климатических параметров в регионе деятельности Компании и могут приводить к дополнительным капитальным и операционным расходам, а также к повышенным требованиям к надёжности инфраструктуры и технологической дисциплине.

Вся производственно-логистическая цепочка АО «КазАзот» расположена в Мангистауской области, относящейся к пустынной зоне с резко континентальным и крайне засушливым климатом. Средняя температура воздуха в январе составляет минус 7 °С, минимальные значения достигают минус 38 °С. В июле средняя температура плюс 27 °С, в отдельные дни наблюдаются повышения до плюс 47 °С. Количество осадков крайне низкое. По картам светового климата регион относится к наиболее экстремальной гипертермической зоне. По мере роста среднегодовой температуры волны жары становятся более частыми и продолжительными, что усиливает нагрузку на оборудование, энергетику, водообеспечение, логистику и условия труда.

В 2024 году проведена актуализация климатического профиля. Перечень ключевых физических рисков, определённый в 2023 году для условий Мангистауского региона, остаётся прежним и релевантным. Состав рисков и зоны уязвимости не изменились; при этом их вероятность и потенциальная интенсивность сохраняются на повышенном уровне в средне- и долгосрочной перспективе. Меры управления, предусмотренные ранее, поддерживаются и масштабируются с учётом результатов мониторинга и управленческих рассмотрений.

Ключевые климатические риски и мероприятия по управлению данными рисками

Описание физического риска	**Описание воздействия, связанного с физическим риском**	**Мероприятия по управлению риском**
Тепловые волны и увеличение среднегодовой температуры воздуха	(1) рост дефицита естественного холода увеличит нагрузку на системы охлаждения технологического оборудования и помещений; (2) увеличение расходов на охлаждение. Это в свою очередь увеличит нагрузку	● инвестирование в энергоэффективные технологии охлаждения, которые потребляют меньше энергии и уменьшают углеродный след; ● учитывая высокий потенциал использования солнечной и ветровой

	на системы электроснабжения и водоснабжения производства; (3) Экстремальное повышение температуры может привести к авариям с экологическими последствиями: ● Высокие температуры могут способствовать перегреву промышленных установок и вызвать взрывы или утечку опасных химических веществ. ● Высокие температуры могут повысить вероятность возникновения пожаров, особенно в зонах хранения аммиака и аммиачной селитры, которые являются взрывоопасными веществами.	энергии в Мангистауском регионе, для предотвращения роста углеродного следа продукции следует расширять использование ВИЭ в энергобалансе Компании; ● разработка и своевременная актуализация планов ликвидации аварий включая меры по обеспечению безопасности сотрудников, защите оборудования и минимизации ущерба для окружающей среды; ● организация регулярных тренировок и учений по ликвидации аварий для сотрудников.
Штормовые нагоны Повышение уровня воды вдоль Каспийского побережья из-за сильных ветров и штормов;	1. оборудование, расположенное вблизи побережья, включая производственные и складские помещения, может быть повреждено или разрушено из-за наводнений. Это потребует значительных затрат на восстановление и ремонт; 2. сильные штормы могут привести к повреждению энергетической инфраструктуры, что вызовет перебои в электроснабжении и вследствие остановку производства; 3. штормовые нагоны могут привести к загрязнению трубопроводов песком, илом и другими отложениями, что увеличит нагрузку на фильтрующие элементы. Это может вызвать снижение	● регулярный учет и мониторинг уровня воды, установка датчиков для постоянного контроля уровня воды в прибрежных зонах и на территории компании; ● строительство дамб, волнорезов и других защитных сооружения вдоль побережья для предотвращения затопления производственных объектов; ● своевременный обход и дефектоскопия технологических трубопроводов и фильтрующих систем.

	эффективности фильтрации, повышенное изнашивание оборудования.	
Понижение уровня моря Постепенное обмеление Каспийского моря из-за снижения поступления воды	1. снижение уровня моря может привести к уменьшению доступности морской воды для технологических нужд компании; 2. снижение объемов выпуска продукции в связи с нехваткой воды необходимой для процесса охлаждения при производстве аммиака и аммиачной селитры. Основная часть морской и технической воды поставляются ТОО «МАЭК», расположенным в 1 км от КазАзот. Морская вода используется для охлаждения реакторов и других компонентов оборудования, так как процесс синтеза аммиака экзотермичен и выделяет значительное количество тепла. Обмеление Каспийского моря может привести к уменьшению объема доступной воды, что ограничит количество воды, доступной для производственных процессов Компании, включая охлаждение, очистку, и другие нужды.	● установка датчиков и систем мониторинга уровня воды для постоянного отслеживания изменений; ● проведение дноуглубительных работ канала МАЭК; ● строительство собственных опреснительных установок; ● разработка скважин.

Переходные климатические риски связаны с изменениями в политике, правовом регулировании, технологиях и рыночной конъюнктуре, возникающими по мере перехода мировой экономики к низкоуглеродной модели. Для АО «КазАзот» актуальны изменения регуляторной политики в контексте Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года и требования к расчёту углеродной корректировки импорта в Европейском союзе (CBAM). В глобальном измерении введение CBAM означает для экспортёров усиление требований к учёту, верификации и раскрытию углеродного следа продукции и потенциальное повышение издержек при поставках на рынок ЕС. Для Компании это влечёт необходимость ускоренного совершенствования

технологий, процедур мониторинга и управления выбросами, а также обеспечения сопоставимости и достоверности данных по цепочке поставок.

Как Компания управляет переходными рисками

Подход основан на раннем выявлении требований, их внедрении в операционные процессы и обеспечении прозрачности данных:

- систематический мониторинг правовых и отраслевых требований (национальных и зарубежных), ведение реестра обязательств и сроков;
- единые правила измерения, отчётности и верификации данных (MRV) для производственных площадок и поставщиков сырья и услуг;
- методология расчёта углеродного следа продукции с подтверждением сопоставимости периодов и документированием допущений;
- плановая модернизация и повышение энергоэффективности технологических узлов, предотвращение неорганизованных выбросов, развитие цифрового мониторинга;
- обучение руководителей и специалистов по тематике декарбонизации, отчётности и новым регуляторным требованиям.

Описание переходного риска	**Описание воздействия, связанного с переходным риском**	**Мероприятия по управлению риском**
Регуляторный риск связанный с государственной политикой по снижению негативного влияния изменения климата. Реализация Стратегии достижения углеродной нейтральности РК до 2060 года требует ужесточения углеродного регулирования до 2030 года, а именно: ● Система Торговли Выбросами (СТВ) будет регулировать не только выбросы CO2, но также CH4 и N2O; ● бесплатное квотирование выбросов ПГ будет планомерно сокращаться и вводиться платное квотирование; ● углеродные единицы будут дорожать; ● источники выбросов ПГ, которые не подпадают под регулирование через СТВ, будут облагаться углеродным налогом.	● увеличение финансовых затрат на модернизацию производства; ● финансовые потери из за наложения штрафов и санкций; ● невыполнение договорных обязательств; ● увеличение издержек углеродоемких производств.	● разработка и внедрение системы учета и мониторинга выбросов парниковых газов, включающей регулярные замеры выбросов и анализ данных; ● разработка и реализация инновационных проектов по улавливанию углеродных выбросов; ● инвестиции в научные исследования и опытно-конструкторские разработки (НИОКР) для создания инновационных решений по снижению выбросов парниковых газов.

Регуляторный риск связанный с ужесточением европейского углеродного регулирования КазАзот планирует строить новый завод и выходить с продукцией на европейский рынок. В этой связи необходимо понимать как работает Механизм трансграничного углеродного регулирования (CBAM**), согласно которому с внешних поставок удобрений будет взиматься углеродная импортная пошлина. С 2026 года все импортеры/представители поставщиков удобрений в ЕС должны будут платить углеродную пошлину. До 2026 года поставщики должны наладить отчетность и сдавать ежеквартально декларацию о выбросах ПГ, имевших место в стране происхождения (охват 1 и 2).	● увеличение себестоимости продукции; ● дополнительные финансовые расходы на сертификаты CBAM; ● нарушение цепочек поставок; ● ограничение экспорта продукции.	● внедрение ежеквартальной корпоративной отчетности по углеродному следу каждого вида продукции, совместно с оптимизацией энергетического менеджмента Компании до 2026 года; ● разработка и внедрение системы учета и мониторинга выбросов парниковых газов; ● Разработка среднесрочного Плана реализации Стратегии Net Zero; ● инвестиции в НИОКР для развития энергоэффективных технологий и инновационных продуктов с низким углеродным следом.

С учётом изложенного для АО «КазАзот» критически важна своевременная готовность к внедрению новых климатических требований и последовательному снижению углеродного следа как в контуре достижения национальной углеродной нейтральности, так и при осуществлении внешнеэкономической деятельности Компании.

Технологии и инновации

АО «КазАзот» рассматривает развитие технологий и внедрение инноваций как один из ключевых факторов устойчивого развития. Инвестиции в передовые решения позволяют Компании укреплять конкурентоспособность, снижать воздействие на окружающую среду и способствовать улучшению социально-экономических условий.

В 2022 году АО «КазАзот» получило аккредитацию в качестве субъекта научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). Это дало возможность направлять 1% расходов на добычу природного газа, предусмотренных контрактными обязательствами недропользователя, на финансирование новых устойчивых проектов, а также участвовать в национальных грантовых конкурсах по целевому финансированию НИОКР.

Инвестиции в технологии позволяют Компании оптимизировать производственные процессы, повышать эффективность использования ресурсов, разрабатывать новые

продукты и сокращать углеродный след. В данном направлении АО «КазАзот» реализует следующие исследовательские и инновационные инициативы:

1. **Пилотный проект по переработке парниковых газов (двуокиси углерода - CO2) с помощью микроводорослей «Хлорелла».** Водоросли привлекают все больше внимания как эффективное средство утилизации CO2 благодаря их быстрому росту, высокой скорости поглощения CO2 и адаптивности. Недавние исследования показали, что системы на основе водорослей обладают значительным потенциалом для улавливания и переработки антропогенного CO2, а также могут обеспечить животноводство и рыбное хозяйство ценными кормовыми добавками. Использование фотосинтезирующих микроорганизмов рассматривается как перспективный метод утилизации CO2, который может способствовать снижению углеродного следа при производстве удобрений и других аграрных продуктов.

2. **Микробиологическая переработка природного газа**. Данная инициатива по глубокой переработке природного газа позволит получить ценное белковое сырье для животноводства – (биопротеин) мощностью 10 тысяч тонн в год. Исследования КазАзот в этой области продолжаются.

3. **Проект «Грануляционная башня».** Проект направлен на проектирование, строительство и внедрение современного грануляционного комплекса для производства аммиачной селитры высокого качества. Основным элементом комплекса является грануляционная башня, которая обеспечивает эффективный и экономичный процесс формирования гранул удобрения с заданными характеристиками. Внедрение современных систем позволяет повысить эффективность процесса, сократить энергозатраты и производственные издержки, улучшить качество продукции и снизить пылевые выбросы, что способствует минимизации воздействия на окружающую среду и повышению уровня промышленной безопасности

4. **Производство углеаммонийных солей (УАС).** КазАзот рассматривает и другие методы утилизации CO2 – например за счёт синтеза углеаммонийных солей (УАС), которые получаются при реакции аммиака с углекислым газом. УАС широко применяются в качестве удобрений благодаря высокому содержанию азота ключевого питательного элемента для растений. Азот в составе УАС способствует улучшению роста растений, повышению урожайности и качества сельскохозяйственной продукции. Таким образом, обладая отрицательным углеродным следом, производство УАС позволяет сокращать объём выбросов парниковых газов предприятия. Проект по производству УАС уже утвержден, однако его реализация зависит от обеспечения необходимого финансирования.

5. **Проект по созданию технологий получения и гранулирования сульфата аммония.** Разработка и внедрение экологически безопасной технологии синтеза и грануляции сульфата аммония. Цель повышение качества удобрения и его рыночной востребованности, снижение экологического воздействия. Проект подан на конкурс грантового финансирования на 2023–2025 годы, для реализации требуется софинансирование.

Благодаря нашим значительным инвестиции в НИОКР, мы разрабатываем и внедряем передовые технологии и инновационные решения, соответствующие высоким стандартам устойчивого развития.

Выбросы парниковых газов

GRI 3-3

Согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан для всех предприятий, которые подлежат углеродному квотированию действует законодательное требование - заверение независимым аккредитованным органом по валидации и/или заверению Отчета об инвентаризации и Плана мониторинга выбросов парниковых газов (Охвата 1). КазАзот является субъектом углеродного квотирования и, следовательно, данные о выбросах Компании фиксируются в государственном углеродном кадастре.

Цель Компании в области выбросов парниковых газов согласно Стратегии устойчивого развития АО «КазАзот» на 2023-2030 годы

- Снижение углеродного следа продукции на 20% к 2030 году (базовый год - 2023 год).

Наши выполненные работы за 2023 год в области регулирования выбросов парниковых газов:

1. Ежегодная разработка и верификация отчёта об исследовании углеродного следа продукции (Scope 1–3) за 2024 год;
2. Ввод в эксплуатацию системы непрерывного мониторинга атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны (NO_2, PM2.5, PM10, температура, относительная влажность, давление);
3. Замена реакционных труб печи первичного риформинга;
4. Замена скоростного холодильника и установка узла улавливания «хвостовых газов» в цехе слабой азотной кислоты;
5. Заключение в декабре 2024 года договора на проектирование, поставку и внедрение системы непрерывного мониторинга выбросов на выхлопных трубах газопоршневой электростанции

Углеродный след продукции

В 2024 году мы в четвёртый раз последовательно рассчитали углеродный след продукции и подтвердили результаты в аккредитованном органе по валидации и верификации. Методика и периметр расчётов сохранены без изменений. Это обеспечивает сопоставимость показателей и корректную оценку динамики.

Периметр раскрытия по годам: 2021: Охваты 1 и 2; 2022: добавлен Охват 3 (4 категории); 2023: Охват 3 расширен до 11 категорий; 2024: состав без изменений; раскрываются Охваты 1 и 2, а также Охват 3 по 11 релевантным категориям GHG Protocol (Corporate Value Chain Standard).

Категории Охвата 3, раскрытые в 2024 году

Категории	**Процессы по цепочке создания**
Категория 1: Приобретение и использование продукции	Приобретение и использование продукции (в том числе и средств производства);
Категория 2: Приобретенные капитальные товары и услуги	Приобретение и использование технического оборудования
Категория 3: Выбросы при добыче сырья, используемый поставщиком для выработки электроэнергии для отчетной	● Бурение, испытание и обслуживание скважин; ● Добыча, переработка и транспортировка

Компании	природного газа; ● Сжигание топлива для производства электрической энергии; ● Производство, передача и распределение внешней электрической и тепловой энергии; ● Потребление закупленной электрической и тепловой энергии; ● Потребление собственной электрической энергии.
Категория 4: Приобретение сырья и предварительная обработка	Транспортировки и хранения продукции, приобретенной в отчетном году
Категория 5: Образующиеся отходы	Конец жизненного цикла (обращение с отходами)
Категория 6: Деловые и командировочные поездки сотрудников	Эксплуатация арендованных активов
Категория 7: Поездки сотрудников на работу	Эксплуатация арендованных активов
Категория 9: Транспортировка и доставка готовой продукции	Реализация готовой и промежуточной продукции
Категория 10: Выбросы от производства промежуточной продукции	Промышленные выбросы (производство аммиака безводного сжиженного, азотной кислоты, процессы декарбонизации дистиллята и газового конденсата);
Категория 13: Эксплуатация сданных в аренду активов	Арендованные активы для готовой продукции
Категория 15: Инвестиции	Акционеры и их участники

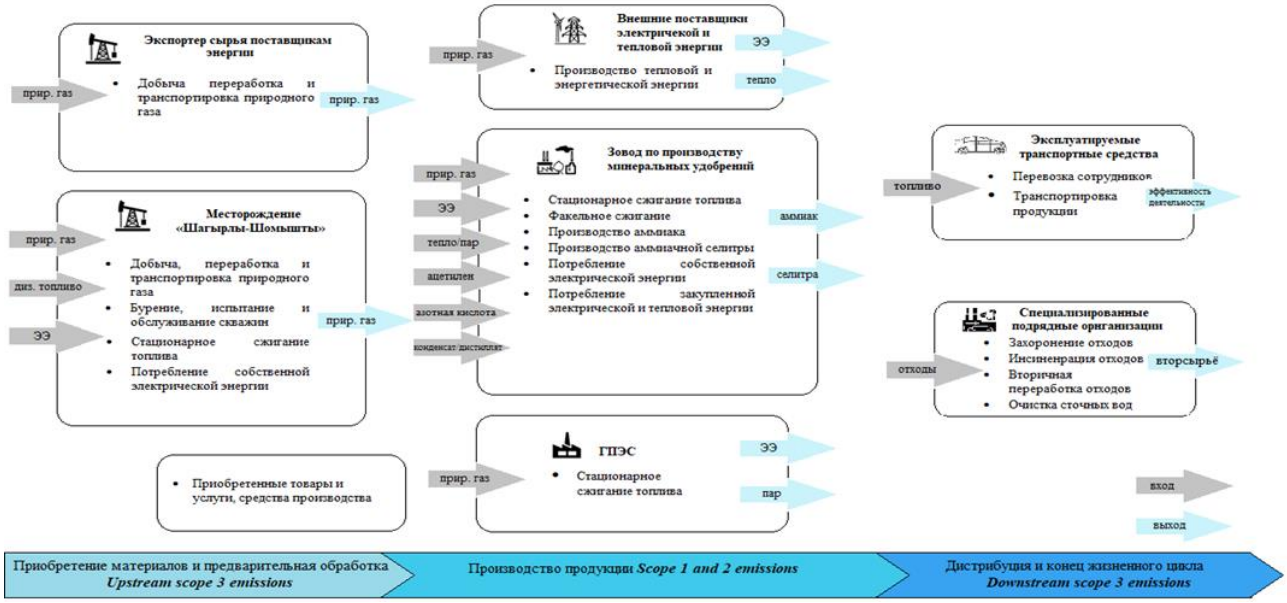


Рисунок 1 Границы системы УСП

Подготовлена блок-схема процессов по стадиям жизненного цикла продукции с привязкой к производственным подразделениям Компании. Для каждого блока определены соответствующие входные и выходные потоки.

УСП в разбивке по стадиям жизненного цикла продукции

Область охвата выбросов	**Аммиак безводный сжиженный**	**%**	**Аммиачная селитра**	**%**
Приобретение сырья и предварительная обработка *Upstream Scope 3 emissions*	0,02	0,58%	0,026	0,74%
Производство продукции *Scope 1 and 2 emissions*	3,144	90,34%	2,232	63,22%
Дистрибуция и конец жизненного цикла *Downstream scope 3 emissions*	0,316	9,08%	1,273	36,04%
Общий УСП:	3,480	100%	3,531	100%

Анализ результатов оценки УСП КазАзот за 2024 год показывает, что наибольшая доля выбросов ПГ в жизненном цикле приходится на стадию производства продукции (Scope 1 и 2): 90,34% для аммиака безводного сжиженного и 63,22% для аммиачной селитры.

УСП в разбивке по областям охвата выбросов

Область охвата выбросов	**Аммиак жидкий технический**	**%**	**Аммиачная селитра**	**%**
Scope 1	3,306	95,00%	2,467	69,87%
Scope 2	0,178	5,11%	0,26	7,35%
Scope 3	-0,004	-0,11%	0,804	22,78%
Общий УСП:	3,480	100%	3,531	100%

По итогам 2024 года углеродный след продукции продемонстрировал разнонаправленную динамику: по аммиаку жидкому техническому зафиксирован рост на

5,8% к уровню 2023 года, тогда как по аммиачной селитре отмечено снижение на 2,6%. Увеличение показателя по аммиаку связано главным образом с ростом объемов прямых выбросов Охвата 1 и уточнением методических коэффициентов в рамках национальных требований. Снижение углеродного следа аммиачной селитры обусловлено перераспределением структуры выбросов между областями охвата, более полным учетом категорий косвенных выбросов жизненного цикла (Охват 3), а также оптимизацией энергопотребления и частичным изменением доли выбросов Охвата 2 в связи с развитием системы закупки электроэнергии в Республике Казахстан.

GRI 305-1, 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5

Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)

Прямые выбросы АО «КазАзот» формируются при добыче и транспортировке природного газа, сжигании топлива для производства электрической энергии, а также в результате химико-технологических процессов (производство аммиака, азотной кислоты и аммиачной селитры). Согласно заверенному Отчету об инвентаризации выбросов парниковых газов, объем прямых выбросов в 2024 году составил 694,231 тонн CO_2-экв.

Основные источники выбросов ПГ остаются прежними: печь ППР-600, факел аварийного сброса, факел сброса диоксида углерода, абсорбционные колонны и труба декарбонизатора.

Объем прямых выбросов парниковых газов за 2022-2024 годы АО «КазАзот», включая филиал «Шагырлы-Шомышты»

Виды парниковых газов Охвата 1*	**Единица измерения**	**2024**	**2023**	**2022**	**Изменение, %**
CO_2	тонн CO_2	514,345	489,011	551,045	5,18%
CH_4	тонн CO_2-экв.	18,789	179,673	169,989	−89,54%
N_2O	тонн CO_2-экв.	161,096	158,922	422,669	1,37%
Всего	**тонн CO_2-экв.**	**694,231**	**827,606**	**1,143,703**	−16,12%

** Информация о границах отчетности представлена в главе «Об Отчете»*

(1) Методика количественного определения выбросов соответствует Методике расчета выбросов парниковых газов от котлов тепловых электростанций, электроцентралей и котельных и Методике по расчету выбросов парниковых газов от производства химической промышленности, утвержденным Министерством экологии и природных ресурсов РК.

(2) Количественное определение выбросов было проведено по диоксиду углерода (CO_2), метану (CH_4) и закиси азота (N_2O).

(3) Значения Потенциала глобального потепления (метан – 28, закись азота – 265) приняты в соответствии с Пятым оценочным докладом Межправительственной группы экспертов по изменению климата.

Уменьшение прямых выбросов парниковых газов в 2024 году в сравнении с показателем 2023 года на 16,1% связано преимущественно со снижением выбросов метана (CH_4) вследствие корректировки расчетных коэффициентов и повышения эффективности производственного оборудования. Дополнительно повлияло

оптимизирование производственных процессов, позволившее стабилизировать выбросы закиси азота (N_2O) и сдержать рост выбросов диоксида углерода (CO_2).

В Компании отсутствуют выбросы от сжигания или разложения биомассы.

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)

В рамках подготовки Отчета об исследовании углеродного следа продукции АО «КазАзот» ежегодно рассчитывает косвенные энергетические выбросы парниковых газов. В 2024 году выбросы Охвата 2 составили 70,605 тонн CO_2, что на 4,4% ниже показателя 2023 года (73,859 тонн CO_2). Эти выбросы формируются за счет потребления электрической и тепловой энергии, приобретенной у внешних поставщиков. Основная часть энергоресурсов по-прежнему поставляется ТОО «МАЭК» для Завода по производству минеральных удобрений.

Объем косвенных энергетических выбросов парниковых газов за 2022-2024 годы

Виды парниковых газов Охвата 2	Единица измерения	2024	2023	2022	Изменение, %
CO_2	тонн CO_2	70,605	73,859	84,397	−4,41%

** В периметр показателя вошли данные по покупной внешней энергии ТОО «МАЭК»*

(4) Компанией был выбран территориальный метод оценки косвенных энергетических выбросов ПГ.

(5) Данные рассчитаны по Методике, указанной в Руководстве по охвату 2 GHG Protocol Scope 2 Guidance

(6) Удельные коэффициенты выбросов ПГ приняты согласно «Перечню бенчмарков коэффициенты в регулируемых секторах экономики», утвержденных Приказом и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 19 июля 2021 года № 260.

Снижение выбросов в 2024 году связано главным образом с уменьшением объема приобретаемой электроэнергии у внешних поставщиков. Количественное определение косвенных энергетических выбросов проведено по диоксиду углерода (CO_2).

Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)

В рамках подготовки Отчета об исследовании углеродного следа продукции АО «КазАзот» рассчитываются прочие косвенные выбросы парниковых газов.
В 2024 году в рамках Охвата 3 были раскрыты выбросы ПГ по 11 категориям, общий объем прочих косвенных выбросов составил 413,180 тонн CO_2-экв.

Объем прочих косвенных выбросов парниковых газов за 2022-2023 годы

Виды парниковых газов Охвата 3	Единица измерения	2024 (11 категорий)	2023 (11 категорий)	2022 (4 категории)
CO_2	тонн CO_2	337,622	116,579	22,628
CH_4	тонн CO_2-экв.	19,335	2,389	41,450
N_2O	тонн CO_2-экв.	56,223	165,864	5,1
Итого	**тонн CO_2-экв.**	**413,180**	**284,832**	**64,484**

**Информация о границах отчетности представлена в главе «Об Отчете»*

(1) Расчет произведен по Методике, указанной в Руководстве по Стандарту корпоративной цепочки создания стоимости (область Охвата 3)

(2) Коэффициенты выбросов ПГ приняты согласно Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006.

Объем выбросов парниковых газов за 2023 год по всей цепочке создания ценности продукции (Охват 1, Охват 2, Охват 3)

Наименование потока	**Процесс**	**Выбросы ПГ в тонн CO_2-экв.**	**Существенность, %**
Газ природный	Стационарное сжигание топлива	109 365	4%
Газ природный (на производство аммиака безводного сжиженного)	Производство аммиака безводного сжиженного	85 424	3%
Ацетилен	Стационарное сжигание топлива	1,127	0,00004%
Дизельное топливо	Стационарное сжигание топлива	15,268	0,0006%
Газ природный (добыча и переработка газа)	Добыча и переработка газа	442 626	16%
Газ природный (транспортировка газа)	Транспортировка газа	328 918	12%
Дистиллят[1]	Производства аммиака безводного сжиженного Производство аммиачной селитры	1 089 546	40%
Конденсат	Производства аммиака безводного сжиженного	69 815	3%
Азотная кислота	Производство аммиачной селитры	262 974	10%
Электроэнергия (МВт*ч)	Потребление закупленной электрической энергии	84 936	3%
Тепловая энергия	Потребление закупленной тепловой энергии	-	0%
Газ природный (от косвенных энергетических выбросов)	Добыча и переработка газа	106,111	0%
Газ природный (от косвенных энергетических выбросов)	Транспортировка газа	0,956	0%
Транспортные средства	Деловые поездки	989,070	0%
Транспортные средства	Перевозка сотрудников	139,190	0%
ТБО	Захоронение отходов	2 127,157	0%
Отходы сжигания	Сжигание отходов	221,994	0%
Сточные воды	Сбросы сточных вод	929,422	0%
Отходы переработки	Вторичная переработка отходов	-17 470,412	-1%
Реализация продукции	Транспортировка реализованной продукции	257 760	9%
Итого:			**100%**

В 2024 году наряду с выбросами Охвата 1 и Охвата 2 в границы исследования углеродного следа продукции были включены прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3). Как и в 2023 году, в расчет вошли **11 категорий выбросов**, перечень которых остался неизменным:

- Категория 1: приобретение и использование продукции;
- Категория 2: приобретенные капитальные товары и услуги;
- Категория 3: выбросы при добыче сырья, используемого поставщиком для выработки электроэнергии для отчетной Компании;
- Категория 4: приобретение сырья и предварительная обработка;
- Категория 5: образующиеся отходы;
- Категория 6: деловые и командировочные поездки сотрудников;
- Категория 7: поездки сотрудников на работу;
- Категория 9: транспортировка и доставка готовой продукции;
- Категория 10: выбросы от производства промежуточной продукции;
- Категория 13: эксплуатация сданных в аренду активов;
- Категория 15: инвестиции.

Таким образом, в отчетном 2024 году Компания продолжила учитывать полный перечень категорий Охвата 3, что обеспечивает преемственность методологии и комплексное отражение косвенных выбросов по всей цепочке создания стоимости.

Интенсивность выбросов парниковых газов

Интенсивность выбросов парниковых газов в 2024 году составила 2,5 тонн CO_2-экв. на каждую тонну произведенного аммиака и аммиачной селитры, что соответствует уровню 2023 года (2,5 тонн CO_2-экв./тонн) и немного ниже показателя 2022 года (2,6 тонн CO_2-экв./тонн). Для расчета коэффициента Компания использовала объем произведенной продукции (аммиака и аммиачной селитры), который в 2024 году составил 478,462 тонн.

Интенсивность выбросов определяется путем деления совокупного объема выбросов парниковых газов (Охват 1, 2 и 3) на валовой объем производства аммиака (NH_3) и аммиачной селитры (NH_4NO_3).

Интенсивность выбросов парниковых газов за 2022-2024 годы

Показатель	Единица измерения	2024	2023	2022
Прямые выбросы ПГ (область охвата 1)	тонн CO_2-экв.	694,231	827,606	1,143,703
Косвенные энергетические выбросы ПГ (область охвата 2)	тонн CO_2-экв.	70,605	73,859	84,397
Иные косвенные выбросы ПГ (область охвата 3)	тонн CO_2-экв.	413,180	284,832	64,484
Объем произведенного аммиака и аммиачной селитры	тонн	478,462	474,556	497,352
Интенсивность прямых выбросов ПГ	тонн CO_2-экв./тонн	1.5	1.7	2.3
Интенсивность косвенных энергетических выбросов ПГ	тонн CO_2-экв./тонн	0.15	0.2	0.2

Интенсивность иных косвенных выбросов ПГ	тонн CO_2-экв./тонн	0.86	0.6	0.1
Интенсивность выбросов ПГ	**тонн CO_2-экв./тонн**	**2.5**	**2.5**	**2.6**

(1) В удельные выбросы парниковых газов были включены прямые выбросы (область охвата 1), косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) и иные косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3).
(2) Газы, включенные в расчет: диоксид углерода, метан, закись азота.

Сокращение выбросов парниковых газов
Общий объем сокращения выбросов ПГ за 2024 год составил 7,011 тонн CO2-экв.

Объем сокращения выбросов парниковых газов в отчетном году

Тонн CO_2-экв.	**Аммиак жидкий технический**	**Аммиачная селитра**
Чистые выбросы и поглощения ископаемых ПГ	3,480	3,531

**Информация о границах отчетности представлена в главе «Об Отчете»*
(1) Газы включенные в расчет: диоксид углерода, метан и закись азота.

При оценке УСП аммиака безводного сжиженного учтены сведения по сокращениям выбросов ПГ в результате использования ВИЭ, как источник производства электрической энергии на территории месторождения «Шагырлы-Шомышты». Вторичная переработка отходов сокращает использование природного сырья и потребление энергии за счет ископаемого топлива, что приводит к сокращению выбросов парниковых газов. Также обезуглероживание дистиллята при помощи декарбонизатора УОД приводит к сокращению выбросов ПГ.

Энергопотребление

GRI 3-3, GRI 302-1, GRI 302-3

Цель Компании согласно Стратегии устойчивого развития АО «КазАзот» на 2023-2030 годы:

- Снижение энергоемкости производства на 3% к 2030 году.

Основные инициативы Компании в сфере энергоэффективности, запланированные на 2025 год для достижения поставленной цели:

- Проведение энергетического аудита;
- Разработка мероприятий по энергосбережению;
- Реализация мероприятий по энергосбережению;
- Пошаговое внедрение новых технологий и модернизация оборудования.

Руководящие документы

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» Компания проводит обязательные энергетические обследования с периодичностью не реже одного раза в пять лет. По результатам таких аудитов формируются программы энергосбережения и повышения энергоэффективности,

ориентированные на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и ежегодных затрат. По итогам аудита 2020 года утверждён План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2022–2026 годы. Очередной обязательный энергоаудит запланирован на 2025 год, по результатам которого будут сформированы новые меры по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Наши принципы в области энергоэффективности и энергосбережения:

- Принцип обеспечения энергетической и водной безопасности: Обеспечение энергетической безопасности и водообеспеченности производства является важнейшим технологическим условием бесперебойной работы производственных объектов. Данный приоритет мы соблюдаем без ущерба локальным экосистемам, населению и финансовой результативности деятельности;

- Принцип смягчения воздействия на климат: Мы заботимся о снижении углеродного следа продукции мерами повышения энергоэффективности, энергосбережения, использования ВИЭ и рационального использования воды;

- Принцип адаптации к изменению климата: Мы обеспокоены неблагоприятным изменением физических параметров климата в Мангистауской области. Это создает технологические проблемы, связанные с охлаждением оборудования и угрожает здоровью людей. Поэтому КазАзот приступает к планированию мер адаптации для минимизации и предотвращения ожидаемых ущербов от физических климатических рисков;

- Принцип прозрачности: Мы раскрываем заинтересованным сторонам аспекты устойчивого развития деятельности, в соответствии с выбранными международными стандартами раскрытия информации.

Управление и подотчётность:

Подход к управлению энергопотреблением действует в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности». Компания готовит внедрение стандарта ISO 50001:2018. В 2025 году запланирован энергетический аудит для оценки системы энергоменеджмента и подготовки к сертификации по ISO 50001.

Департамент автоматизации и энергетики отвечает за управление энергетическими ресурсами Компании: формирует и реализует энергетическую политику, проводит анализ и оптимизацию затрат, внедряет энергоэффективные технологии. Главный инженер координирует работу технических служб, обеспечивает внедрение технологических решений, контролирует деятельность департамента и техническое состояние оборудования и инфраструктуры. Генеральный директор осуществляет общее руководство, утверждает энергетическую политику и контролирует её реализацию через главного инженера. Подчинённость установлена во внутренних регламентах: департамент автоматизации и энергетики подчиняется главному инженеру; главный инженер подотчётен генеральному директору.

Компания последовательно снижает и оптимизирует энергопотребление, руководствуясь требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними стандартами.

Стратегия и риски:

Согласно Стратегии устойчивого развития на 2023-2030 годы, риски в области энергоэффективности Компании:

1. Высокая стоимость энергоэффективного оборудования может ограничивать возможности внедрения современных технологий, что сопровождается не экономным расходованием энергоресурсов и повышенными эксплуатационными расходами.

АО «КазАзот» реализует стратегию устойчивого развития на 2023–2030 годы, в которой особое внимание уделено вопросам энергоэффективности и управления рисками, связанными с использованием энергетических ресурсов. В числе ключевых рисков, влияющих на устойчивость Компании, выделяются следующие:

1. **Эксплуатация устаревшего или малоэффективного оборудования.** Такое оборудование требует значительно большего объема энергии для выполнения аналогичных производственных операций. Это приводит к росту потребления энергоресурсов, увеличению затрат и снижению рентабельности Компании. Дополнительные расходы на поддержание его работоспособности могут существенно ослабить финансовую устойчивость АО «КазАзот». Более того, неэффективное использование энергии способствует росту объёмов выбросов парниковых газов и иных загрязнителей, что негативно отражается на окружающей среде, может ухудшить деловую репутацию и привести к применению санкций за несоблюдение экологических норм.

2. **Зависимость от внешних поставщиков энергоресурсов.** Для производства аммиака безводного сжиженного и аммиачной селитры энергоресурсы поступают от внешних компаний. Основной объем электрической и тепловой энергии для завода обеспечивает ТОО «РФЦ по ВИЭ», а электроснабжение месторождения «Шагырлы-Шомышты» осуществляется ТОО «Маңғыстау Жарық». Такая зависимость повышает вероятность роста стоимости энергии вследствие тарифных и рыночных колебаний, а также увеличивает риск перебоев в снабжении. Последнее может вызвать приостановку производственных процессов, задержки в выполнении заказов и, как следствие, финансовые потери.

Для снижения указанных рисков Компания применяет комплекс мер:

- привлечение государственных и международных инструментов поддержки (гранты, субсидии, льготное финансирование);
- проведение анализа совокупной стоимости владения (TCO) для обоснования инвестиций в модернизацию;
- поэтапная замена наиболее энергоемкого оборудования для достижения максимального эффекта в краткосрочной перспективе;
- диверсификация источников энергоснабжения и развитие собственной генерации.

Методологии оценки и анализ результатов

В АО «КазАзот» действует автоматизированная система коммерческого учёта электроэнергии (АСКУЭ), обеспечивающая комплексный мониторинг и анализ энергопотребления. Система позволяет:

- точно фиксировать объемы потребляемой электроэнергии;
- выявлять и сокращать технологические потери;
- оптимизировать расходы на энергоресурсы;
- повышать надежность и безопасность производственных процессов;
- отслеживать эффективность реализованных мероприятий по снижению энергопотребления;
- поддерживать достижение стратегических целей Компании в области устойчивого развития.

Таким образом, АО «КазАзот» выстраивает системный подход к управлению энергопотреблением, обеспечивая баланс между производственной эффективностью, экологической ответственностью и долгосрочной устойчивостью бизнеса.

Потребление энергии за 2022-2024 годы, тыс. ГДж

Показатель	**2024**	**2023**	**2022**
Покупная электроэнергия	401	446	469
Покупная электроэнергия от ВИЭ	14,5	16	19
Собственное производство электроэнергии	803	743	809
Собственное производство ВИЭ	0,11	0.18	0.14
Покупная тепловая энергия	9,3	18	47
Собственное производство тепловой энергии	15	14	11
Пар	1,037	1,044	1,236
Итого	**2,279**	**2,281**	**2,591**

**Информация о границах отчетности представлена в главе «Об Отчете»*

(1) Для расчета показателей использован международный стандарт ISO 50001:2018.

(2) Коэффициенты пересчета использованы в соответствии с методологическими рекомендациями составления топливно-энергетического баланса Республики Казахстан.

В 2024 году общее потребление энергии составило 2,279 тыс. ГДж, при этом в 2023 году показатель составлял 2,281 тыс. ГДж. Снижение связано с уменьшением закупаемой тепловой энергии и ростом собственного производства электроэнергии.

Потребление невозобновляемых источников энергии за 2022-2024 годы, тыс. ГДж

Показатель	**2024**	**2023**	**2022**
Природный газ	8,131	9,043	10,095

**Информация о границах отчетности представлена в главе «Об Отчете»*

В 2024 году потребление природного газа составило 8,131 тыс. ГДж, что на 10% меньше уровня 2023 года. Снижение связано с модернизацией оборудования, внедрением энергоэффективных технологий и оптимизацией производственных процессов. Компания демонстрирует устойчивую динамику сокращения использования невозобновляемых источников энергии, что подтверждает системный подход к реализации программ энергоэффективности.

Энергоемкость, тыс. ГДж/тонн

Показатель	**2024**	**2023**	**2022**
Потребление топливно-энергетических ресурсов, тыс. ГДж	9,505	11,340	12,705
Производство аммиака и аммиачной селитры, тонн	478,461	474,556	497,352

Удельная энергоемкость, Тыс.ГДж/тонн	0,02	0.02	0.03

*Информация о границах отчетности представлена в главе «Об Отчете»

(1) Коэффициент интенсивности включает в себя потребление энергии из всех топливно-энергетических ресурсов.

Показатель энергоемкости за 2024 год составил 0,02 тыс. ГДж/тонн. Для расчета использован специфический для Компании показатель (знаменатель) – производство аммиака и аммиачной селитры за отчетный период.

Потребление энергии в 2024 году в значительной степени было обусловлено производством аммиака, ключевого компонента выпускаемой продукции. Компания сосредоточила усилия на повышении энергоэффективности агрегатов по производству аммиака: были поставлены цели по сокращению энергопотребления и выбросов парниковых газов, проведены диагностика и аудит энергоэффективности, а также реализован комплекс мероприятий по системному улучшению показателей.

.

Забота об окружающей среде

Охрана водных ресурсов

GRI 3-3, GRI 2-13, GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

Водные ресурсы играют важную роль в процессах производства химической продукции и в основном используются для охлаждения на производственных установках. Для решения глобальных проблем нехватки воды необходимо усиливать меры по обеспечению водохозяйственной и энергетической безопасности через устойчивое управление водными ресурсами. Поскольку основная деятельность по производству сложных минеральных удобрений происходит в Мангистауской области, где вода является дефицитным ресурсом, Компания осознает свою ответственность перед обществом и окружающей средой и стремится к рациональному использованию водных ресурсов, контролируя забор, сбросы и потребление воды.

Цель Компании согласно Стратегии устойчивого развития АО «КазАзот» на 2023-2030 годы:

● Снижение водоемкости производства на 15% к 2030 году.

Задачи КазАзот на 2025 год для достижения данной цели:

● Внедрение системы повторного использования технической воды в производственных циклах;
● Реконструкция сетей хозяйственно-бытовой канализации;
● Реализация мероприятий по снижению утечек на морских водоводах.

В рамках плана мероприятий на 2024 год по охране окружающей среды на период 2024-2033 годы были проведены следующие мероприятия в области охраны водной среды:

● Установка фильтров на морском водоводе;
● Установка обвязки теплообменников;
● Очистка резервуаров объёмом 6000 м³ от донных отложений;
● Устранение пропусков на линиях морских водоводов №3 и №4;
● Ревизия затворов на трубопроводах морской и оборотной воды;
● Замена участка хозфекальной канализации диаметром 300 мм.

Выполненные работы в рамках управления водными ресурсами за 2024 год:

1. Модернизация насосных станций для повышения надежности водоотведения;
2. Мониторинг и контроль качества сточных вод аккредитованными организациями;
3. Соблюдение лимитов водопользования: отвод сточных вод, превышений нормативов не зафиксировано.

Руководящие документы:

В 2023 году в рамках системы экологического менеджмента разработана и утверждена Политика управления водными ресурсами АО «КазАзот». В 2024–2025 годах Компания продолжает реализацию данных принципов, включая:

● внедрение водооборотных и водосберегающих технологий;

● обеспечение стопроцентного приборного учета водозабора и водоотведения всех типов вод;

● исключение использования воды питьевого качества для производственных целей;

● учет вопросов сохранения пресной воды при принятии управленческих решений.

Риски Компании, связанные с водными ресурсами:

● Сильный износ производственного оборудования может привести к существенному росту потребления воды и энергетических ресурсов. Устаревшие установки требуют больше воды для выполнения тех же технологических операций, что повышает операционные затраты и снижает эффективность водопользования. Возможные утечки также способствуют нерациональному расходу воды и создают угрозу перерасхода ресурсов.

С момента основания Компания преимущественно проводила модернизацию действующего оборудования, но отсутствие полной замены технологических линий ведёт к сохранению риска повышенного водопотребления. Такая ситуация усиливает необходимость постоянного контроля и профилактики износа оборудования.

● Недостаток локальных очистных сооружений формирует угрозу ухудшения качества водных источников и увеличивает нагрузку на существующие ресурсы. Отсутствие современных очистных мощностей может привести к сбросу недостаточно очищенных сточных вод в окружающую среду, загрязнению водоёмов и росту потребности в дополнительном объёме воды для поддержания стабильности производственных процессов.

Это создаёт риски для экосистем региона, а также потенциальные репутационные и регуляторные последствия для Компании.

● Реализация проектов по строительству новых производственных мощностей сопряжена с ростом водопотребления и риском дополнительного теплового загрязнения. Увеличение объёмов забора воды из морских источников может вызвать дефицит ресурса для региона, повысить тарифы на водоснабжение и привести к росту себестоимости готовой продукции.

Подобные факторы требуют комплексного подхода к управлению водными ресурсами и раннего выявления потенциальных угроз.

АО «КазАзот» обязуется проводить систематическую идентификацию и оценку всех возможных рисков, связанных с водопользованием, обеспечивать их мониторинг и разрабатывать мероприятия по минимизации негативных последствий. Управление водными ресурсами интегрировано в систему корпоративного управления рисками и осуществляется в полном соответствии с Водным кодексом Республики Казахстан и действующей разрешительной документацией.

Основной объём морской, технической и питьевой воды, а также дистилляты глубокой очистки и общего потока поставляются ТОО «МАЭК», расположенным в непосредственной близости от производственной площадки АО «КазАзот». Водозабор осуществляется на основании договоров и разрешений на водопользование, в строгом

соответствии с законодательными нормами. Компания делает приоритетом снижение потребления пресной воды и расширение доли многократно и повторно используемых водных ресурсов.

Объем забираемой воды (из регионов с дефицитом воды) за 2022-2024 годы, тыс. м3

Общий водозабор по источникам	**2024**	**2023**	**2022**
Вода сторонних организаций			
Пресная вода	1 305	1 342	1 459
Другая вода	267 738	311 082	406 934
Вода сторонних организаций по источникам			
Поверхностные воды	6.36	6,69	6,98
Морские воды	269 043	312 417	408 386
Пластовые воды	0.46	0,47	0,46
Общий водозабор	**269,049**	**312,424**	**408,393**

**Информация о границах отчетности представлена в главе «Об Отчете»*

В 2024 году водозабор КазАзот составил 269,049 тыс. м³, что на 14% ниже показателя 2023 года (312,424 тыс. м³). Основное снижение связано с ограничением подачи воды со стороны поставщика и сокращением объёмов морской воды на 43,4 тыс. м³. Также зафиксировано небольшое снижение забора пресной воды и других видов технической воды. Уменьшение водозабора объясняется внешними факторами водоснабжения и мерами по повышению эффективности использования ресурсов. Поскольку Компания расположена в Мангистауской области, а основная потребляемая вода поступает из Каспийского моря, весь объём забираемой и используемой воды относится к категории дефицитной.

Водоотведение (из регионов с дефицитом воды) за 2022-2024 годы, тыс. м3

Общее водоотведение по назначению	**2024**	**2023**	**2022**
Вода сторонних организаций	62	81	121
Искусственные водные объекты (пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации)	179 458	194 261	195 812
Общее водоотведение	**179 519**	**194 342**	**195 933**
Общее водоотведение по виду	**2024**	**2023**	**2022**
Другая вода	179 519	194 342	195 933

**Информация о границах отчетности представлена в главе «Об Отчете»*

В 2024 году общее водоотведение составило 179 519 тыс. м³, что на 14,8 тыс. м³ меньше, чем в 2023 году. Превышения лимита сбрасываемых сточных вод не зафиксировано. Сокращение связано с повышением эффективности повторного использования технической воды и модернизацией насосных станций. Хозяйственно-бытовые сточные воды продолжают отводиться на городские очистные сооружения, промышленные и ливневые стоки частично используются повторно в производстве сложных минеральных удобрений, а морская вода после охлаждения оборудования сбрасывается в специальные каналы ТОО «МАЭК». На месторождении «Шагырлы-Шомышты» сточные воды проходят очистку на установке «БИОКС-50» и далее направляются на поля испарения.

Водопотребление (из регионов с дефицитом воды) за 2022-2024 годы, тыс. м3

Водопотребление	**2024**	**2023**	**2022**
Общий водозабор			408 393

	269 043	312 424	
Общее водоотведение	179 519	194 342	195 933
Общее водопотребление	**89 524**	**118 082**	**212 460**

(1) Разработано в соответствии с Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 20 февраля 2023 года № 26 Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к водоисточникам, местам водозабора для хозяйственно-питьевых целей, хозяйственно-питьевому водоснабжению и местам культурно-бытового водопользования и безопасности водных объектов», СН РК 4.01-03-2011 «Водоотведение. Наружные сети и сооружения».

В 2024 году общее водопотребление составило 89 524 тыс. м³, что на 24% меньше уровня 2023 года (118 082 тыс. м³). Снижение связано с уменьшением объёмов производства химической продукции и реализацией мероприятий по снижению потерь воды, включая установку фильтров на морском водоводе, очистку резервуаров и внедрение автоматизированной системы учёта водопотребления. Эти меры позволили повысить эффективность использования ресурсов и сократить нагрузку на водные объекты региона.

Охрана атмосферного воздуха

GRI 3-3, GRI 305-7

Цель Компании согласно Стратегии устойчивого развития АО «КазАзот» на 2023-2030 годы:

● Сокращение выбросов оксидов азота на 70% по сравнению с уровнем 2023 года к 2030 году.

Задачи КазАзот на 2024 год для достижения данной цели:

● Ежегодные планово-предупредительные ремонтные работы пылегазоуловливающих агрегатов;

● Техническое обслуживание, ремонт и регулировка оборудования газопоршневой электростанции;

● Замена платиновых сеток и фильтров отделения конверсии тонкой очистки аммиака;

● Замена катализаторов реактора каталитической очистки «хвостовых» газов цеха САК;

● Поверка средств измерения газа в цехе тепло-водоснабжения;

● Подготовка к внедрению системы автоматизированного мониторинга эмиссий на стационарных источниках.

Риски Компании, связанные с качеством атмосферного воздуха:

● Ужесточение национального экологического законодательства в отношении крупных природопользователей. Переход на наилучшие доступные технологии (НДТ) и необходимость получения комплексных экологических разрешений (КЭР) требуют значительных инвестиций для приведения всех процессов в полное соответствие новым стандартам. Несоблюдение контрольных сроков может привести к увеличению расходов на выполнение требований, повышению риска штрафов и даже временной приостановке производства.

Мероприятия по управлению рисками:

● Формирование и ведение реестра значимых изменений в области экологического регулирования Республики Казахстан;

● Внедрение новых экологических практик и процедур, направленных на соответствие действующим и ожидаемым более строгим требованиям;

● Усиление внутреннего контроля и дисциплины в части соблюдения регламентов и процедур, обеспечивающих соответствие экологическим нормативным требованиям.

КазАзот является законопослушной Компанией, которая соответствует требованиям закона РК о выбросах, сбора и передачи информации в государственный фонд данных экологического мониторинга.

КазАзот является законопослушной Компанией, которая выполняет требования экологического законодательства Республики Казахстан по выбросам и своевременно передает данные в государственный фонд экологического мониторинга. Мы осознаем важность сохранения качества атмосферного воздуха как промышленная Компания и принимаем на себя соответствующую ответственность.

В 2024 году Компания продолжила эксплуатацию автоматизированной системы мониторинга эмиссий (АСМ), установленной в 2023 году, и расширила её функционал. Были введены в эксплуатацию системы непрерывного контроля на базе мультигазовых анализаторов MIR FT ENVEA на четырёх трубах газопоршневой электростанции, позволяющие отслеживать концентрации NO, NO2, CO, SO2, CH2O, метана, а также параметры температуры, давления, влажности и скорости потока отходящих газов.

На границе санитарно-защитной зоны продолжили работу мини-станции Cairnet Envea, фиксирующие показатели H2S, NH3, CO, NO2, SO2, PM2.5 и PM10. Полученные данные позволили повысить точность оценки воздействия на атмосферный воздух в режиме реального времени. Производственный контроль подтвердил, что концентрации загрязняющих веществ находились значительно ниже установленных ПДК.

В 2024 году проведены общественные слушания по экологическим проектам филиала «Шагырлы-Шомышты» в селе Бейнеу, а также разработаны и утверждены корректировки проектов ПДВ, НДС и программ экологического контроля на период 2024–2033 гг. Эти меры направлены на долгосрочное соблюдение экологических нормативов и снижение выбросов.

По итогам 2024 года было проведено четыре этапа мониторинга атмосферного воздуха. На стационарных источниках контроль осуществлялся по 24 ингредиентам, а на границе СЗЗ анализировались оксид и диоксид азота, оксид углерода, аммиак, метан, взвешенные вещества и неорганическая пыль. Результаты подтвердили устойчивую тенденцию к снижению выбросов и соответствие установленным нормативам.

Дополнительно в 2024 году были реализованы мероприятия по модернизации оборудования: проведена замена фильтров ВОУ на четырёх турбокомпрессорных агрегатах (по 32 фильтра на каждом), что повысило качество сгорания топливно-воздушной смеси и снизило уровень выбросов. Также продолжена эксплуатация и расширение сети автоматизированных систем мониторинга, обеспечивающих непрерывный контроль за выбросами и состоянием атмосферного воздуха. Производственный контроль, осуществляемый аккредитованными организациями, показал, что концентрации основных загрязнителей (NO, NO2, CO, аммиак, пыль) на границе санитарно-защитной зоны оставались значительно ниже установленных ПДК.

В рамках плана мероприятий на 2024 год по охране окружающей среды на период 2024-2033 гг. были проведены следующие мероприятия в области охраны атмосферного воздуха:

● Выполнены планово-предупредительные ремонты пылегазоуловливающих агрегатов;

● Проведено техническое обслуживание и ремонт оборудования газопоршневой электростанции;

● Заменены платиновые сетки и фильтры отделения конверсии тонкой очистки аммиака;

● Заменены катализаторы реактора каталитической очистки «хвостовых» газов цеха САК;

● Выполнена поверка средств измерения газа в цехе тепло-водоснабжения;

● Внедрена автоматизированная система мониторинга эмиссий на ряде стационарных источников, обеспечивающая непрерывный контроль выбросов;

● Разработаны и реализованы мероприятия по обустройству газодобывающих скважин на месторождении «Шагырлы-Шомышты»;

● Проведена корректировка проекта нормативов допустимых выбросов (НДВ) и нормативов допустимых сбросов (НДС) на 2024–2033 гг.;

● Разработан и утвержден План природоохранных мероприятий на 2024–2033 гг., в котором предусмотрено финансирование мероприятий по охране воздушного бассейна.

КазАзот учитывает все выбросы загрязняющих веществ в цепочке производства продукции - от бурения скважин и добычи природного газа до производства аммиака и аммиачной селитры.

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ в атмосферу являются: турбокомпрессорные агрегаты, дымовые трубы, факела, газопоршневые электростанции, дизель-генераторы, технологические подогреватели, продувочные свечи трубопроводов и отопительные котлы. В целом по Компании на 2024 год выявлено 514 источников выбросов, в том числе: 266 – организованных и 248 – неорганизованных, а также 62 источника, связанных со строительными работами.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу за 2022-2024 годы, тыс.тонн

Выбросы загрязняющих веществ	**2024**	**2023**	**2022**
Выбросы NOx	0,94	1.12	1.16
Выбросы SOx	0,25	0.03	0.02
Твердые частицы	0,03	0.04	0.21
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0,88	1.03	1.29
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,00005	0.00005	0.000006
Другие загрязняющие вещества	0,64	0.96	1.42
Итого	**2,74**	**3.18**	**4.09**

**Информация о границах отчетности представлена в главе «Об Отчете»*

(1) Расчет загрязняющих веществ производился в соответствии с “Сборник методик по расчету выбросов вредных в атмосферу различными производствами. Алматы, КазЭКОЭКСП, 1996 г.”

В 2024 году выбросы в атмосферу от стационарных источников загрязнения составили 2,74 тыс. тонн, что ниже уровня 2023 года (3,18 тыс. тонн) и значительно ниже показателя 2022 года (4,09 тыс. тонн). Основной причиной снижения стало сокращение объёмов производства вследствие ремонтных и модернизационных работ, временной приостановки отдельных агрегатов, а также реализации комплекса мероприятий по энергоэффективности. Дополнительный вклад внесли внедрение систем MIR FT ENVEA и эксплуатация мини-станций Cairnet Envea, обеспечившие более точный контроль выбросов и снижение рисков превышения нормативов.

Нормативы допустимых выбросов устанавливаются согласно проектам нормативов предельно-допустимых выбросов, которые закрепляются в соответствующих разрешениях на эмиссии, выдаваемых компетентными органами. устанавливаются

согласно проектам нормативов предельно-допустимых выбросов, которые в свою очередь закрепляются в соответствующих разрешениях на эмиссии, выдаваемых компетентными органами.

Управление отходами

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Цель Компании согласно Стратегии устойчивого развития АО «КазАзот» на 2023-2030 годы:

- Снижение объемов отходов на 45% от уровня 2023 года к 2030 году

Задачи КазАзот на 2025 год:

- Утилизация опасных и неопасных отходов с приоритетом переработки;
- Оборудование специальных площадок для временного накопления отходов;
- Вторичное использование отходов и сдача их в качестве вторичного сырья;
- Вывоз и утилизация отходов производства и потребления по мере накопления с привлечением специализированных компаний;
- Использование илового осадка как удобрения для зеленых насаждений;
- Проведение анализа рынка для определения свойств и компонентного состава отходов;
- Внедрение цифровых инструментов для контроля и учёта отходов;
- Реализация проектов по переработке макулатуры, электронных и пищевых отходов.

Управление и подотчетность :

В соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан хранение отходов должно исключать их негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека. Основной принцип АО «КазАзот» в сфере обращения с промышленными отходами заключается в недопущении их длительного накопления на производственных объектах.

Система управления отходами в Компании строится на комплексном подходе: осуществляется мониторинг видов и объёмов образования отходов, ведётся оперативный контроль за их накоплением, повторным использованием и удалением. Для повышения прозрачности внедряются современные цифровые инструменты учёта и отчетности, а данные регулярно передаются в государственные информационные системы, включая Национальный банк данных об окружающей среде. Все отходы, образующиеся в процессе производства и потребления на предприятии и в филиалах, вывозятся по договорам со специализированными организациями с соблюдением установленных требований учёта и контроля. Кроме того, в Компании проводится регулярный аудит и инспекционные проверки, что обеспечивает точное отражение данных, своевременный вывоз и соответствие международным стандартам управления отходами.

Соблюдение требований экологического законодательства при обращении с отходами в АО «КазАзот» обеспечивается за счёт:

- организации раздельного сбора и утилизации отходов;
- организации регулярной транспортировки отходов;
- установления запретов на смешивание одних видов отходов с другими видами;
- недопущения несанкционированного сжигания отходов;
- создания условий для передачи отходов путем своевременного заключения

договоров со специализированными предприятиями;

- организации системы своевременного предоставления достоверной информации об обращении с отходами в уполномоченный орган в области ООС.

К числу основных отходов, образующихся в производственной деятельности Компании, относятся опасные химические вещества, крупногабаритные отходы, смазочные масла, свинцовые аккумуляторы и отработанные катализаторы.

Отходы производства и потребления не подлежат постоянному хранению на территории объектов: допускается лишь их временное размещение (не более 6 месяцев). Они собираются в контейнеры и по мере накопления передаются специализированным организациям на основании заключённых договоров. Передача сопровождается оформлением акта приёма-передачи с приложением копии паспорта отходов. Информация о возникновении и движении отходов фиксируется ответственным лицом в журнале учёта образования и размещения отходов.

Меры по предотвращению образования отходов:

Компания реализует комплексный подход, направленный на сокращение объёмов образования отходов и снижение их негативного воздействия на окружающую среду. В рамках этой работы:

- обеспечивается системная сортировка, безопасное хранение и утилизация отходов в соответствии с действующими нормативными требованиями;
- совершенствуются технологические процессы, что позволяет снижать энергопотребление и минимизировать количество побочных продуктов;
- осуществляется закупка сырья преимущественно у поставщиков, придерживающихся принципов устойчивого производства и экологических стандартов;
- проводится регулярное информирование и обучение сотрудников, направленное на формирование культуры ответственного обращения с отходами;
- организуются тематические тренинги и мероприятия по внедрению принципов «нулевого отхода» и минимизации негативного влияния на окружающую среду.

Все отходы, образующиеся в процессе производственной и хозяйственной деятельности, временно накапливаются в специально оборудованных местах, после чего передаются по договорам специализированным организациям для переработки или утилизации.

Выполненные работы за 2024 год:

1. Внесены изменения в Программу управления отходами на 2024–2033 гг. с учётом новых требований Экологического кодекса и актуализации данных по филиалу «Шагырлы-Шомышты»;
2. Обновлены паспорта отходов: общее количество зарегистрированных паспортов составило более 70;
3. Внедрена цифровая система контроля движения отходов и интеграция данных в электронные журналы;
4. Организован раздельный сбор и переработка макулатуры, электронных отходов и пищевых отходов (с последующим использованием на ферме для вермикультуры);
5. Проведены радиологические исследования партий металлолома и металлической стружки перед отправкой на переработку;
6. Реализован проект по замене ртутьсодержащих ламп на энергосберегающие;
7. Организовано участие в акции «Крышечки доброты», направленной на сбор пластиковых крышек для переработки и благотворительности.

Процессы, используемые для сбора и мониторинга данных, связанных с отходами:

- Определение типов отходов (опасные, неопасные, твердые, жидкие и т.д.) для правильной сортировки и управления;
- Регулярные осмотры и запись данных о количестве и типах отходов сотрудниками Компании;
- Регулярное составление отчетов о состоянии отходов, их объемах и методах утилизации;
- Интеграция данных об отходах в систему учета происхождения, образования, накопления, утилизации и захоронения отходов;
- Обеспечение регулярной обратной связи между отделами, ответственными за производство и управление отходами, для оперативного решения проблем;
- Разработка и реализация мероприятий по снижению объемов образования отходов на основе анализа данных.

Основные виды отходов, образованных в 2024 году:

- химические реагенты;
- паронитовые прокладки;
- промасленная ветошь;
- промасленные фильтры;
- отработанные аккумуляторные батареи;
- отработанные масла;
- медицинские отходы классов «Б», «Г»;
- металлолом, металлические стружки;
- коммунальные отходы;
- пищевые отходы.

Пищевые отходы передаются в специализированную организацию, где они используются для кормления животных и производства органического удобрения, что позволяет сократить выбросы метана и снизить общий углеродный след. КазАзот также направил на переработку макулатуру и электронные отходы, что способствует повторному вовлечению материалов в хозяйственный оборот.

Общий объем образованных отходов за 2022-2024 годы, тонн

Показатель	**2024**	**2023**	**2022**
Всего образовано отходов, из них:	**9,109**	**6,498**	**2,249**
опасные отходы	**121**	1,080	906
неопасные отходы	**8,988**	5,418	1,343

**Информация о границах отчетности представлена в главе «Об Отчете»*

В 2024 году образовано 9,109 тыс. тонн отходов, из них 121 тонна опасных и 8,988 тыс. тонн неопасных. По сравнению с 2023 годом общий объём увеличился, главным образом за счёт проведения капитальных ремонтов и строительных работ, сопровождающихся образованием значительного количества неопасных строительных и коммунальных отходов. В то же время объём опасных отходов снизился по сравнению с прошлым годом благодаря более строгому контролю производственных процессов и реализации мероприятий по их сокращению.

Общий объем отходов, направленных на восстановление за 2022-2024 годы, тонн

Показатель	**2024**	**2023**	**2022**

Общий объем опасных отходов, восстановленных, в т.ч.	121	51	356
переработано	121	51	36
Общий объем неопасных отходов, восстановленных, в т.ч.	7,574	4,777	863
повторно использовано	0,297	6,1	4,1
переработано	7,277	4,771	859
Общий объем восстановленных отходов	**7.695**	**4,828**	**899**

**Объем восстановленных отходов приведен по АО «КазАзот»*

В 2024 году объём восстановленных отходов составил 7,695 тыс. тонн. Их восстановление осуществляется вне Компании путём заключения договоров со специализированными организациями, занимающимися переработкой, утилизацией и повторным использованием. Увеличение объёма восстановленных отходов связано как с ростом их образования, так и с активной реализацией программ по переработке макулатуры, электронных и пищевых отходов.

Общий объем отходов, направленных на утилизацию за 2022-2024 годы, тонн

Показатель	**2024**	**2023**	**2022**
Опасные отходы	0.12	0.06	0.007
Неопасные отходы	273	559	356
Общий объем отходов, направленных на утилизацию	**273.12**	**559.06**	**356.007**

**Объем утилизированных отходов приведен по АО «КазАзот»*

Все отходы передаются на утилизацию вне Компании по договорам со специализированными организациями, которые обеспечивают их безопасное обращение, переработку или удаление в соответствии с установленными требованиями.

Одним из ключевых рисков в области управления отходами остаётся использование устаревших технологий и оборудования. Такие производственные процессы способны генерировать значительные объёмы опасных отходов, требующих особого обращения и утилизации. Несоблюдение правил обращения с ними может привести к серьёзным экологическим инцидентам, включая утечки токсичных веществ и долговременное загрязнение почв и водных объектов.

Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-2

При формировании подходов к сохранению разнообразия природных экосистем АО «КазАзот» на каждом этапе реализации проектов стремится учитывать баланс воздействия своей производственной деятельности. Компания делает всё возможное, чтобы исключить работы в местах обитания редких и охраняемых видов флоры и фауны,

а в случае неизбежности минимизировать влияние. Все проекты строительства и эксплуатации новых объектов проходят обязательную процедуру оценки воздействия на окружающую среду.

Задачи КазАзот на 2025 год в области сохранения биоразнообразия:

● Расширение круглогодичного биологического мониторинга млекопитающих и перелётных птиц на территории озера Караколь.

● Продолжение благоустройства и озеленения санитарно-защитной зоны предприятия, включая создание древесно-кустарниковых полос.

● Уход за зелёными насаждениями и газонами площадью 2,2 га с применением системы капельного орошения.

● Проведение углублённых исследований динамики растительности и разработка дополнительных мероприятий по сохранению флоры пустынных экосистем.

● Внедрение цифровых технологий экологического мониторинга и интеграция данных в систему управления рисками.

Руководящие документы

В 2023 году в рамках системы экологического менеджмента была разработана и утверждена Политика по сохранению биоразнообразия АО «КазАзот». В 2024 году Компания продолжила её реализацию и в дальнейшем планирует:

● изменить требования к проектированию и строительству с учетом фоновых исследований и прогнозных данных по изменению климата и путей миграции перелетных птиц;

● в рамках производственного экологического мониторинга на ежегодной основе проводить мониторинг воздействия на биоразнообразие;

● разработать и реализовать комплекс мероприятий, направленный на сохранение и восстановление биоразнообразия;

● участвовать в инициативах по высадке зеленых насаждений.

Управление биоразнообразием

Компания в соответствии с законодательством Республики Казахстан проводит экологический мониторинг, который представляет собой комплексную систему наблюдений и измерений, в том числе по биоразнообразию.

Периодичность проведения мониторинга - 1 раз в год. Мониторинг позволяет идентифицировать и анализировать как антропогенные факторы Компании влияют на биоразнообразие.

АО «КазАзот» принимает на себя обязательство проводить идентификацию и оценку рисков, ежегодный мониторинг, а также разрабатывать комплекс мероприятий по снижению потенциальных угроз для биоразнообразия и интегрировать их в систему управления рисками начиная с 2024 года.

КазАзот не граничит с особо охраняемыми природными территориями (заповедниками/заказниками), однако Компания производит сброс сточных вод в озеро Караколь, которое расположено на восточном берегу Каспийского моря Мангистауской области. На этом озере в разные сезоны обитает до 175 видов птиц, среди которых 21 вид занесен в Красную книгу Казахстана. В целях разработке мер по минимизации негативного воздействия на озеро, Компания планирует проводить ежегодный круглогодичный мониторинг перелетных птиц, обитающих на его территории.

В географическом отношении территория Мангистауской области принадлежит к Устюртскому участку и является одним из наиболее типичных пустынных участков в Казахстане. Фауна млекопитающих Устюртского участка носит пустынный облик. Здесь встречаются широко распространенные пустынные виды, степная фауна в малом количестве, а лесная фауна отсутствует. Орнитофауна представлена большим количеством видов, из массовых видов преобладают - большой баклан, белая цапля, кряква, серебристая чайка, малый жаворонок и розовый скворец. Встречаются редкие виды птиц - филин, степной орел, дрофа-красотка, беркут.

Пресмыкающиеся, в основном - пустынные ящерицы, имеют гетерогенное происхождение и представлены тремя фаунистическими группировками. Это центральноазиатские виды, эндемики и субэндемики Средней Азии и Восточного Ирана. В составе бентоса Северного Каспия насчитывается 90 видов ракообразных и моллюсков.

В Мангистауской области выражена растительность двух ботанико-географических типов пустынь - северо-туранский подзон северных и средних пустынь холодно-умеренного климата и южно-туранский подзон южных пустынь тепло-умеренного климата. Флора Мангистауской области относится к типично пустынным флорам.

В 2024 года в рамках производственного экологического контроля проводился мониторинг растительного и животного мира.

Мониторинг растительного покрова осуществлялся методом периодического описания фитоценозов, с указанием видового состава, обилия, общего и частного проективного покрытия растениями почвы, размещения видов, их фенологического развития и общего состояния. Особо отмечаются:

- редкие, эндемичные и реликтовые виды растений;
- присутствие видов, развитие которых стимулировано хозяйственной деятельностью;
- признаки трансформации и деградации растительного покрова.

Также описываются экологические особенности местообитания, где особо отмечаются различные антропогенные воздействия, в том числе и загрязнения. Особое внимание при мониторинге уделяется соотношению коренных и синантропных видов растений. Динамика растительности изучается по общепринятой геоботанической методике (Полевая геоботаника, 1964). По результатам наблюдений определяется уровень воздействия объектов месторождения на состояние растительного покрова.

Мониторинг растительности проводился методом описания фитоценоза пешим маршрутом по местоположению точек мониторинга почвы. Для объекта КазАзот соответствует растительность слабо волнистой пластовой равнины, характерной для пустынных условий. В связи с засушливостью климата растительность территории ограничена и в основном представлена видами, характерными для песчаных территорий.

Ландшафтными пустынными растениями, участвующими в сложении наиболее широко распространенных сообществ на территории КазАзот являются саксаул, разнообразные однолетние солянковые и полыни, а также ковыли и гармала. Самым распространенным растением исследованной территории является саксаул. По составу жизненных форм преобладают кустарники, полукустарники, многолетние и однолетние травы. Кроме того, на территории расположена роща естественного произрастания саксаула. Саксаул в Казахстане занесен в Красную книгу.

Изменения состояния среды обитания животного мира, происходящие под воздействием природных и техногенных факторов, в значительной степени зависят от характера техногенных нагрузок на места обитания животных на разных этапах развития инфраструктуры объектов месторождения.

Наблюдения за состоянием животного мира включают в себя следующие элементы:

- стандартные методики полевых исследований экологии позвоночных животных;
- мониторинговые площадки;
- периодичность проведения регулярных и оперативных наблюдений.

Основной методикой сбора материала служат стандартные маршрутные пешие учеты земноводных, пресмыкающихся, птиц и млекопитающих. По результатам мониторинга было обнаружено, что к числу животных, которые обитают на территории относятся песчанки, тушканчики, суслики, а также птицы-норники, из пресмыкающихся - каспийский гекон, степная агама, сетчатая ящурка, полоз. Опасность для человека представляет только один вид - обыкновенный щитомордник. Один из видов, обитающих на территории проведенного мониторинга занесен в Красную книгу - палласов полоз.

Социальная ответственность (S)

Уважаемые коллеги и партнёры!

2024 год стал для АО «КазАзот» значимым этапом в развитии социальных практик и укреплении культуры безопасности. Компания неизменно уделяет приоритетное внимание вопросам охраны труда, здоровья и благополучия сотрудников, а также созданию условий для их профессионального и личностного развития.

В отчётном году завершена аттестация рабочих мест по условиям труда. По её результатам определены рабочие места с вредными и опасными факторами, все работники обеспечены льготами, средствами индивидуальной защиты и спецодеждой в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Введены новые стандарты выдачи СИЗ: утеплённые жилеты для демисезонного периода, костюмы с масло- и водоотталкивающей пропиткой для электрогазосварщиков, сигнальные жилеты для крановщиков и стропальщиков. Эти меры повысили соответствие защиты производственным рискам и улучшили условия труда.

АО «КазАзот» последовательно совершенствует систему управления безопасностью. В 2024 году обучение и проверку знаний прошли 673 сотрудника, из них 328 по охране труда и 345 по промышленной безопасности. Проведено 18 учебно-тренировочных мероприятий с участием аварийно-спасательных служб, реализованы мероприятия ко Всемирному дню охраны труда. Для повышения осведомлённости персонала подготовлены и опубликованы видеоролики о требованиях безопасности.

Компания уделяет особое внимание формированию инклюзивной корпоративной среды и политике равных возможностей. В организации трудятся специалисты разных возрастов, опыта и гендерного состава. В 2024 году расширено сотрудничество с образовательными учреждениями, реализованы программы стажировок для молодежи и инициативы по развитию человеческого капитала.

АО «КазАзот» активно участвует в социальных и благотворительных проектах, поддерживая уязвимые группы населения и способствуя развитию местных сообществ. Эти инициативы укрепляют социальную стабильность, доверие и партнёрство в регионе.

Мы убеждены, что последовательная реализация принципов социальной ответственности и открытого диалога с сотрудниками и обществом позволит достичь стратегических целей до 2030 года: дальнейшего повышения безопасности труда, развития кадрового потенциала, расширения программ социальной поддержки и вклада в устойчивое развитие региона.

Благодарю каждого сотрудника за профессионализм и вклад в общий успех. Вместе мы формируем сильную, ответственную и устойчивую компанию.

С уважением,
Куаныш Аманжол Куанышулы
Руководитель департамента производственного контроля

Управление человеческим капиталом

GRI 3-3, GRI 2-13

В 2024 году АО «КазАзот» продолжило реализовывать стратегический подход к управлению человеческим капиталом, нацеленный на максимальное раскрытие потенциала сотрудников и формирование вовлеченной профессиональной команды. Мы стремимся создавать условия, при которых каждый работник может реализовать свой профессиональный и личностный потенциал, внести вклад в достижение стратегических целей компании и чувствовать себя частью единой команды.

Ключевыми приоритетами управления персоналом в 2024 году стали дальнейшее повышение мотивации, развитие системы обучения и карьерного роста, а также формирование культуры непрерывных улучшений. За отчетный период компания расширила программы взаимодействия с учебными заведениями, внедрила дополнительные инициативы по развитию молодых специалистов и совершенствовала систему финансовых и нефинансовых стимулов для сотрудников. Мы продолжаем придерживаться принципов справедливости, равных возможностей и недопущения дискриминации в любой форме.

В области регулирования человеческого капитала компания руководствуется следующими основными документами:

- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Кадровая политика АО «КазАзот»;
- Кодекс этики;
- Положение об обучении персонала;
- Коллективный договор АО «КазАзот».

АО «КазАзот» привержено принципам:

- обеспечения безопасных и достойных условий труда;
- справедливой и прозрачной системы оплаты и премирования;
- создания равных возможностей для профессионального развития;
- постоянных инвестиций в обучение и повышение квалификации;

- поддержки корпоративных ценностей и культуры партнерства;
- адаптивного управления с учетом изменений во внешней и внутренней среде.

Многоуровневая система управления персоналом включает как стратегическое руководство (заместитель Генерального директора по корпоративному и устойчивому развитию, Генеральный директор), так и контроль со стороны Совета директоров и профильных комитетов. Такая структура позволяет эффективно реализовывать задачи по управлению человеческим капиталом и обеспечивать высокую степень ответственности и прозрачности.

Структура персонала
GRI 2-7, 401-1, 401-3

В 2024 году среднесписочная численность работников АО «КазАзот» составила 1 307 человек, что демонстрирует стабильную динамику роста персонала по сравнению с предыдущими периодами (2023 год — 1 291 человек, 2022 год — 1 250 человек). Соотношение мужчин и женщин в компании остается неизменным: 976 мужчин (75%) и 331 женщина (25%). Преобладание мужчин связано со спецификой производственной деятельности, в то время как большинство женщин традиционно задействованы в административном и управленческом аппарате.

В компании трудятся квалифицированные специалисты с высокой экспертизой, что позволяет эффективно достигать стратегических целей. Для расширения кадрового резерва АО «КазАзот» активно использует разнообразные каналы поиска сотрудников — от профессиональных онлайн-платформ и ярмарок вакансий до партнерских программ с городскими и региональными СМИ, а также сотрудничества с государственными центрами занятости. Важной практикой остается взаимодействие с учебными заведениями, в рамках которого студентам предоставляются возможности производственной практики и последующего трудоустройства.

Списочная численность персонала АО «КазАзот» в разбивке по филиалам и полу в период с 2022 по 2024 годы, человек:

Организация	***2024***		***2023***		***2022***	
	Количество всех сотрудников		***Количество всех сотрудников***		***Количество всех сотрудников***	
	Мужчины	**Женщины**	**Мужчины**	**Женщины**	**Мужчины**	**Женщины**
Завод АО «КазАзот»	768	305	735	298	693	295
Филиал Шагырлы-Шомышты	208	26	229	29	235	27
Итого	**976**	**331**	**964**	**327**	**928**	**322**

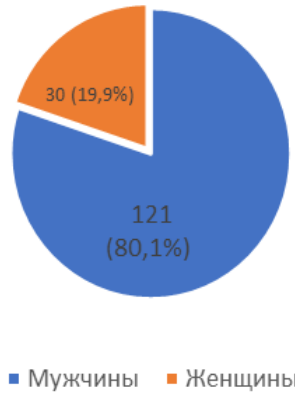
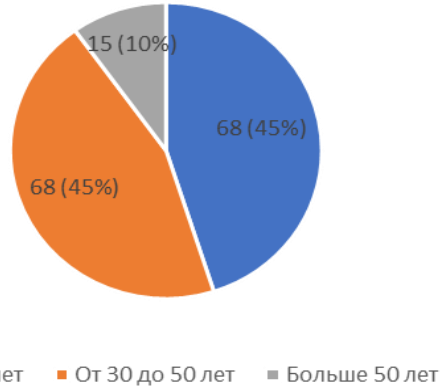
Характер занятости

Все сотрудники АО «КазАзот» работают на постоянной основе и полной занятости. На конец 2024 года временные работники в Компании отсутствуют.

В 2024 году кадровая политика АО «КазАзот» сохраняла стабильность**.** За отчётный период было принято 151 новый сотрудник. В то же время, трудовые отношения были прекращены со 139 работниками, что соответствует общей тенденции на снижение. В результате, показатель текучести кадров в 2024 году составил 11%. Это сопоставимо с уровнем 2023 года и ниже показателя 2022 года, что подтверждает эффективность наших усилий по удержанию персонала.

Численность работников АО «КазАзот», принятых в Компанию в 2024 году, с разбивкой по полу и возрасту, человек:

Организация	*До 30 лет*		*От 30 до 50 лет*		*Больше 50 лет*	
	Количество всех сотрудников		*Количество всех сотрудников*		*Количество всех сотрудников*	
	Мужчины	**Женщины**	**Мужчины**	**Женщины**	**Мужчины**	**Женщины**
Завод АО «КазАзот»	50	9	47	15	11	3
Филиал Шагырлы-Шомышты	7	2	5	1	1	0
Итого	**57**	**11**	**52**	**16**	**12**	**3**

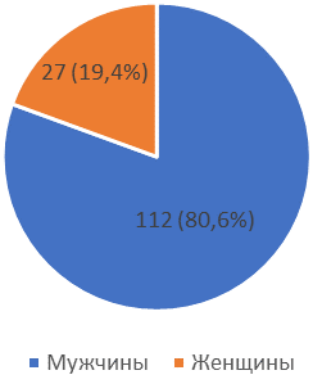
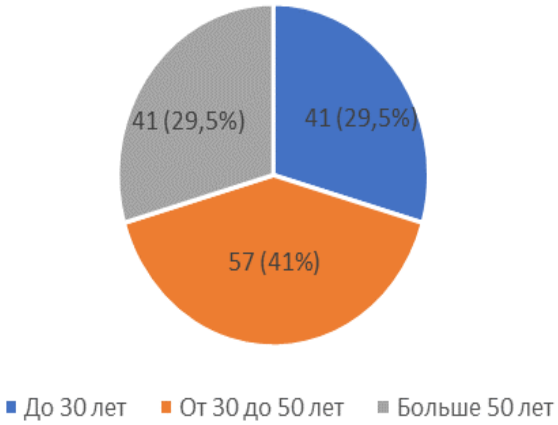
Работники, принятые в Компанию в разбивке по гендерному признаку за отчетный период	**Работники, принятые в Компанию в разбивке по возрасту за отчетный период**
	

Возрастная и гендерная структура новых сотрудников:

В 2024 году в компанию были приняты 30 женщин и 121 мужчина, причем наибольшая часть новых работников относится к возрастной категории до 30 лет (57 мужчин и 11 женщин). Аналогичная динамика сохраняется и по другим возрастным группам, что свидетельствует о балансе между притоком молодых специалистов и профессионалов с опытом.

Численность работников АО «КазАзот», покинувших Компанию в 2024 году, с разбивкой по категории, человек:

Организация	*До 30 лет*		*От 30 до 50 лет*		*Больше 50 лет*	
	Количество всех сотрудников		*Количество всех сотрудников*		*Количество всех сотрудников*	
	Мужчины	**Женщины**	**Мужчины**	**Женщины**	**Мужчины**	**Женщины**
Завод АО «КазАзот»	30	6	25	15	30	4
Филиал Шагырлы-Шомышты	5	-	16	1	6	1
Итого	**35**	**6**	**41**	**16**	**36**	**5**

Работники, покинувшие Компанию в разбивке по гендерному признаку за отчетный период	**Работники, покинувшие Компанию в разбивке по возрасту за отчетный период**
	

Показатель	**2024**	**2023**	**2022**
Общее количество работников	**1307**	**1,291**	**1,250**
Количество принятых работников	151	168	178
Количество уволенных работников	139	127	153
Текучесть кадров	11%	10%	12%

Компания последовательно реализует политику социальной поддержки, предоставляя всем сотрудникам право на отпуск по уходу за ребенком вне зависимости от пола, в полном соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. Компания обеспечивает равные условия для женщин и мужчин при оформлении отпуска и последующем возвращении к трудовой деятельности.

В 2024 году правом на отпуск по уходу за ребенком воспользовались 33 сотрудника (29 женщин и 4 мужчины), что отражает рост по сравнению с предыдущим годом (в 2023 году 23 сотрудника: 21 женщина и 2 мужчины). В 2022 году данный показатель составлял 32 человека (31 женщина и 1 мужчина). Практически все сотрудники, завершившие отпуск по уходу за ребенком, возвращаются на работу, а коэффициент удержания после возвращения традиционно составляет 100% для женщин на протяжении трех последних лет. Эти показатели подтверждают приверженность компании принципам поддержки баланса между работой и личной жизнью и сохранения лояльности персонала.

Компания будет и далее развивать меры по поддержке молодых родителей, в том числе информирование о возможностях оформления отпуска, гибкие графики работы и программы корпоративной поддержки.

Показатель	**2024**	**2023**	**2022**
Общее количество работников, взявших отпуск по материнству/отцовству	**33**	23	**32**
Мужчины	4	2	1
Женщины	29	21	31
Общее количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по	**11**	19	**11**

материнству/отцовству			
Мужчины	-	1	-
Женщины	11	18	11
Кол-во работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде	**11**	11	**9**
Мужчины	-	-	-
Женщины	11	11	9
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде и продолжают работать в течении 12 месяцев после возвращения на работу	**11**	9	**6**
Мужчины	-	-	-
Женщины	11	9	6
Коэффициент возвращения на работу	**1.00**	**1.06**	**0.61**
Мужчины	-	-	-
Женщины		1.00	0.61
Коэффициент удержания	**1.00**	**0.82**	**0.55**
Мужчины	-	-	-
Женщины	1.00	0.82	0.55

Разнообразие и равные возможности

GRI 3-3, GRI 405-1, 405-2

АО «КазАзот» неизменно поддерживает принципы многообразия и равных возможностей в трудовом коллективе, уделяя особое внимание формированию инклюзивной и безопасной рабочей среды. Компания категорически не допускает дискриминацию по любому признаку и стремится создать условия, в которых национальная, гендерная, возрастная или иная принадлежность не влияют на профессиональное развитие и карьерный рост сотрудников.

В период с 2022 по 2024 год основными критериями для найма, продвижения по службе, назначения уровня заработной платы и предоставления социальных льгот являлись исключительно квалификация, профессиональные навыки и результаты работы. За этот период не было зафиксировано ни одного случая дискриминации или нарушения прав работников.

Руководство АО «КазАзот» тщательно следит за соблюдением норм национального законодательства и международных стандартов в области прав человека, включая положения Международной организации труда, Руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека, а также гарантирует недопустимость детского и принудительного труда, свободу ассоциаций и права на коллективные переговоры, а также обеспечение безопасных условий труда.

Списочная численность персонала АО «КазАзот» в период с 2022 по 2024 годы по полу и возрасту, человек

Категории персонала	2024		2023		2022	
	АО «КазАзот»	Филиал «Шагырлы-Шомышты»	АО «КазАзот»	Филиал «Шагырлы-Шомышты»	АО «КазАзот»	Филиал «Шагырлы-Шомышты»
Административно-управленческий персонал	**229**	**47**	**223**	**50**	**195**	**47**
женщины	**129**	**8**	**127**	**11**	**125**	**9**
до 30 лет	14	-	16	-	21	-
от 31 до 50 лет	92	6	94	11	89	9
более 51 года	23	2	17	-	15	-
мужчины	**100**	**39**	**96**	**39**	**70**	**38**
до 30 лет	17	1	18	1	14	2
от 31 до 50 лет	65	28	65	33	46	32
более 51 года	18	10	13	5	10	4
Производственный персонал	**844**	**187**	**810**	**208**	**793**	**215**
женщины	**176**	**18**	**171**	**18**	**170**	**18**
до 30 лет	22	2	28	-	30	-
от 31 до 50 лет	96	12	94	12	96	12
более 51 года	58	4	49	6	44	6
мужчины	**668**	**169**	**639**	**190**	**623**	**197**
до 30 лет	133	36	131	41	148	45
от 31 до 50 лет	390	97	354	110	351	112
более 51 года	145	36	121	42	117	38

	2024	2023	2022

Доля мужчин	**75%**	**75%**	**74%**
Доля женщин	**25%**	**25%**	**26%**
Доля персонала до 30 лет	**17%**	**18%**	**21%**
Доля персонала от 31 до 50 лет	**60%**	**61%**	**60%**
Доля персонала более 51 года	**23%**	**20%**	**19%**

В 2024 году структура персонала АО «КазАзот» остается стабильной: мужчины составляют 75% штата, женщины — 25%. Молодые сотрудники в возрасте до 30 лет составляют 17% общей численности, основная возрастная группа — работники от 31 до 50 лет (61%), а сотрудников старше 51 года — 20%.

В отчетном году в Компании работало 17 человек с инвалидностью (1,3% от общей численности), из них 3 — административно-управленческий персонал и 14 — производственный персонал. Это подтверждает стремление компании к поддержке инклюзивной среды и равных возможностей для всех сотрудников.

В Компании продолжает действовать комплексная система мотивации, компенсаций и социальных гарантий, направленная на поддержание высокой вовлечённости сотрудников и сохранение кадрового потенциала. Система включает достойный уровень оплаты труда, выплату премий, надбавок и иных стимулирующих доплат в соответствии с внутренними нормативными документами АО «КазАзот», а также предоставление социальных льгот для отдельных категорий работников.

В отчетном году структура системы мотивации осталась без изменений: Компания своевременно индексировала заработную плату в соответствии с корпоративной политикой, обеспечив соответствие рыночным условиям. Все элементы социальной поддержки, действовавшие ранее, сохранялись в полном объёме.

Соотношение среднемесячной заработной платы женщин и мужчин

Производственный персонал	2024	2023	2022
Женщины	371,917	328.263	291.812
Мужчины	463,993	396.501	339.311
Соотношение	80,2%	83%	86%

* Среднемесячная заработная плата включает в себя базовый оклад и вознаграждение сотрудников. Данная информация раскрывается только для производственного персонала.

В связи со спецификой деятельности компании и технологическими особенностями производственных процессов, в составе производственного персонала традиционно преобладают мужчины. Это отражается в соотношении численности: в 2024 году мужчины составляют значительное большинство среди сотрудников производства.

Тем не менее, при формировании системы оплаты труда и премирования АО «КазАзот» строго придерживается принципов равных возможностей и недопущения дискриминации по половому признаку. Все решения по вознаграждению принимаются на основе квалификации, занимаемой должности и индивидуальных результатов, а различия в среднем уровне зарплаты обусловлены исключительно производственной необходимостью сверхурочной работы и особенностями сменного графика.

Обучение и развитие персонала

GRI 3-3, GRI 404-1

Поддержание непрерывного обучения и развитие персонала имеет ключевое значение для адаптации Компании к меняющимся требованиям рынка и технологическому прогрессу. Постоянное обучение расширяет знания, умения и компетенции сотрудников, повышает производительность и качество работы, стимулирует инновационность и вовлечённость. Осознание того, что Компания инвестирует в профессиональный рост, укрепляет мотивацию и способствует удержанию квалифицированных специалистов, формируя конкурентное преимущество и сильную корпоративную культуру.

Повышение квалификации проводится во внутреннем учебном центре и в аккредитованных внешних организациях. Программы ориентированы на производственные задачи и включают прикладные технические компетенции, цифровые навыки, управление проектами и качеством, управленческие и коммуникативные навыки, языковую подготовку. 3 сентября 2024 года стартовал проект Smart Class — программа обучения сотрудников АО «КазАзот» в областях производства, программного обеспечения и искусственного интеллекта. Топ-менеджмент прошёл обучение по управлению изменениями (Change Management) и управлению ESG-рисками.

По итогам 2024 года среднее количество часов обучения на одного работника составило 60 часов (для сопоставимости динамики: 2023 — 70 часов, 2022 — 40 часов). Внутренние и внешние форматы реализуются очно и онлайн. Расходы на обучение за 2024 год**:** 97 740 тыс. тг внешнее обучение; 7 422 тыс. тг внутреннее обучение.

Среднее количество часов обучения в год на одного работника по полу и по категории за отчетный период

Показатель	**2024**	**2023**	**2022**
Гендерный признак			
Женщины	60	70	40
Мужчины	60	70	40
Общее	**120**	**140**	**80**

Для пополнения кадрового резерва и практико-ориентированной подготовки «КазАзот» поддерживает партнёрства с профильными образовательными организациями. Действуют меморандумы и договоры о сотрудничестве с АО «Казахстанско-Британский технический университет», РГП на ПХВ «Южно-Казахстанский государственный университет имени М. О. Ауэзова», НАО «Каспийский университет технологии и инжиниринга им. Ш. Есенова», а также с региональными колледжами (Мангистауский энергетический колледж, Мангистауский политехнический колледж им. Х. Узбекгалиева, Колледж Есенова) по программам практик, целевого обучения и совместной актуализации учебных курсов.

Охрана труда и промышленная безопасность

Система управления ОТиПБ

GRI 3-3, GRI 2-13, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4,GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10

АО «КазАзот» последовательно реализует стратегические цели в области охраны труда и промышленной безопасности, заложенные в Стратегии устойчивого развития на

2023–2030 годы. Приоритетом остаётся обеспечение безопасности персонала и снижение показателей травматизма.

Целевые ориентиры Компании:

- обеспечить снижение коэффициента LTIFR среди сотрудников до уровня не выше 1,5 к 2025 году и не выше 0,9 к 2030 году;
- достичь снижения LTIFR среди подрядных организаций до 1,0 к 2030 году.

Для достижения этих целей в Компании функционирует комплексная **Система управления охраной труда (СУОТ)**, охватывающая 100% персонала, включая подрядчиков. Система разработана в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и опирается на международные стандарты и лучшие отраслевые практики.

Ключевые задачи СУОТ:

Защита жизни и здоровья сотрудников: система ОТиПБ обеспечивает условия труда, минимизирующие профессиональные риски и способствующие снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

Снижение рисков и потерь: предупреждение аварий и инцидентов способствует стабильности производственного процесса и снижению финансовых издержек;

Повышение эффективности и производительности: безопасные условия труда стимулируют мотивацию сотрудников и способствуют росту их вовлеченности и результативности;

Соблюдение нормативных требований: Компанией строго выполняются положения трудового законодательства и нормативов в области охраны труда и промышленной безопасности, что снижает регуляторные и юридические риски.

Управление и подотчетность

Ответственность за реализацию политики в области охраны труда и промышленной безопасности в АО «КазАзот» возложена на Департамент производственного контроля. Его основными функциями являются разработка и внедрение программ по ОТиПБ, контроль за соблюдением нормативных требований и внутренних стандартов Компании, оказание организационно-методической помощи структурным подразделениям предприятия, а также мониторинг и анализ условий труда на производственных площадках.

Общее руководство системой охраны труда осуществляет Генеральный директор, который принимает стратегические решения, утверждает ключевые документы и контролирует их выполнение через подведомственный Департамент производственного контроля. Таким образом, Департамент производственного контроля обеспечивает реализацию задач и стратегий Компании в области ОТиПБ на всех уровнях управления.

Нормативную основу системы охраны труда и промышленной безопасности в Компании составляют следующие внутренние документы:

- Политика в области безопасности и охраны труда;
- Система управления охраной труда;
- Положение об отделе безопасности и охраны труда;
- Комплексный план организационно-технических мероприятий по обеспечению промышленной безопасности и улучшению условий труда по заводу на 2024 год;
- Должностные инструкции руководящего состава и работников, касающиеся охраны труда и промышленной безопасности;
- Инструкция по безопасности и охране труда;
- Планы ликвидации аварий;
- Положение о производственном контроле;
- Программа производственного контроля;
- Коллективный договор (раздел 7 «Безопасность и охрана труда»).

Политика в области безопасности и охраны труда, утверждённая и введённая в действие в 2024 году, определяет основные приоритеты Компании в данной области. В числе приоритетов: создание безопасной и здоровой рабочей среды, минимизация рисков аварий и инцидентов, повышение производственной эффективности и внедрение современных технологий, соответствующих требованиям безопасности. Все мероприятия реализуются под координацией Департамента производственного контроля, при стратегическом управлении со стороны Генерального директора.

АО «КазАзот» обеспечивает активное участие работников в вопросах охраны труда и промышленной безопасности. Каждый сотрудник имеет право сообщить о потенциальных рисках и предложить меры по их устранению. Для этого действуют каналы прямого обращения к руководству, а также анонимные ящики. Эта практика закреплена в коллективном договоре и способствует развитию открытой и ответственной культуры безопасности на всех уровнях.

В 2024 году Компания продолжила реализацию всех ранее разработанных инициатив по снижению производственного травматизма, повышению ответственности руководителей и формированию вовлечённости сотрудников в управление охраной труда. Система остаётся стабильной, прозрачной и адаптивной к производственным условиям, что позволяет поддерживать устойчивый уровень безопасности и оперативно реагировать на потенциальные риски.

По итогам 2024 года Системой управления охраной труда было охвачено 100% сотрудников Компании.

Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте

Показатель		**2024**	**2023**	**2022**
Штатные сотрудники Компании	Общее количество сотрудников	1,307	1,291	1,25
	Количество сотрудников, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	1,307	1,291	1,25
	Процент охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	**100%**	**100%**	**100%**
	Количество сотрудников, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внутренний аудит	680	639	628
	Процент охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внутренний аудит	52,04%	49.50%	50.24%

	Количество сотрудников, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внешний аудит или была сертифицирована внешней стороной	18	18	19
	Процент охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внешний аудит или была сертифицирована внешней стороной	1,38%	1.4%	1.5%
Работники, которые не являются наемными работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией	Общее количество	231	274	332
	i. Количество работников, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	231	274	332
	Процент охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	**100%**	**100%**	**100%**
	ii. Количество работников, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внутренний аудит	231	274	332
	Процент охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внутренний аудит	100%	100%	100%
	iii. Количество работников, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внешний аудит или была сертифицирована внешней стороной	18	18	21
	Процент охваченных системой управления вопросами охраны труда и	7,79%	6.60%	6.33%

	безопасности на рабочем месте, которая прошла внешний аудит или была сертифицирована внешней стороной			

Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности

В 2024 году АО «КазАзот» продолжает внедрение комплексного подхода к управлению рисками в сфере охраны труда и промышленной безопасности. С этой целью разработана и введена в действие «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах», регламентирующая порядок оценки и минимизации рисков. Документ охватывает все производственные участки и объекты Компании, включая деятельность подрядных организаций, и направлен на предотвращение инцидентов, снижение их последствий для персонала и окружающей среды, а также на обеспечение вовлечённости сотрудников всех уровней в процесс управления безопасностью.

Система управления рисками в области промышленной безопасности основана на трёхуровневой модели контроля: от производственного персонала до высшего руководства Компании. В 2024 году сохраняется актуальность ранее выявленных рисков, отражённых в корпоративном реестре. К числу значимых относятся:

- вероятность профессиональных заболеваний у персонала, занятых в неблагоприятных условиях труда (шум, пыль, вибрации);
- высокая плотность опасных производственных объектов;
- хранение и обращение с взрывоопасными веществами;
- проведение работ повышенной опасности, включая подрядные строительные и ремонтные работы;
- несоблюдение правил техники безопасности;
- недостатки в системах вентиляции и связи на отдельных участках;

В условиях эксплуатации существующих производственных мощностей и строительства новых объектов сохраняется воздействие физических факторов, таких как шум, пыль и вибрация. Эти параметры находятся под постоянным контролем со стороны Компании. Для их минимизации реализуются следующие меры:

- внедрение технологических решений с пониженным уровнем вредных воздействий;
- применение инженерных решений (вибро- и шумоизоляция, системы очистки и вентиляции воздуха);
- проведение регулярных внутренних аудитов и мониторинга условий труда;
- усиление контроля над соблюдением требований охраны труда подрядными организациями.

Для минимизации рисков Компания также реализует мероприятия по усилению контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, повышению уровня подготовки и аттестации персонала, внедрению автоматизированных систем мониторинга, обеспечению устойчивой связи и качественной вентиляции.

В случае возникновения инцидентов Компания действует в соответствии с утверждённой Инструкцией по расследованию происшествий, несчастных случаев и аварий. Процедура включает фиксацию происшествия, определение причин, оценку последствий, разработку и внедрение корректирующих мер, а также последующий контроль их эффективности. Результаты расследований доводятся до всех структурных подразделений. Вовлечение работников в процесс происходит посредством обратной связи, обсуждений и предложений по повышению уровня безопасности.

Компания обеспечивает право работников на отказ от выполнения работ, если они считают, что деятельность сопряжена с риском для их жизни или здоровья. Это положение закреплено в коллективном договоре и отражает приверженность «КазАзот» принципам безопасной производственной среды и проактивной культуры охраны труда.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

АО «КазАзот» поддерживает комплексную систему готовности к чрезвычайным ситуациям (ЧС), направленную на своевременное предупреждение, оперативное реагирование и снижение возможных последствий аварий и техногенных происшествий. Подход Компании охватывает все ключевые аспекты — от идентификации потенциальных угроз до регулярной подготовки персонала и взаимодействия с внешними экстренными службами.

Основу системы составляют следующие элементы:

- **Идентификация возможных рисков**: проводится оценка потенциальных источников ЧС, включая природные явления, технологические аварии, пожары, утечки химических веществ и другие критические инциденты;
- **Разработка планов реагирования**: действует утверждённый План ликвидации аварий, включающий порядок действий персонала, схемы оповещения, участие дежурных служб и алгоритмы взаимодействия с государственными органами;
- **Обучение и подготовка персонала**: регулярно организуются инструктажи и практические тренировки по действиям в условиях ЧС, включая эвакуацию, оказание первой помощи, применение СИЗ и локализацию последствий аварий;
- **Материально-техническая готовность**: на территории предприятия предусмотрены аварийные комплекты, обеспечивающие быстрое реагирование на инциденты;
- **Взаимодействие с экстренными службами**: налажено устойчивое сотрудничество с местными пожарными, медицинскими и правоохранительными службами;
- **Анализ инцидентов и корректировка планов**: проводится анализ фактов и потенциальных ЧС с целью обновления планов и обучения по результатам выявленных уроков.

В 2024 году на предприятии продолжает действовать схема оповещения, включающая АСС-1, руководителей подразделений и соответствующие службы; координация действий осуществляется через диспетчерскую службу Компании. План ликвидации аварий охватывает весь производственный персонал и закрепляет алгоритмы предотвращения развития аварийной ситуации с первых минут её возникновения. Подготовка работников к действиям в условиях ЧС является приоритетом: во всех подразделениях проводятся ежеквартальные противоаварийные тренировки с участием руководителей смен, специалистов и обслуживающего персонала; тренировки закрепляют практические навыки, формируют уверенность и снижают вероятность паники при возникновении реальной угрозы. Особое внимание в 2024 году уделялось культуре использования СИЗ — продолжены внеплановые инструктажи с акцентом на влияние вредных факторов на здоровье и соблюдение правил безопасного поведения; отмечен рост осознанности и дисциплины безопасности.

Для обеспечения пожарной безопасности и противоаварийной готовности действуют специализированные договоры обслуживания: с филиалом АО «Өрт-сөндіруші» по обеспечению пожарной безопасности и аварийно-спасательных работ на объектах, с ТОО «Жалын Өрт Сөндіруші» (договор № 346/24 от 15.01.2024г.) по противопожарному обслуживанию объектов Филиала «Шагырлы-Шомышты», а также с

Мангистауским филиалом «Ак Берен» ТОО «РЦШ ПВАСС» (договор № 342/24 от 05.01.2024г.) по профилактическому обслуживанию объектов Филиала (противофонтанная и газовая безопасность). В течение 2024 года выполнялись регламентные противопожарные работы: ремонт, освидетельствование и перезарядка огнетушителей; монтаж и обслуживание систем автоматического пожаротушения и сигнализации; обслуживание противопожарной автоматики; монтаж и ремонт противопожарного водоснабжения. Все структурные подразделения Завода и Филиала укомплектованы средствами пожаротушения в соответствии с нормами.

За отчётный период 2024 года случаи возгораний и пожаров на территории основного завода и филиалов Компании не зафиксированы, что свидетельствует о результативности профилактических мер и поддержании высокого уровня промышленной и пожарной безопасности.

Гигиена труда и охрана здоровья

АО «КазАзот» придаёт первостепенное значение вопросам гигиены труда и охраны здоровья работников, рассматривая их как неотъемлемую часть системы охраны труда и устойчивого развития. В Компании действует Политика гигиены труда, реализуемая под координацией Департамента производственного контроля.

Основные направления работы включают:

- анализ условий труда и выявление вредных производственных факторов;
- реализацию мер по снижению негативного воздействия среды;
- организацию и контроль прохождения медицинских осмотров;
- профилактические и обучающие мероприятия для персонала.

С учётом характера производственной деятельности, на всех участках регулярно проводятся профилактические медицинские осмотры. По итогам 2024 года, медицинский осмотр прошли 955 сотрудников Компании**.** Случаев профессиональных заболеваний, вызванных условиями труда, в отчётном году не выявлено.

Медицинские осмотры проводятся в соответствии с Приказом и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15.10.2020 № ҚР ДСМ-131/2020 (целевые группы, периодичность, объём исследований), исполнителем выступает лицензированная медицинская организация, определяющая профессиональную пригодность по состоянию здоровья. Работники, занятые на работах с повышенной опасностью, а также при управлении машинами и механизмами, проходят предсменные и послесменные медицинские освидетельствования в порядке, установленном статьёй 185 Трудового кодекса Республики Казахстан. На производственных площадках функционируют медицинские пункты и посты первой помощи, обеспеченные необходимыми ресурсами для доврачебной помощи и оперативного реагирования.

В 2024 году на ключевых площадках внедрена автоматическая система медицинских осмотров (АСМО) — аппаратно-программный комплекс для предсменных и периодических осмотров, который за 2–3 минуты оценивает до 5 параметров состояния здоровья и автоматически формирует решение о допуске к работе; при отклонениях работник направляется к врачу. Система снижает влияние человеческого фактора, ускоряет прохождение осмотра, обеспечивает прослеживаемость данных через электронный журнал (с возможностью фото/видеофиксации) и унифицирует контроль допуска к работам повышенной опасности, повышая дисциплину безопасности и качество принимаемых решений.

Сотрудники АО «КазАзот» имеют право на дополнительный отпуск для прохождения скрининговых обследований с сохранением заработной платы, как это предусмотрено коллективным договором. Также Компания продолжает договорное

сотрудничество с медицинской организацией, предоставляющей персоналу полный спектр медицинских услуг. Дополнительно действует программа компенсации затрат сотрудников на абонементы в спортивные учреждения, направленная на повышение уровня физической активности и общего благополучия.

В 2024 году летальных исходов на рабочих местах, связанных с ухудшением состояния здоровья, не зафиксировано. В соответствии с законодательством Республики Казахстан, КазАзот не ведёт учёт профессиональных заболеваний работников подрядных организаций, не находящихся в прямом найме Компании.

АО «КазАзот» строго соблюдает требования по защите медицинской информации. Сбор, хранение и обработка персональных данных о состоянии здоровья осуществляется только с письменного согласия работника и исключительно в целях защиты здоровья и обеспечения безопасности на рабочем месте. Доступ к медицинской информации имеют исключительно уполномоченные специалисты, а данные хранятся в защищённых системах или в зафиксированных бумажных носителях.

Обучение работников вопросам охраны труда и промышленной безопасности

АО «КазАзот» обеспечивает проведение всех обязательных видов обучения по охране труда и промышленной безопасности для сотрудников, подрядчиков и посетителей. Каждый сотрудник проходит вводный и повторный инструктаж, а также обучение по безопасной эксплуатации оборудования и выполнению работ с повышенной опасностью в соответствии с занимаемой должностью.

Производственный персонал проходит обязательную подготовку по программе «Безопасность и охрана труда» (БиОТ) на базе корпоративного учебного центра или в сертифицированных внешних организациях. По завершении выдается установленный сертификат.

На ежегодной основе сотрудники участвуют во внешних тренингах по промышленной безопасности.

Обучение работников вопросам охраны труда и промышленной безопасности

Показатель	2024	2023	2022
Количество работников, прошедших внешнее обучение в области охраны труда и промышленной безопасности	249	249	282
Количество работников, прошедших внутреннее обучение в области охраны труда и промышленной безопасности	648	658	628

В 2024 году 897 работников Компании прошли обучение по охране труда и производственной безопасности. Несмотря на незначительное снижение общего количества обученных по внешним программам в 2023 году, в 2024 году Компания удержала стабильный уровень охвата, обеспечив непрерывность подготовки сотрудников. При этом сохранился 100% охват подрядного персонала, а все штатные работники, подлежащие обучению, своевременно прошли переподготовку.

Производственный травматизм

АО «КазАзот» придаёт первостепенное значение обеспечению безопасности труда и предотвращению несчастных случаев на производстве. Каждый зарегистрированный инцидент подлежит обязательному служебному расследованию в соответствии с установленными процедурами. Цель таких расследований — выявление первопричин происшествий и принятие эффективных профилактических мер для исключения повторения аналогичных ситуаций в будущем.

Производственные травмы сотрудников Компании за 2022-2024 годы

Показатель	2024	2023	2022
Смертельные случаи в результате производственного травматизма	0	0	0
Коэффициент смертельных случаев результате производственного травматизма	0	0	0
Количество производственных травм с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы)	0	1	1
Коэффициент производственных травм с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы)	0	0.588	0.607
Количество и коэффициент регистрируемых производственных травм	0	6	4
Коэффициент регистрируемых производственных травм	0	3.526	2.430
Количество отработанных часов	1,778,266	1,701,500	1,647,800

2024 год стал для нас годом без травм**.** Несмотря на увеличение количества отработанных часов, все коэффициенты травматизма — как среди наших сотрудников, так и среди подрядчиков — составили 0. Это результат нашей целенаправленной работы по созданию безопасной и ответственной рабочей среды, что подтверждается положительной динамикой за последние три года.

Взаимодействие сотрудников и руководства

GRI 3-3, GRI 2-30, GRI 402-1

Управление и подотчетность

В нашей компании выстроена открытая и прозрачная система взаимодействия между персоналом и руководством. Это позволяет оперативно решать возникающие вопросы и постоянно совершенствовать рабочие процессы. Ежегодно, по завершении отчетного периода, Генеральный директор проводит совещания с каждым департаментом, на которые приглашаются все сотрудники соответствующего подразделения.

Эти встречи предоставляют уникальную возможность для прямого диалога между руководством и сотрудниками. Они способствуют укреплению корпоративной культуры и улучшению взаимопонимания внутри коллектива. На этих совещаниях сотрудники могут обсуждать результаты работы, делиться своими идеями и предложениями, а также задавать вопросы по самым разным аспектам деятельности компании.

Если в течение года у сотрудника появляется вопрос или проблема, он в первую очередь обращается к непосредственному руководителю. В случае, если решение не находится на этом уровне, сотрудник имеет полное право обратиться к вышестоящему руководителю. Если же и это не приносит результата, сотрудник вправе напрямую обратиться к Генеральному директору. Такой подход гарантирует, что каждый сотрудник будет услышан и вовлечён в жизнь компании, укрепляет доверие к руководству и повышает общую эффективность работы.

Коллективный договор

Коллективный договор КазАзот — это фундамент для защиты трудовых прав, обеспечения экономической стабильности и предоставления социальных гарантий нашим сотрудникам. Этот важный документ, действующий в период с 2022 по 2025 годы, разработан в полном соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и Законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах». Он закрепляет за каждым работником Компании право на осуществление трудовой деятельности с соблюдением всех законодательно предусмотренных прав и гарантий.

В 2024 году 1277 сотрудник, что составляет 98% от общей численности персонала, был охвачен условиями коллективного договора. Этот показатель вырос на 27% по сравнению с предыдущим годом, что свидетельствует о расширении сферы действия социальных гарантий.

Наш коллективный договор предусматривает широкий спектр социальных выплат и льгот, направленных на поддержание и улучшение благосостояния сотрудников и их семей. Среди ключевых льгот можно выделить следующие:

- Поддержка в значимых жизненных событиях: Мы оказываем материальную помощь при рождении ребёнка, заключении брака, а также в случае смерти сотрудника или его близких родственников.
- Поддержка пенсионеров: Работники, достигшие пенсионного возраста, получают единовременную выплату, размер которой зависит от их стажа работы в компании.
- Культурные и спортивные мероприятия: Компания берёт на себя расходы по организации праздничных, культурно-массовых и спортивных мероприятий, создавая условия для насыщенного досуга наших сотрудников.
- Комфортные условия для вахтовиков: Работникам, работающим вахтовым методом, предоставляется бесплатное комплексное питание и жильё.
- Добровольное медицинское страхование: Мы обеспечиваем доступ сотрудников к качественным медицинским услугам через систему добровольного медицинского страхования.
- Поддержка детей сотрудников: Компания выделяет средства на проведение новогодних утренников и покупку подарков для детей наших работников. Кроме того, возмещаются затраты на отдых одного ребёнка в возрасте от 7 до 14 лет в оздоровительных детских лагерях.
- Поддержка в случае получения увечья: В случае гибели работника на производстве или увольнения из-за производственной травмы/профессионального заболевания, приведших к нетрудоспособности, компания принимает меры по трудоустройству одного из членов семьи.
- Финансирование занятий спортом: Мы активно поддерживаем спорт, оплачивая взносы за участие наших сборных команд в спортивных соревнованиях, их экипировку и приобретение спортивного инвентаря.

Эти меры социальной поддержки не только укрепляют доверие сотрудников к Компании, но и способствуют формированию благоприятной рабочей атмосферы, повышая общую удовлетворённость и мотивацию персонала.

Для сотрудников, на которых не распространяется коллективный договор и которые не являются членами профсоюза, трудовые отношения регулируются внутренними положениями Компании о заработной плате и социальных выплатах, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан. Любой работник, не входящий в профсоюз и не присоединившийся к коллективному договору, имеет право письменно уполномочить Профсоюз представлять его интересы во взаимоотношениях с работодателем на весь срок действия своего трудового договора, во всех случаях, предусмотренных законодательством РК.

Согласно условиям Коллективного договора, минимальный срок уведомления об операционных изменениях составляет один месяц.

КазАзот полностью признает право работников объединяться для защиты своих интересов. Мы уважаем право сотрудников на свободный выбор своих представителей и создаем для этого необходимые условия, руководствуясь законодательством и практикой Республики Казахстан. Профсоюзная организация ОО «ЛПРХП «КазАзот» признана Компанией единственным органом, представляющим интересы работников для согласования взаимных интересов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Профсоюз осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РК, касающегося трудовых и социально-экономических прав, а также участвует в разрешении индивидуальных трудовых споров.

Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность

GRI 3-3, GRI 413-1

КазАзот вносит вклад в устойчивое социально-экономическое развитие регионов своего присутствия. Мы реализуем комплексные проекты, направленные на поддержку детских домов, людей с ограниченными возможностями и малообеспеченных семей. Кроме того, компания активно участвует в благоустройстве районов и выступает спонсором развития спорта и культуры.

Руководящие документы

В КазАзот действует Политика о благотворительности, которая служит фундаментальным регламентирующим документом. Она определяет принципы и направления программ нашей социальной ответственности, которые мы реализуем через благотворительные и спонсорские инициативы.
Эта Политика преследует несколько ключевых целей:

- Установить единые принципы для осуществления благотворительной деятельности.
- Четко закрепить основные направления, что повышает прозрачность всех связанных с ней процессов.
- Регламентировать порядок формирования и эффективного использования средств, выделяемых на благотворительность.
- Определить правила раскрытия информации о реализации наших инициатив.
- Установить механизмы контроля за соблюдением и выполнением положений Политики.

Разработка и применение этого документа направлены на то, чтобы сделать нашу благотворительную деятельность более системной и прозрачной. Это также позволяет нам оперативно предоставлять всю необходимую информацию заинтересованным сторонам, укрепляя нашу репутацию как открытой и ответственной компании.

Управление и подотчетность

За всестороннее взаимодействие с местным населением и общественными организациями, реализацию программ корпоративной ответственности, а также организацию мероприятий и проектов, направленных на улучшение социального климата и укрепление репутации предприятия в местном сообществе, отвечает Служба поддержки бизнеса Компании. Эта служба также курирует всю благотворительную деятельность.

Генеральный директор осуществляет общее стратегическое руководство всей деятельностью Компании, принимая ключевые решения, утверждающие программы взаимодействия с местными сообществами, контролируя их выполнение и выделяя необходимые средства на благотворительность. Таким образом, Служба поддержки бизнеса находится в прямом подчинении Генерального директора, который обеспечивает всеобъемлющий контроль и утверждение стратегических решений в сфере взаимодействия с местными сообществами.

Компания осуществляет свою благотворительную деятельность, оказывая поддержку местному населению, по следующим основным направлениям:

- Помощь детям и молодежи: Включает поддержку детских домов, школ, спортивных и творческих кружков, а также образовательных программ и проектов.
- Поддержка людей с инвалидностью: Предоставление поддержки реабилитационным центрам, домам престарелых и организациям, способствующим социальной адаптации людей с инвалидностью.
- Помощь людям в трудной жизненной ситуации: Поддержка малообеспеченных семей, а также лиц, пострадавших от стихийных бедствий и социальных волнений.
- Защита окружающей среды: Финансирование экологических проектов, ориентированных на сохранение природных ресурсов и борьбу с загрязнением окружающей среды.
- Развитие местного сообщества: Поддержка проектов, направленных на улучшение качества жизни в регионах присутствия компании и проведение культурных мероприятий.
- Спонсорство спортивных мероприятий: Финансовая поддержка спортивных соревнований, чемпионатов и турниров.
- Спонсорство культурных мероприятий: Оказание содействия в подготовке и проведении выставочных, культурных и образовательных мероприятий, в том числе связанных с продвижением продукции Компании.
- Развитие науки: Поддержка научных исследований в сферах, соответствующих основной деятельности Компании.
- Иные направления: Осуществление благотворительной деятельности по прочим направлениям, не противоречащим действующему законодательству.

По итогам 2024 года, КазАзот оказал спонсорскую и благотворительную помощь на общую сумму 98 миллиона тенге. Эта сумма отражает наши инвестиции в поддержку местного населения по следующим ключевым направлениям:

- Помощь в чрезвычайных ситуациях: Значительная часть средств была направлена на помощь пострадавшим от паводков в Западно-Казахстанской области. Кроме того, были направлены 30 добровольческих отрядов, что подчеркивает нашу оперативность и непосредственное участие в реагировании на социальные бедствия.
- Поддержка социально уязвимых групп: Мы предоставили поддержку благотворительному фонду «Фонд поддержки детей-инвалидов» и Общественному объединению «Казахское общество слепых», а также организовали новогодние подарки для детей сотрудников и Общества инвалидов.
- Развитие местного сообщества: Была оказана поддержка аппарату акима Жанажолского сельского округа, что способствует развитию инфраструктуры и благоустройства на местах.
- Спорт и культура: Мы финансировали мероприятия Общественного объединения «МАНГИСТАУСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ QAZAQ KURESI», поддерживая развитие национальных видов спорта.
- Поддержка ветеранов: Мы оказали материальную помощь ветеранам тыла к Дню Победы, демонстрируя уважение к их вкладу.

Кроме того, мы оказывали поддержку различным организациям, включая ТОО «Мангистау Медиа», что способствует развитию местных медиа, а также школам-

интернатам. Наши инициативы были направлены на достижение максимального социального эффекта и укрепление партнерских отношений в регионе.

Оказание спонсорской и благотворительной помощи КазАзот за 2020-2024 гг.

2020 год, млн KZT	2021 год, млн KZT	2022 год, млн KZT	2023 год, млн KZT	2024 год, млн KZT
118	25	571	69	98

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

- **ЦУР 1 «Ликвидация нищеты» — Адресная помощь уязвимым категориям населения, ветеранам, семьям с детьми.** В 2024 году мы оказали поддержку людям, пострадавшим от паводков в Западно-Казахстанской области, направив значительные средства и 30 добровольческих отрядов для ликвидации последствий. Также была оказана финансовая поддержка Мангистаускому областному филиалу «Казахского общества слепых». В преддверии Дня Победы мы предоставили материальную помощь ветеранам тыла.
- **ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие» — Развитие физической культуры и поддержка спорта.** В 2024 году, в рамках развития данного направления, Компания инвестировала 1 миллион тенге в Общественное объединение «МАНГИСТАУСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ QAZAQ KURESI», поддерживая национальные виды спорта.
- **ЦУР 4 «Качественное образование» — Поддержка школ и интернатов, участие в инициативе «Дорога в школу».** Мы поддержали благотворительный фонд «Фонд поддержки детей-инвалидов», выделив средства на проект «Дорога в школу», а также обеспечили новогодними подарками детей из Областной школы-интерната.
- **ЦУР 11 «Устойчивые города и населённые пункты» — Участие в программах по благоустройству регионов и поддержке инфраструктурных проектов.** Компания оказывала поддержку аппарату акима Жанажолского сельского округа, способствуя развитию местной инфраструктуры и благоустройства.

Корпоративное управление (G)

Уважаемые коллеги, партнёры и акционеры,

В 2024 году АО «КазАзот» продолжило укрепление системы корпоративного управления, опираясь на принципы прозрачности, подотчетности и стратегической устойчивости. Мы обеспечили стабильность ключевых управленческих институтов, сохранили баланс между контролем и исполнением, и усилили внимание к вопросам комплаенса и антикоррупционной политики.

Значимыми достижениями года стали проведение самооценки деятельности Совета директоров и его комитетов, утверждение обновлённой антикоррупционной политики, а также активное участие Совета в реализации ESG-стратегии Компании. Дополнительно мы разработали Положение об инвестиционной деятельности и проект «горячей линии», которые будут утверждены в следующем году, а также учредили Инвестиционный комитет и Комитет по рискам при Совете директоров и сформировали единый реестр комплаенс-рисков.

В цепочке поставок начали поэтапно внедрять ESG-требования и Кодекс поставщика, усилили контроль за промышленной безопасностью и охраной труда. Параллельно ведём подготовку к структурированию долгосрочного проектного финансирования совместно с институтами развития, в том числе АО «Банк Развития Казахстана», увязывая параметры финансирования с надёжностью оффтейк-контрактов и устойчивостью операционного денежного потока.

Впереди у нас амбициозные цели: получение международного ESG-рейтинга, интеграция инвестиционного управления в общую систему менеджмента, построение устойчивой цепочки поставок с акцентом на ESG, а также повышение качества контрактной базы и дисциплины по управлению рисками и ликвидностью.

Корпоративное управление — это не только структура и процедуры, но и основа доверия, устойчивости и стратегического развития. Мы готовы к вызовам и продолжаем совершенствовать нашу систему с учетом лучших международных стандартов.

С уважением,
Биалиева Елена Танатаровна,
Заместитель Генерального директора по экономике и финансам.

Обзор корпоративного управления

GRI 3-3, GRI 2-13

Корпоративное управление в АО «КазАзот» направлено на обеспечение устойчивости бизнеса, прозрачности управленческих решений и соблюдение этических стандартов в интересах акционеров и других заинтересованных сторон. Структура управления, нормативная база и организационные процессы выстроены в соответствии с Уставом, Кодексом корпоративного управления, положениями Совета директоров и требованиями законодательства.

Ключевые принципы корпоративного управления включают соблюдение прав акционеров, подотчетность органов управления, этичность, открытость, защиту интересов стейкхолдеров и соблюдение требований устойчивого развития. На протяжении 2024 года модель корпоративного управления оставалась стабильной, обеспечивая стратегический надзор, контроль за операционной деятельностью и интеграцию ESG-повестки в управленческие процессы.

Управленческая структура Компании включает следующие звенья:

- Совет директоров — стратегический орган, осуществляющий общее руководство, утверждающий ключевые корпоративные документы и контролирующий исполнение целей в области корпоративного управления и устойчивого развития. Подотчетен акционерам.
- Генеральный директор — единоличный исполнительный орган, отвечающий за реализацию стратегических решений Совета директоров, руководство операционной деятельностью и взаимодействие с ключевыми стейкхолдерами. Подотчетен Совету директоров.
- Корпоративный секретарь — обеспечивает процедурную устойчивость корпоративного управления: координирует деятельность Совета директоров и акционеров, организует заседания, ведет протоколирование и мониторит соблюдение корпоративных процедур. Функционально подчинён Совету директоров, оперативно взаимодействует с Генеральным директором.

В 2024 году приоритетом в развитии корпоративного управления стали:

- проведение самооценки деятельности Совета директоров и его комитетов;
- обеспечение выполнения ESG-стратегии в рамках функций СД;
- реализация антикоррупционной политики, утверждённой в новой редакции.

В соответствии со Стратегией устойчивого развития до 2030 года, корпоративное управление включает реализацию следующих задач:

- получение международного ESG-рейтинга до 2026 года;
- внедрение интегрированной системы управления инвестиционной деятельностью к 2030 году;
- охват не менее 50% поставщиков оценкой по ESG-критериям к 2030 году.

Принципы корпоративного управления, закреплённые в Кодексе АО «КазАзот»:

- защита и уважение прав и законных интересов акционеров;
- эффективное управление Компанией Советом директоров и исполнительным органом;
- прозрачность, своевременность и объективность раскрытия информации;
- соблюдение законодательства и деловой этики;
- справедливая и устойчивая кадровая политика;
- ответственность органов управления перед акционерами и стейкхолдерами;
- развитие партнёрских отношений с заинтересованными сторонами;
- соблюдение экологических принципов;
- предотвращение и разрешение корпоративных конфликтов.

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17, GRI 2-19, GRI 202-2, GRI 405-1

Структура Корпоративного Управления КазАзот на момент публикации Отчета об устойчивом развитии:

В АО «КазАзот» высшим органом управления является Совет директоров (СД). По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав Совета входят пять директоров, включая двух независимых, что составляет 40% от общего числа членов. Женщины в составе СД отсутствуют.

Председателем Совета директоров на отчетную дату является Аблазимов Бахаридин Нугманович. Функции исполнительного органа осуществляет Генеральный директор Маулешев Арман Ахметжанович.

Состав Совета Директоров АО «КазАзот» на 31 декабря 2023г.:

Аблазимов Бахаридин Нугманович **Председатель Совета директоров**	**Год Назначения:** 2021 **Образование:** Политехнический Университет им. Ленина. **Опыт работы:** Декабрь 2021 г. - по настоящее время Председатель Совета директоров АО «КазАзот». Январь 2022 г. - по настоящее время Советник директора по общим вопросам АО «КазАзот». **Гражданство:** Республика Казахстан.
Аязбаев Рустем Рахматуллаевич **Член Совета директоров**	**Год Назначения:** 2017 **Образование:** Казахстанский Институт Менеджмента, Экономики и Прогнозирования; Казахский Национальный Технический Университет им. К. Сатпаева. **Опыт работы:**

	Март 2017 г. - по настоящее время Член Совета директоров АО «КазАзот». Январь 2022 г. - по настоящее время Советник по инвестициям АО «КазАзот». **Гражданство:** Республика Казахстан.
Маулешев Арман Ахметжанович **Член Совета директоров** **Генеральный Директор**	**Год Назначения:** 2021 **Образование:** Казахский экономический университет им. Т.Рыскулова; Казахский национальный технический университет им. К.Сатпаева; Российский Государственный Университет нефти и газа им. Губкина (MBA). **Опыт работы:** Май 2015 г. - генеральный директор компании Oil Preparation Termina. Июль 2018 г. - по настоящее время Генеральный Директор АО «КазАзот». **Гражданство:** Республика Казахстан.
Мангитов Арман Ахтуреевич **Член Совета директоров** **Независимый директор**	**Год Назначения:** 2022 **Образование:** Казахский Государственный Университет им. Аль Фараби; Казахстанский Институт Менеджмента, Экономики и Прогнозирования. **Опыт работы:** Март 2020 г. – апрель 2022 года Заместитель Председателя Правления, ДО АО «Банк ВТБ Казахстан». Май 2022 г. – по настоящее время Член Совета директоров – независимый директор АО «КазАзот». **Гражданство:** Республика Казахстан.
Кулекеев Жаксыбек Абдрахметович **Член Совета директоров** **Независимый директор**	**Год Назначения:** 2023 **Образование:** Казахский Государственный Университет имени С.М. Кирова Алматинский Институт Народного Хозяйства **Опыт работы:** Январь 2020 г. – по настоящее время Член Совета директоров, независимый директор НАО «Фонд социального медицинского страхования». Октябрь 2022 года по настоящее время Председатель Совета директоров НАО «Евразийский национальный университет им. Л. Гумилева. Тюнь 2023 г. – по настоящее время Член Совета директоров, независимый директор АО «КазАзот». **Гражданство:** Республика Казахстан.

GRI 405-1

Состав Совета Директоров АО «КазАзот» в период с 2021 по 2023 годы в разбивке по полу и возрасту:

Совет Директоров	2024		2023		2022	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
АО «КазАзот»	**5**	-	**5**	-	**5**	-
до 30 лет	-	-	-	-	-	-
от 31 до 50 лет	3	-	3	-	2	-
более 51 года	2	-	2	-	3	-
Итого	**5**	**-**	**5**	**-**	**5**	**-**

	2024	2023	2022
Доля мужчин	100%	100%	100%
Доля женщин	0%	0%	0%
Доля членов Совета Директоров до 30 лет	0%	0%	0%
Доля членов Совета Директоров от 31 до 50 лет	60%	60%	60%
Доля членов Совета Директоров более 51 года	40%	40%	40%

Доля членов высшего руководства, нанятых из местного сообщества составляет - 100%.

Состав Совета директоров АО «КазАзот» включает специалистов с высокой квалификацией и опытом в области химической промышленности, финансов, инвестиций и корпоративного управления. В своей деятельности Совет руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Положением о Совете директоров и внутренними нормативными документами.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, обеспечивает защиту прав акционеров и определяет стратегические ориентиры развития. К основным функциям СД относятся: определение приоритетных направлений деятельности, утверждение внутренних процедур, контроль за системой управления рисками и внутренним контролем, а также разрешение корпоративных конфликтов.

В 2024 году Советом директоров было проведено 2 заседаний в форме заочного голосования. В рамках заседаний были приняты решения об одобрении сделок с заинтересованностью, утверждении внутренних нормативных документов, создании профильных комитетов при Совете директоров, продлении и предварительном утверждении годовой финансовой отчетности за 2023 год, созыве годового и внеочередного общего собрания акционеров, определении размера оплаты услуг аудиторской организации ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс», утверждении бюджета Компании на 2025 год, а также о внесении изменений в организационную структуру Общества.

По состоянию на конец отчетного периода в Компании действуют три комитета Совета директоров:

- Комитет по вопросам внутреннего аудита;
- Комитет по вопросам стратегического планирования и устойчивого развития;
- Комитет по кадрам, вознаграждению и социальным вопросам.

Комитеты формируются из членов Совета директоров и приглашённых специалистов, обладающих необходимыми профессиональными компетенциями, и действуют в соответствии с положениями, утвержденными Советом директоров

Выдвижение и отбор членов высшего органа управления

Процесс формирования и выбора высшего органа управления Совета директоров осуществляется в соответствии с Законом РК «Об акционерных обществах» и Уставом нашей Компании. Согласно Уставу, в состав Совета директоров должно входить не менее трех человек, при этом не менее 30% из них должны быть независимыми директорами.

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров из числа физических лиц, которые могут быть:

- Акционерами Общества.
- Кандидатами, рекомендованными акционерами.
- Физическими лицами, не имеющими прямого отношения к акционерам, что позволяет обеспечить независимую экспертизу.

При отборе кандидатов мы уделяем особое внимание их квалификации и опыту. Оценка проводится по ряду ключевых критериев, включая:

- Опыт на руководящих постах и в Советах директоров.
- Наличие образования и международных сертификатов.
- Глубокие компетенции в сфере нашей деятельности и понимание специфики отрасли.
- Безупречная деловая репутация.
- Отсутствие конфликта интересов.

Выборы членов Совета директоров проводятся методом кумулятивного голосования. Это позволяет каждому акционеру распределить голоса, принадлежащие ему по акциям, между несколькими кандидатами или отдать их все за одного. Избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее количество голосов.

Председатель Совета директоров избирается открытым голосованием из числа его членов. Срок полномочий Совета директоров определяется Общим собранием акционеров.

Система вознаграждения и мотивации

Мы придаем большое значение системе вознаграждений, так как она помогает привлекать компетентных специалистов, удерживать опытных руководителей и мотивировать их на достижение долгосрочных целей Компании.

Вознаграждение членов Совета директоров устанавливается решением Общего собрания акционеров и зависит от их участия в заседаниях и исполнения обязанностей. Система предусматривает фиксированную и переменную части. В случае если член Совета присутствует менее чем на половине заседаний (за исключением уважительных причин), фиксированная часть не выплачивается.

Установление окладов и условий премирования Генерального директора и исполнительного органа относится к компетенции Совета директоров. Для сотрудников действует комплекс материальных стимулов:

1) выплаты за выслугу лет
2) премии за выполнение годовых показателей
3) медицинское обслуживание
4) оплачиваемые социальные отпуска
5) дополнительные выплаты к государственным и профессиональным праздникам.

Такая система позволяет привлекать к работе в Совете директоров квалифицированных специалистов с необходимыми знаниями и опытом, способствует эффективной работе Совета, сближает интересы руководства и акционеров и поддерживает долгосрочное устойчивое развитие Компании.

Генеральный директор

Руководство АО «КазАзот» во главе с Генеральным директором и заместителями по ключевым направлениям обеспечивает реализацию решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. В отчётном году в состав управленческой команды входили шесть человек, включая двух женщин, что составляет 33% от общего числа руководителей.

Состав дирекции КазАзот по состоянию на 31.12.2024:

 Бакиров Мансур Мамашович **Заместитель Генерального директора по общим вопросам**	**Опыт руководства:** 32 года **Образование:** Казахский политехнический университет им. В.И. Ленина **Опыт работы:** ▪ 1991 год – Подземный горный мастер в Шалкинском рудоуправлении; ▪ 1993-2000 г.г. – Главный механик в АО «Автокомбинат» No3; ▪ 2002-2003 г.г. – Директор ТОО СП «Фламинго»; ▪ 2004 г- Директор ТОО «Южный квартал»; ▪ 2004-2007 г.г. – Заместитель начальника Центральной базы материально-технического снабжения ПФ «Узеньмунайгаз»; ▪ 2007-2011 г.г. – Директор ТОО «KICOM-Сервис»; ▪ 2011 г-2013 г.г. - Директор Филиала АО «ОрдабасыМұнайГаз»; ▪ С 2013 года - Заместитель генерального директора по общим вопросам АО «КазАзот».
 Жумабеков Дауржан Саттарович **Заместитель Генерального директора по производству**	**Опыт руководства:** 1 год **Образование:** Южно-Казахстанский Университет им.М.Ауезова; Региональный социально-инновационный университет **Опыт работы:** ▪ 2003 - 2004 г.г. - Оператор технологической установки по очистке газа от серосодержащих соединений и углекислых газов, ОАО «Узеньмунайгаз» ; ▪ 2003 - 2007 г.г. – В ПФ «Узенмунайгаз»: - Начальник отделения ГМК и ГРП Компрессорного цеха; - Начальник отделения К-890 (центробежные компрессоры). ▪ 2007 - 2009 г.г. – Заместитель начальника Компрессорного цеха. ТОО «Каз ГПЗ»; ▪ 2009 - 2011 г.г. - – В ТОО «Бейбарс Газ»

	занимал должности: - Заместитель технического директора; - Технический директор. ▪ 2011 год – Начальник газонаполнительной станции, ТОО «Алау Газ»; ▪ 2013 - 2023 г.г. - В АО «КазАзот» занимал должности: - заместитель начальника Технического отдела; - начальник Технического отдела; - заместитель главного инженера по производству. ▪ С 2023 года - Заместитель генерального директора по производству, главный инженер, АО «КазАзот».
 Ермаганбетов Нуртас Дуйсенгалиевич **Директор филиала АО «Шагырлы-Шомышты»**	**Опыт руководства:** 23 года **Образование:** Актауский университет им. Ш.Есенова; Центрально-Азиатский университет. **Опыт работы:** ▪ 2000 год - Машинист 3 разряда компрессорного цеха Управления по переработке газа, ТОО «КазГПЗ»; ▪ 2002 год - Начальник установки отделения ГМК компрессорного цеха; ▪ 2004 - 2013 г.г. - В ТОО «КазГПЗ»: - Заместитель начальника компрессорного цеха; - Начальник товарно-сырьевого цеха; - Начальник отдела реализации; - Заместитель начальника производственного отдела; - Начальник производственного отдела; - Главный специалист по переработке газа-начальник производственно-технического отдела. ▪ 2013 год - Главный технолог - начальник ПТО Филиала «Шагырлы – Шомышты» ТОО «КазАзот»; ▪ Декабрь 2013 года - Технический директор Филиала «Шагырлы-Шомышты» ТОО «КазАзот»; ▪ Декабрь 2019 года - Директор филиала «Шағырлы-Шомышты».

Нагуманова Тахмина Утагалиевна

Заместитель Генерального директора по корпоративному и устойчивому развитию

Опыт руководства: 26 лет
Образование:
Казахская государственная академия управления;
Высшая школа права Әділет;
Швейцарская школа бизнеса (Executive MBA).
Опыт работы:
Сентябрь 1996 по март 1997 г.г. - Менеджер в ТОО «Азимут», г. Алматы;
▪ Ноябрь 1997 – апрель 1998 г.г. – Заместитель начальника по экономике Актауской военно-технической школы МО РК;
▪ Апрель 1998 – январь 2000 г.г. – Служба в органах налоговой полиции, г. Актау;
▪ Февраль 2000 – апрель 2004 г.г. – Бухгалтер налоговой группы ОАО «Узенмунайгаз»;
▪ Апрель 2004 – январь 2007 г.г.– Заместитель директора департамента финансов ПФ «Озенмунайгаз» АО «Разведка Добыча КазМунайГаз»;
▪ Февраль 2007 – декабрь 2010 г.г. – Заместитель генерального директора по экономике и финансам ТОО «Проектный институт OPTIMUM», г.Актау;
▪ Декабрь 2010 – август 2012 – Заместитель генерального директора по экономике и финансам ТОО «КазАзот»;
▪ Август 2012 – июль 2023 – Заместитель генерального директора по корпоративному развитию АО «КазАзот».
▪ Июль 2023 - Заместитель генерального директора по корпоративному и устойчивому развитию АО «КазАзот».

Биалиева Елена Танатаровна

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам

Опыт руководства: 1 год
Образование:
Казахская государственная Академия управления;
Астраханский радиотехнический университет.
Опыт Работы:
▪ 1991-1997 г.г. – Специалист–оператор ЭВМ отдела информационных технологий Мангистауское Областное Управление «ПромстройБанка»;
▪ 1997-2008 г.г. – В «Банк ТуранАлем»:
- Старший специалист отдела информационных технологий;
- Специалист отдела операционного обслуживания;
- Старший специалист отдела розничного бизнеса и корпоративных отношений;
- Главный специалист отдела учета

	активно-пассивных операций; - Заместитель главного бухгалтера-начальник операционного отдела. ▪ 2008-2010 г.г. – В АО «БТА Банк»: - Начальник Управления клиентских отношений; - Начальник Центрального Операционного зала. ▪ 2010-2011 г.г. – Начальник Операционого отдела ДБ АО «Сбербанк России»; ▪ 2011 г-2023 г.г. - Директор департамента финансов и бюджетирования АО «КазАзот»; ▪ С 2023 года - Заместитель Генерального директора по экономике и финансам АО «КазАзот».

Полномочия Генерального директора охватывают все вопросы деятельности Общества, кроме тех, которые в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом отнесены к компетенции других органов управления. Согласно Уставу, в обязанности Генерального директора входят:

- разработка и представление на рассмотрение Совета директоров проектов приоритетных направлений, стратегий и планов развития;
- утверждение внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность Общества, за исключением актов, утверждаемых Общим собранием акционеров или Советом директоров;
- организация исполнения решений Общего собрания акционеров и Совета директоров;
- представление интересов Общества в отношениях с третьими лицами без доверенности;
- принятие кадровых решений, включая приём, перевод, увольнение сотрудников, применение мер поощрения или дисциплинарных взысканий, установление должностных окладов и премий.

Генеральный директор входит в состав Совета директоров, но не может занимать должность его председателя.

Устойчивое развитие — ключевой элемент корпоративной стратегии компании. Совет директоров обеспечивает интеграцию ESG-практик в основные бизнес-процессы, а Комитет по стратегическому планированию и устойчивому развитию отвечает за взаимодействие с заинтересованными сторонами — акционерами, инвесторами, клиентами и общественностью. Департамент устойчивого развития разрабатывает стратегические документы, проекты и мероприятия, необходимые для достижения ESG-целей компании.

В отчётном году Совет директоров утвердил стратегию по ESG, дорожную карту её реализации, а также ряд внутренних нормативных документов. Перечень существенных тем для раскрытия в отчёте об устойчивом развитии был пересмотрен и согласован на заседаниях Совета директоров.

Компания уделяет особое внимание развитию компетенций высшего руководства в сфере устойчивого развития. В отчётном году топ-менеджмент прошёл обучение по вопросам изменений (Change Management) и управления ESG-рисками, направленное на

формирование навыков эффективного реагирования на трансформации бизнес-процессов, оценку потенциальных рисков и внедрение практик, способствующих достижению ESG-целей.

Деловая этика и комплаенс

GRI 3-3, GRI 2-15, 2-27, GRI 205-1, 205-2, 205-3, 406-1

Деловая этика и комплаенс остаются приоритетным направлением корпоративной культуры АО «КазАзот». Мы стремимся, чтобы все решения и действия в 2024 году соответствовали принципам прозрачности, ответственности и высоким стандартам делового поведения. В данном разделе представлены наши подходы, меры и результаты работы в этой сфере за отчетный период.

Руководящие документы в области деловой этики:

- Кодекс деловой этики АО «КазАзот»;
- Кодекс поведения поставщика АО «КазАзот»;
- Политика по противодействию коррупции;
- Положение об урегулировании внутрикорпоративных конфликтов.

Основные принципы деловой этики:

- честность;
- взаимоуважение;
- доверие;
- справедливость;
- надежность;
- добросовестность;
- прозрачность;
- ответственность.

Управление и подотчетность:

Общее руководство вопросами деловой этики и комплаенса осуществляют Генеральный директор и заместитель Генерального директора по корпоративному развитию. Контроль за соблюдением законодательства выполняет юридический департамент.

Конфликт интересов

В Компании действует Положение об урегулировании внутрикорпоративных конфликтов, которое определяет процедуры предотвращения, выявления и урегулирования конфликтов интересов. Основные принципы Положения:

- **Прозрачность** – открытость и ясность всех процессов;
- **Справедливость** – равное отношение ко всем сторонам;
- **Последовательность** – четкий порядок действий и установленные сроки.

Каждый сотрудник обязан сообщать о возникновении риска конфликта интересов своему руководителю или в службу комплаенс. Для этого предусмотрены официальные каналы связи. В 2024 году случаев конфликта интересов на уровне Совета директоров не зафиксировано.

Соблюдение законов и нормативных актов

В отчетном периоде зафиксировано 17 случаев несоблюдения законов и нормативных требований, все они сопровождались наложением штрафов. Общая сумма уплаченных штрафов составила 27,28 млн тенге, из которых 15,41 млн тенге пришлось на нарушения, выявленные в 2024 году, и 11,87 млн тенге – на случаи, выявленные в предыдущих отчетных периодах. Недениижные санкции не применялись.

Соблюдение законов и нормативных актов

Общее количество случаев несоблюдения законов и нормативных актов, в том числе:	ед.	17
случаи наложения штрафов	ед.	17
случаи применения неденежных санкций	ед.	0
Общее количество случаев несоблюдения законов и нормативных актов, штрафы которых были оплачены	ед.	28
предъявлены в отчетном году	ед.	17
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	ед.	11
Общая сумма штрафов, уплаченных за несоблюдение законов и нормативных актов	млн. тенге	27.28
предъявлены в отчетном году	млн. тенге	15.41
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	млн. тенге	11.87

Противодействие коррупции

Мы уделяем особое внимание вопросам противодействия коррупции, поскольку ответственное ведение бизнеса является важнейшей основой доверия со стороны заинтересованных сторон. В 2024 году мы продолжили укреплять систему мер по предотвращению коррупционных рисков, соблюдаем международные права человека и трудовые права сотрудников, ведем прозрачную деятельность и формируем культуру уважения, честности и справедливости.

АО «КазАзот» закрепил принципы и подходы в области противодействия коррупции и информирует сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о полной нетерпимости к любым противоправным действиям, включая коррупцию и мошенничество. В 2024 году была утверждена Политика по противодействию коррупции, в которой определены цели, задачи и ключевые принципы компании в этой области. Политика соответствует законодательству Республики Казахстан, международным нормам и Уставу Компании.

Основные принципы противодействия коррупции:

- **Законность.** Деятельность Компании ведется в строгом соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и применимыми требованиями стран, куда мы экспортируем продукцию.
- **Неприятие коррупции.** Мы полностью исключаем возможность участия сотрудников, членов Совета директоров и любых третьих лиц, действующих от имени или в интересах Компании, в коррупционных действиях в любой форме.
- **Прозрачность.** Мы обеспечиваем своевременное раскрытие достоверной информации, включая финансовую отчетность и иные данные, в соответствии с

законодательством и международными стандартами, что является важным элементом корпоративной ответственности и доверительных отношений.

- **Надлежащая осмотрительность.** Для минимизации рисков мы проводим проверку всех контрагентов, включая оценку их благонадежности и наличие собственных антикоррупционных процедур.

Для формирования антикоррупционной культуры в 2024 году проведены обучающие мероприятия для всех категорий персонала. 100% сотрудников прошли информирование по требованиям антикоррупционной политики и действующего законодательства.

Регион	Категория Персонала	Количество, чел.	Процент от общего числа сотрудников, %
Мангистауская область	Топ менеджмент	6	100
Мангистауская область	Производственный персонал	1,031	100
Мангистауская область	Административноуправленческий персонал	276	100

По итогам 2024 года случаев коррупции, судебных процессов или расторжения контрактов с партнерами по причине нарушений антикоррупционной политики не зафиксировано.

Недопущение дискриминации

АО «КазАзот» обязуется соблюдать права человека в соответствии с международными стандартами и трудовым законодательством Республики Казахстан. Мы обеспечиваем недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, свободу объединения в профсоюзы и право на коллективные переговоры.

Мы ценим многообразие среди сотрудников и исключаем любые формы дискриминации, включая национальные, гендерные, возрастные, религиозные и иные признаки. На 31 декабря 2024 года случаев дискриминации в Компании не выявлено.

Для разрешения трудовых споров продолжала работу согласительная комиссия, в состав которой входят представители работников и работодателя. Комиссия рассматривает индивидуальные трудовые споры в строгом соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором Компании.

Управление рисками

В рамках реализации Стратегии устойчивого развития АО «КазАзот» на 2023–2030 годы управление ESG-рисками рассматривается как приоритетное направление. Система управления рисками нацелена на своевременное выявление, оценку и контроль факторов, способных повлиять на устойчивость, деловую репутацию и стратегические цели Компании.

Основу внутреннего регулирования составляют следующие документы:

• Политика управления рисками;

• Реестр рисков;
• Карта рисков.

Система управления рисками включает следующие звенья и зоны ответственности:

• **Совет директоров** — утверждает стратегию управления рисками, внутренние документы и риск-аппетит, контролирует реализацию системы управления;

• **Комитет по рискам** — проводит предварительное рассмотрение материалов по управлению рисками и содействует принятию решений Советом директоров;

• **Служба внутреннего аудита** — выполняет независимую оценку эффективности системы и регулярно докладывает результаты в Совет директоров;

• **Департамент по устойчивому развитию** — обеспечивает мониторинг рисков, координирует процессы управления и внутреннего контроля, проводит интервью с риск-держателями. Подотчётен заместителю генерального директора по корпоративному управлению и устойчивому развитию.

Ключевые элементы системы:

• Ежегодная актуализация карт и реестра рисков;
• Проведение анализа внешней и внутренней среды;
• Разработка и реализация мероприятий по снижению вероятности и последствий реализации ESG-рисков.

Обзор ESG рисков КазАзот:

	Название ESG-рисков	**Описание ESG рисков**	**Мероприятия для снижения риска**
E	**Экологическая ответственность**		
E1	Регуляторный риск	Подробная информация о климатических и экологических рисках КазАзот описана в разделах “Климатическая Повестка”, “Энергопотребление”, “Охрана водных ресурсов”, “Охрана атмосферного воздуха” и “Управление отходами”	Мы регулярно отслеживаем изменения в национальном экологическом законодательстве РК. КазАзот внедрил основные элементы системы экологического менеджмента, такие как производственный экологический контроль, планы природоохранных мероприятий, планы по управлению отходами. КазАзот реализует проекты, направленные на повышение энергоэффективности и, как следствие, снижение объема выбросов парниковых газов. Также, мы активно ведем работы по проектированию и запуску в эксплуатацию автоматизированных систем мониторинга эмиссий на стационарных источниках загрязнения, сбросных каналах морской воды.
E2	Физический риск		
S	**Социальная ответственность**		
S1	Кадровые риски	Риски, связанные с нехваткой квалифицированных кадров в области химической промышленности и высокой текучестью, представляют собой серьезную угрозу для	Компания утвердила политику об обучении сотрудников, направленную на развитие профессиональных навыков, повышение квалификации и создание возможностей для карьерного роста. Мы регулярно

	Название ESG-рисков	Описание ESG рисков	Мероприятия для снижения риска
		компании.	проводим обучающие тренинги для Производственного и Административно-управленческого персонала Компании. Более того, КазАзот предпринимает действия для предоставления достойного уровня заработной платы, расширенного социального пакета для всех своих сотрудников.
S2	Риск социальной напряженности	Производственные конфликты и несанкционированные забастовки представляют собой значительный риск для компании, так как они могут привести к полной или частичной остановке производственных процессов, что впоследствии приведет к снижению объемов производства и задержке выполнения контрактных обязательств.	В 2022 году разработан новый Коллективный договор между работодателем и работниками на 2022-2025 гг., в который включены основные положения в части безопасности труда, социальных льгот и социальной ответственности. Также в КазАзот на постоянной основе действует согласительная комиссия по трудовым спорам. Согласительная комиссия обеспечивает оперативное и справедливое рассмотрение трудовых споров, что позволяет решать конфликты на ранних стадиях и предотвращать их эскалацию.
G	**Корпоративное управление**		
G1	Информационный риск	Риск связанный с несанкционированным доступом к внутренней информации компании, эксплуатация IT систем и изменением технических характеристик IT системы КазАзот.	Компания внедрила современную систему информационной безопасности нового поколения Palo Alto, объединяющую все существующие технологии сетевой безопасности и имеющие лучшие в своем классе показатели производительности. На постоянной основе проводится резервное копирование и восстановление, регулярное обновление IT систем. Перед вводом изменений проводится тестирование системы на предмет ее работоспособности и безопасности. Это позволяет убедиться в том, что изменения не повлияют на работоспособность системы и не приведут к возникновению новых рисков.

Кибербезопасность и защита персональных данных

В условиях цифровизации бизнеса обеспечение кибербезопасности и защита персональных данных остаются приоритетными направлениями устойчивого развития АО «КазАзот». Мы рассматриваем информационную безопасность не только как техническую задачу, но и как элемент доверия к компании со стороны акционеров, партнеров, сотрудников и общества.

Подход к управлению

За вопросы информационной безопасности отвечает отдел информационных технологий, который подчиняется напрямую Генеральному директору. Подразделение обеспечивает работу корпоративных информационных систем, их надежность и защиту, а также развитие цифровой инфраструктуры. Руководство компании утверждает ключевые документы и контролирует выполнение стратегических решений в области информационных технологий и защиты данных.

Мы формируем комплексный подход к управлению информационной безопасностью, который объединяет технические решения, организационные меры и повышение осведомленности сотрудников. Политика информационной безопасности компании базируется на принципах конфиденциальности, целостности и доступности информации.

В отчетном году основное внимание было уделено развитию внутренней нормативной базы и укреплению культуры информационной безопасности. Мы продолжили работу над внедрением принципов, соответствующих международным стандартам ISO/IEC 27001, а также интеграцией лучших практик в процессы компании. Особое внимание уделялось развитию внутренней документации и повышению ответственности подразделений за защиту информации и персональных данных.

Также мы усилили взаимодействие между различными подразделениями в вопросах защиты информации и персональных данных, наладили процессы реагирования на потенциальные угрозы и проработали сценарии действий при внештатных ситуациях. Эти меры позволили повысить готовность компании к вызовам, связанным с цифровыми рисками. Для контроля предусмотрены процессы регистрации и обработки жалоб, связанных с нарушениями конфиденциальности данных, с последующим анализом причин и корректирующими действиями.

В 2024 году случаев утечки или неправомерного использования персональных данных не зафиксировано. Все обращения по вопросам информационной безопасности рассматривались в установленные сроки и были урегулированы в соответствии с внутренними процедурами. В отчетном году проведена независимая внешняя проверка системы кибербезопасности, подтвердившая соответствие базовым требованиям и выявившая направления для улучшения.

На ближайшую перспективу мы нацелены на дальнейшее развитие системы управления информационной безопасностью, утверждение и внедрение новых внутренних документов, проведение внутренних аудитов, а также расширение программ обучения сотрудников. Особое внимание будет уделено защите персональных данных, совершенствованию процессов обработки жалоб и адаптации к растущим требованиям цифровой среды.

Мы продолжаем совершенствовать нашу систему информационной безопасности, рассматривая её как важный элемент устойчивого развития и надежности АО «КазАзот». Это позволяет укреплять доверие заинтересованных сторон и создавать условия для стабильного и безопасного ведения бизнеса.

Экономическая результативность

GRI 3-3, GRI 2-13

Подход к управлению

АО «КазАзот» является стратегическим предприятием для продовольственной и промышленной безопасности Казахстана и единственным производителем аммиака и аммиачной селитры в стране. Деятельность Компании направлена на обеспечение конкурентоспособной продукции для развития аграрного и промышленного сектора, а также на формирование рабочих мест и развитие региональной экономики. В 2024 году численность персонала превысила 1300 сотрудников, а доля отечественных поставщиков в структуре закупок составила более 82%. Это подтверждает приверженность компании поддержке национального бизнеса и стимулированию локальной занятости.

Основными приоритетами в области экономической результативности остаются обеспечение конкурентоспособности продукции на внутреннем и международных рынках, повышение операционной эффективности и стабильности, а также минимизация финансово-экономических рисков. КазАзот делает акцент на прозрачности и эффективном управлении, совершенствовании систем внутреннего контроля и риск-менеджмента, что способствует устойчивому развитию бизнеса и повышает доверие заинтересованных сторон.

Управление и подотчётность

Экономическими вопросами управляют департаменты бюджетирования и финансов, бухгалтерского учёта и отчётности, а также финансового анализа и процессного управления. Их работу координирует заместитель Генерального директора по экономике и финансам, общее руководство осуществляет Генеральный директор.

Руководящие документы

- Международные стандарты финансовой отчётности (МСФО);
- Международные стандарты аудита (ISA);
- Регламент формирования и контроля исполнения бюджета движения денежных средств АО «КазАзот»;
- Налоговая учётная политика АО «КазАзот»;
- Положение о закупке товаров, работ и услуг АО «КазАзот».

Созданная и распределённая экономическая стоимость

GRI 201-1

АО «КазАзот» открыто публикует информацию о создании экономической стоимости для своих акционеров, работников и других заинтересованных сторон, демонстрируя вклад Компании в экономическое развитие страны. В 2024 году общая созданная прямая экономическая стоимость Компании (общий доход за год) составила 77,33 млрд тенге, а общая нераспределённая экономическая стоимость (чистая прибыль за год) – 5,99 млрд тенге. Снижение чистой прибыли в 3,5 раза по сравнению с предыдущим годом обусловлено совокупностью внешних факторов: геополитической ситуацией, демпингом цен на аммиачную селитру со стороны российских производителей на рынке Казахстана, последствиями паводков, повлиявшими на логистику, а также ростом экспортных поставок по фиксированным ценам при одновременном увеличении транспортных расходов. Эти рыночные и внешнеэкономические условия отрицательно сказались на рентабельности деятельности в 2024 году, несмотря на рост выручки. Одновременно наблюдалось увеличение операционных расходов.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд тенге

		2024	2023	2022
1. Созданная прямая экономическая стоимость				
Суммарные доходы	**млрд тенге**	**77.33**	**71.23**	**77.76**
2. Распределенная экономическая стоимость				
Операционные расходы	млрд тенге	43.19	23.73	26.60
Заработная плата и льготы сотрудникам	млрд тенге	7.29	8.95	8.88
Налоги, кроме подоходного	млрд тенге	2.21	1.93	2.29
Корпоративный подоходный налог	млрд тенге	2.57	6.63	5.08
Прочие расходы	млрд тенге	16.08	8.26	11.11
Суммарные расходы	**млрд тенге**	**71.34**	**49.50**	**53.96**
3. Нераспределенная экономическая стоимость	**млрд тенге**	**5.99**	**21.73**	**23.80**

Налоговая учетная политика

GRI 207-1

АО «КазАзот» придерживается ответственного и прозрачного подхода к налогообложению. Налоговая политика Компании основана на строгом соблюдении законодательства Республики Казахстан и соответствует Международным стандартам финансовой отчётности (МСФО).

Компания применяет консервативный подход к налоговому планированию и осуществляет свою практику строго в рамках действующего законодательства. Мы рассматриваем своевременное и полное исполнение налоговых обязательств как важнейший элемент устойчивого развития, укрепления доверия со стороны государства, акционеров и общества.

Налоговая политика утверждается Генеральным директором, который несёт ответственность за её соответствие стратегическим целям. Политика подлежит регулярному пересмотру в связи с изменениями законодательства. Контроль исполнения налоговой политики возложен на главного бухгалтера и департамент бухгалтерского учета и отчетности.

Система управления и ответственность

Исполнение налоговой политики обеспечивают:

- главный бухгалтер;

- заместители главного бухгалтера;
- сотрудники бухгалтерии, отвечающие за ведение налогового учёта и составление налоговой отчётности.

Налоговая политика рассматривается и утверждается Генеральным директором Компании. Главный бухгалтер несёт общее руководство исполнением положений политики, контроль над работой бухгалтерии и организацию взаимодействия с налоговыми органами. Такой порядок обеспечивает прозрачность, подотчётность и минимизацию налоговых рисков.

Компания осознаёт существование неопределённостей, связанных с налоговыми обязательствами, поскольку налоговая система Республики Казахстан продолжает развитие. В этой связи мы уделяем особое внимание внутреннему контролю и качеству налогового учёта.

Налоговые обязательства и вклад в развитие

Применимые к АО «КазАзот» налоги включают: налог на добавленную стоимость, корпоративный подоходный налог, социальный налог, налог на имущество, а также иные налоги и обязательные платежи. В 2024 году Компания полностью и своевременно исполнила налоговые обязательства, обеспечив поступления в бюджет на сумму 8 659 561 тыс. тенге, что составило значимый вклад в социально-экономическое развитие страны и регионов.

Таблица 1: Уплаченные налоги КазАзот, тыс. тенге

Уплаченные налоги	2024	2023
Корпоративный подоходный налог	2,841,699	4,316,667
Индивидуальный подоходный налог	687,621	622,792
Социальный налог	660,292	501,886
Налог на имущество юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	619,010	589,224
Прочие налоги и платежи	3,850,939	4,811,473

АО «КазАзот» последовательно исполняет налоговые обязательства, укрепляет налоговую дисциплину и вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие страны. Мы рассматриваем прозрачность и добросовестность в налогообложении как основу доверия заинтересованных сторон и устойчивого развития Компании.

Практики закупок

GRI 204-1

АО «КазАзот» рассматривает управление закупками как ключевой элемент устойчивого развития, напрямую влияющий на надёжность производственных процессов, экономическую эффективность и поддержку региональной экономики. Ответственный подход к закупкам позволяет укреплять долгосрочные партнёрские отношения с поставщиками, обеспечивать прозрачность процедур и стимулировать внедрение экологических и социальных принципов в цепочке поставок.

Закупочная политика компании направлена на своевременное и полное обеспечение производственных потребностей в товарах, работах и услугах (ТРУ) надлежащего качества по конкурентоспособным ценам, с приоритетом привлечения отечественных поставщиков. Такой подход способствует снижению логистических и операционных рисков, развитию местных производств и повышению устойчивости всей цепочки поставок.

Руководящие документы в области закупок

- Положение о закупке товаров, работ и услуг АО «КазАзот»
- Кодекс поведения поставщика АО «КазАзот»
- Закон Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V «О государственных закупках» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.07.2024 г.)
- Приказ Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 20 апреля 2018 года № 260 «Об утверждении Единой методики расчета организациями внутристрановой ценности при закупке товаров, работ и услуг» (с изменениями и дополнениями от 29 апреля 2022 года)

Управление и подотчётность

Закупочную деятельность в компании курирует Департамент материально-технического снабжения (ДМТС), который отвечает за организацию и проведение всех процедур закупки в соответствии с утверждёнными регламентами. Положение о закупке ТРУ определяет порядок подготовки, проведения и оформления результатов закупочных процедур, а также устанавливает требования к прозрачности, конкурентности и добросовестности участников.

Процесс закупок

В АО «КазАзот» основным способом закупки является открытый конкурс, обеспечивающий доступ к участию широкого круга поставщиков. Процедура включает:

- информирование потенциальных поставщиков из реестра о планируемых закупках;
- направление запроса ценовых предложений с едиными условиями и техническими требованиями;
- приём и регистрация ценовых предложений (не менее пяти для каждого лота);
- оценку и отбор предложений тендерной комиссией.

В целях повышения надёжности поставок и защиты от рисков компания применяет метод KYC для оценки и идентификации поставщиков, включающий проверку финансовой устойчивости, репутации, опыта работы и качества ранее поставленных товаров и услуг.

Поддержка местных поставщиков

АО «КазАзот» системно увеличивает долю закупок у компаний, зарегистрированных в Республике Казахстан, тем самым поддерживая национальную экономику. Компания стремится обеспечивать значительную часть закупок за счёт отечественных производителей, что отражается в ежегодных показателях:

Показатель	Единица измерения	2024
Кол-во поставщиков,всего	ед.	265
Общая сумма закупок	млрд тенге	12.93
Кол-во местных поставщиков, всего	ед.	217
Сумма закупок у местных поставщиков	млрд тенге	6.39
%, по кол-ву	ед.	82%
%, по сумме	млрд тенге	49%

Риски и меры реагирования

В рамках стратегии устойчивого развития на 2023–2030 годы определены ключевые риски в области закупок:

- зависимость от внешних поставщиков энергоресурсов;
- возможность сбоев в поставках и поставки продукции ненадлежащего качества;
- географическое удаление предприятия.

Для их минимизации реализуются меры:

- диверсификация базы поставщиков и заключение долгосрочных контрактов с несколькими партнёрами;
- оптимизация логистических маршрутов;
- подготовка планов кризисного реагирования для обеспечения бесперебойности производственных процессов.

Планы по развитию

Компания планирует дальнейшую цифровизацию и автоматизацию закупочных процессов, повышение прозрачности процедур, а также расширение сотрудничества с отечественными производителями, включая предварительный квалификационный отбор по экологическим и социальным критериям. Такой подход позволит укрепить устойчивость цепочки поставок и повысить конкурентоспособность компании на рынке.

Об Отчете

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Настоящий Отчёт об устойчивом развитии АО «КазАзот» («Отчёт») подготовлен в соответствии со стандартами GRI (Global Reporting Initiative) с учётом рекомендаций Консолидированного набора стандартов GRI 2021. Период отчётности охватывает календарный год с 1 января по 31 декабря 2024 г. Применение стандартов и индекс стандартных элементов GRI опубликованы в Приложении 1 к Отчету. Кроме того, Отчет отражает вклад Компании в реализацию приоритетных Целей в области устойчивого развития ООН. Отчет опубликован на русском языке. Финансовые и производственные результаты деятельности Компании представлены на основе консолидированных данных. Для подготовки данного Отчета использовалась аудированная финансовая отчетность, составленная по международным стандартам финансовой отчетности, публикуемая Компанией ежегодно.

Отчёт охватывает АО «КазАзот» и его единственный филиал — «Шагырлы-Шомышты». Данные по производственным показателям, экологии и социальным инициативам приведены на консолидированной основе, включая все категории работников, объёмы добычи и выпуска продукции, финансовые и нефинансовые результаты деятельности Компании и филиала за отчётный период.

Отчёт публикуется ежегодно; предыдущие версии расположены на корпоративном сайте и охватывает период 2022-2023 гг. По вопросам, связанным с подготовкой и уточнением данных настоящего Отчёта, можно обращаться в Департамент устойчивого развития АО «КазАзот» по электронной почте: d.kali@kazazot.kz, а также по адресу: 130000, Республика Казахстан, г. Актау, промышленная зона 6, зд.150. Телефон +7 (7292) 579-961.

В настоящем Отчёте не предусмотрено значительных пересмотров (рестейтментов) данных, публиковавшихся ранее. Все количественные показатели за предыдущие периоды, представленные в Отчёте 2024 года, считаются точными и не корректировались. Если по итогам внутренней проверки будет выявлена необходимость уточнения каких-либо значений, пересмотрённая информация будет отмечена в соответствующем разделе и помечена как «Обновлено» с указанием причины корректировки.

Данный Отчёт не проходил процедуру внешнего независимого заверения (external assurance). Все показатели были собраны и обработаны силами внутренних подразделений Компании с участием Департамента устойчивого развития.

Отчет об устойчивом развитии Компании подготовлен в соответствии с законодательными требованиями Республики Казахстан, внутренними нормативными документами Компании, а также международными практиками корпоративного управления. Отчет подготовлен на основе требований следующих документов:

- Международный стандарт по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative 2021.
- Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 года №415-II.
- «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».
- Международный стандарт по социальной ответственности ISO 26000:2010.
- Кодекс корпоративного управления АО «КазАзот».
- 10 принципов Глобального Договора ООН (UN Global Compact).
- Экологический Кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года № 400-VI.

Приложения

Приложение 1. Таблица показателей GRI

GRI Стандарт	Раскрытие	Страница в Отчете	Разделы Отчета	Причины не раскрытия информации
GRI 1: Основа 2021				
GRI 2: Общие элементы раскрытия 2021				
Организация и ее практика отчетности				
2-1	Сведения об организации	7	О Компании	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	7, 96	О Компании, Границы Отчетности	
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	96	Об Отчете, Контактная информация	
2-4	Пересмотр информации	96	Об Отчете	
2-5	Внешнее заверение	96	Заключение независимого аудитора	
Виды деятельности и сотрудники				
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	7	О Компании	
2-7	Сотрудники	56	Структура персонала	
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации	-	-	В Компании отсутствует данная категория работников

Управление				
2-9	Структура и состав органов управления	77	Обзор корпоративного управления	
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	77	Обзор корпоративного управления	
2-11	Председатель высшего руководящего органа	77	Обзор корпоративного управления	
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	8	Подход к управлению устойчивым развитием	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	19, 41, 55, 62,76, 77,91	Управление человеческими ресурсами, Обзор корпоративного управления	
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	77	Обзор корпоративного управления	
2-15	Конфликты интересов	85	Обзор корпоративного управления	
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	-	-	Неприменимо так как Компания не ведет учет по обращениям.
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	77	Обзор корпоративного управления	
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего	-	-	В Компании процесс оценки деятельности

	органа			сотрудников, включая высшее руководство находится на начальном этапе развития. На момент публикации отчета в Компании оценка деятельности высшего руководства отсутствовала.
2-19	Политика вознаграждения	77	Обзор корпоративного управления	
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	-	-	Конфиденциальная информация
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	-	-	Конфиденциальная информация
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	6	Обращение Генерального Директора	
2-23	Приверженность политикам	7	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН в 2023 году	
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	-	-	Неприменимо так как отсутствует достаточно информации для раскрытия
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	-	-	Неприменимо так как отсутствует достаточно информации для раскрытия
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения	-	-	Неприменимо так как отсутствует достаточно информации для

	озабоченности			раскрытия
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	85	Деловая этика и комплаенс	
2-28	Членство в ассоциациях	7	О Компании, Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН в 2023 году	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	14	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
2-30	Коллективные договоры	70	Взаимодействие сотрудников и руководства	
GRI 3: Существенные темы 2021				
3-1	Процесс определения существенных тем	13	Определение существенных тем	
3-2	Список существенных тем	13	Определение существенных тем	

Раскрытия по существенным темам

GRI Стандарт	**Раскрытие**	**Страница в отчете**	**Разделы Отчета**
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ			
GRI 201 (2016): ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
3-3	Управление существенными темами	91	Созданная и распределенная экономическая стоимость
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	91	Созданная и распределенная экономическая стоимость
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата	22	Климатическая повестка

GRI 202 (2016): ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ			
3-3	Управление существенными темами	76	Обзор корпоративного управления
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	77	Обзор корпоративного управления
GRI 204 (2016): ПРАКТИКИ ЗАКУПОК			
3-3	Управление существенными темами	91	Созданная и распределенная экономическая стоимость
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	96	Созданная и распределенная экономическая стоимость
GRI 205 (2016): АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПРАКТИКА			
3-3	Управление существенными темами	85	Деловая этика и комплаенс
205-1	Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией	85	Деловая этика и комплаенс
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	85	Деловая этика и комплаенс
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	85	Деловая этика и комплаенс
GRI 207 (2019): НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ			
3-3	Управление существенными темами	91	Созданная и распределенная экономическая стоимость
207-1	Подход к налогообложению	92	Созданная и распределенная экономическая стоимость
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ			
GRI 302 (2016): ЭНЕРГИЯ			
3-3	Управление существенными темами	37	Энергопотребление
302-1	Потребление энергии	37	Энергопотребление

	внутри организации		
302-3	Энергоемкость	37	Энергопотребление
GRI 303 (2018): ВОДА И СБРОСЫ			
3-3	Управление существенными темами	41	Охрана водных ресурсов
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	41	Охрана водных ресурсов
303-3	Забор воды	41	Охрана водных ресурсов
303-4	Водоотведение	41	Охрана водных ресурсов
303-5	Потребление воды	41	Охрана водных ресурсов
GRI 304 (2016): БИОРАЗНООБРАЗИЕ			
3-3	Управление существенными темами	50	Сохранение биоразнообразия
304-1	Рабочие площадки, находящиеся в собственности, арендованные, администрируемые или прилегающие к ним охраняемые территории или территории с высоким уровнем биоразнообразия вне охраняемых территорий	50	Сохранение биоразнообразия
304-2	Описание значительных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	50	Сохранение биоразнообразия
GRI 305 (2016): ВЫБРОСЫ			
3-3	Управление существенными темами	30	Охрана атмосферного воздуха
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (scope 1)	33	Выбросы парниковых газов
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов в	33	Выбросы парниковых газов

	энергетике (scope 2)		
305-3	Другие косвенные выбросы парниковых газов (scope 3)	33	Выбросы парниковых газов
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	33	Выбросы парниковых газов
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	33	Выбросы парниковых газов
305-7	Оксиды азота (nox), оксиды серы (sox) и другие значительные выбросы в атмосферу	44	Охрана атмосферного воздуха
GRI 306 (2016): СБРОСЫ И ОТХОДЫ			
3-3	Управление существенными темами	47	Управление отходами
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	47	Управление отходами
306-2	Устранение значительных воздействий, связанных с отходами	47	Управление отходами
306-3	Образующиеся отходы	47	Управление отходами
306-4	Отходы, отклоненные от утилизации	47	Управление отходами
306-5	Отходы, направленные на утилизацию	47	Управление отходами
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ			
GRI 401 (2016): ЗАНЯТОСТЬ			
3-3	Управление существенными темами	55	Управление человеческим капиталом
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	56	Структура персонала
401-3	Отпуск по материнству/отцовству	56	Структура персонала

GRI 402 (2016): ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА			
3-3	Управление существенными темами	70	Взаимодействие сотрудников и руководства
402-1	Минимальный период уведомления об операционных изменениях	70	Взаимодействие сотрудников и руководства
GRI 403 (2018): ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ			
3-3	Управление существенными темами	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-3	Службы охраны здоровья	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-6	Продвижение здоровья работников	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	62	Охрана труда и промышленная безопасность

403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-9	Производственные травмы	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-10	Болезни, связанные с работой	62	Охрана труда и промышленная безопасность
GRI 404 (2016): ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ			
3-3	Управление существенными темами	62	Обучение и развитие персонала
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	62	Обучение и развитие персонала
GRI 405 (2016): РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ			
3-3	Управление существенными темами	59	Разнообразие и равные возможности
405-1	Разнообразие органов корпоративного управления и сотрудников	59, 77	Разнообразие и равные возможности
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин	59	Разнообразие и равные возможности
GRI 406 (2016): НЕДИСКРИМИНАЦИЯ			
3-3	Управление существенными темами	85	Управление человеческим капиталом
406-1	Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	85	Недопущение дискриминации
GRI 413 (2016): МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
3-3	Управление существенными темами	72	Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность
413-1	Работа с местным сообществом, взаимодействие, оценка воздействия и развитие программы	72	Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность

Приложение 2. Аббревиатуры и сокращения

Термин	Определение
CBAM	Carbon Border Adjustment Mechanism - механизм трансграничного углеродного регулирования
CH20	Формальдегид
CH4	Метан
Chlorella vulgaris	Хлорелла – это простейшая одноклеточная водоросль, которая обитает в пресных водоёмах. Главной особенностью этого растения является способность интенсивно вырабатывать кислород.
Corporate Value Chain	Цепочка ценности — это инструмент стратегического анализа, направленный на подробное изучение деятельности организации с целью стратегического планирования
GHG Protocol	Протокол по парниковому газу - это мировой стандарт для учета выбросов углекислого газа
GRI	Global Reporting Initiative – Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
ISO	International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации
ISO 14001	Международный стандарт Environmental management systems – Requirements with guidance for use / Системы менеджмента окружающей среды – Требования и руководство по применению
ISO 50001	Международный стандарт Energy management systems — Requirements with guidance for use/Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению
ISO/IEC 27001	Международный стандарт по информационной безопасности, разработанный совместно Международной организацией по стандартизации и Международной электротехнической комиссией.
ISO/IEC 27002	Международный стандарт Information security, cybersecurity and privacy protection — Information security controls/ Информационная безопасность, кибербезопасность и защита конфиденциальности. Средства управления информационной безопасностью)
KYC	Know your customer - это требование «знай своего клиента», обязательная проверка персональных данных клиента, как правило, со стороны финансовой организации или иной компании, работающей с денежными средствами клиентов.
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – Коэффициент частоты несчастных случаев
N2O	Оксид азота
NO	Монооксид азота
NO2	Диоксид азота
Scope 1	Охват 1- прямые выбросы самого предприятия
Scope 2	Охват 2 - выбросы, связанные с потребленной приобретенной энергией (учитывая источники ее поступления)
Scope 3	Охват 3 - выбросы по всему жизненному циклу товара (закупка сырья и комплектующих, доставка, продажа, использование, утилизация продукции) и на этапе перевозки работников
SO2	Оксид серы

ТСО	Технические средства охраны
United Nations Global Compact	Глобальный Договор ООН
АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
АСМ	Автоматизированная система мониторинга
АСМ	Автоматизированная система мониторинга
АУП	Административно-управленческий персонал
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ДМТС	Департамент материально-технического снабжения
ДУР	Департамент Устойчивого Развития
ДЭиПС	Департамент экологии и промышленной санитарии
ИБ	Информационная безопасность
ЛОС	Летучие органические соединения
МАЭК	Мангистауский атомный энергетический комбинат
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПП РК «Атамекен»	Национальная Палата Предпринимателей “Атамекен”
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОРВИ	Острая респираторная вирусная инфекция
ОРЗ	Острое респираторное заболевание
ОТ	Охрана Труда
ОТиПБ	Охрана труда и производственная безопасность
ПГ	Парниковые газы
Проект НДС	Проект нормативов допустимых сбросов
РГ	Рабочая Группа
РРЛ	Радиорелейная линия
СД	Совет Директоров
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
система KYC	«Know your customer» (KYC) или «Знай своего клиента» – это процедура, которая состоит из проверки личности клиента, анализа документов и источников дохода
СМИ	Средства Массовой Информации
СМР	Строительно-монтажные работы

СНГ	Содружество Независимых Государств
СО	Монооксид углерода
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
СУОТ	Система управления охраной труда
ТБ	Техника Безопасности
ТРУ	Товары, работы и услуги
УАС	Углеаммонийные соли
УСП	Углеродный След Продукции
ЦУР	Цель Устойчивого Развития
ЧС	Чрезвычайная ситуация