

Рег.№ 004

Экз.№ 1

АО «КазАзот»

КОДЕКС

поведения поставщика

К КазАзот 004-370-25

**г.Актау
2025г.**

Рег.№ 004
Экз.№ 1

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор АО «КазАзот»
Маулешев А.А.

« 23 » 01 2025г.

КОДЕКС поведения поставщика К КазАзот 004-370-25	Введена: впервые Всего листов: <u>7</u>
---	--

Дата введения: 23.01.2025г.

г.Актау
2025г.

Содержание

1. Общие положения.....	4
2. Термины, определения и сокращения.....	4
3. Охрана труда и промышленная безопасность	5
4. Охрана окружающей среды.....	6
5. Соблюдение прав человека и условия труда	7
6. Деловая этика.....	7
7. Заключительные положения	8

1 Общие положения

1.1 Акционерное общество «КазАзот» (далее – Общество, АО «КазАзот») при осуществлении закупок товаров, работ и услуг взаимодействует с широким кругом организаций во всех отраслях экономики на территории Республики Казахстан и по всему миру. В связи с этим, АО «КазАзот» предъявляет к своим поставщикам высокие требования в сфере охраны труда и промышленной безопасности, охраны окружающей среды, соблюдения прав человека и условий труда и деловой этики для создания устойчиво функционирующей цепочки поставок.

1.2 Настоящий Кодекс поведения поставщика (далее - Кодекс) разработан в целях информирования Поставщиков Общества об ожиданиях при осуществлении деловых взаимоотношений с Обществом. Кодекс, наряду с иными политиками Общества, отражает уверенность АО «КазАзот» в том, что приверженность международным принципам справедливого и честного поведения и взаимодействия является основой для успешной деятельности.

1.3 Настоящий Кодекс применим к взаимоотношениям с Поставщиками и иными заинтересованным лицам, которые в настоящее время связаны деловыми отношениями с Обществом или намереваются вступить в деловые отношения с Обществом в будущем.

1.4 АО «КазАзот» ожидает от всех своих Поставщиков соблюдения положений, изложенных в настоящем Кодексе, посредством принятия и внедрения собственного кодекса поведения поставщика, а также обеспечения соблюдения положений Кодекса в отношении своих работников, подконтрольных организаций, контрагентов путем включения соответствующих положений в закупочные политики. Компания призывает Поставщиков к активному участию в формировании честной и устойчивой глобальной экономики.

1.5 Настоящий Кодекс разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и ВНД Общества.

1.6 Настоящий Кодекс и все изменения и дополнения к нему утверждается приказом Генерального директора Общества.

1.7 Кодекс является общедоступным документом, который может быть представлен широкому кругу заинтересованных сторон.

2 Термины, определения и сокращения

2.1 В настоящем Кодексе используются следующие сокращения и термины с соответствующим определениями:

Всеобщей декларации прав человека ООН	Рекомендованный для всех государств-членов ООН документ, принятый на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 года. Текст Декларации является первым глобальным определением прав, которыми обладают все люди, и состоит из 30 статей и является частью Международного билля о правах человека наравне с Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, Международным пактом о гражданских и политических правах, двумя Факультативными Протоколами.
ВНД	Внутренний нормативный документ Общества.

Заинтересованные стороны	Группы или отдельные физические или юридические лица, которые оказывают влияние или могут оказывать влияние на деятельность Общества, а также чьи действия, как можно обоснованно ожидать, повлияют на способность организации успешно реализовывать свои стратегии и достигать поставленных целей.
Кодекс	Настоящий кодекс поведения поставщика АО «КазАзот».
Конвенции Международной организации труда	Конвенции, содержащиеся в Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации, принятые Генеральной конференцией Международной организации труда на ее 86-й сессии, Женева, 18 июня 1998 года.
Общество	Акционерное общество «КазАзот».
Поставщик	Любое юридическое или физическое лицо, поставляющее товары, выполняющее работы или оказывающее услуги АО «КазАзот».

2.2 Термины, применяемые, но не определенные в настоящем Кодексе, используются в том смысле, в котором они используются в Законодательстве Республики Казахстан, Уставе Общества и иных ВНД Общества.

3 Охрана труда и промышленная безопасность

3.1 Защита здоровья и безопасности людей, а также сохранение благоприятной среды проживания для будущих поколений являются приоритетами для Общества, тем самым Общество ожидает от своих Поставщиков:

- соблюдения применимого международного и национального законодательства и стандартов в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- соответствия лучшим практикам охраны труда и здоровья работников;
- обеспечения работникам условий труда, соответствующими стандартам охраны труда и промышленной безопасности, включая предоставление средств индивидуально защиты (СИЗ) и доступность первой медицинской помощи;
- организации безопасной транспортировки товаров, оборудования и работников;
- проведения мероприятий, позволяющим Поставщикам внедрять практики ответственного делового поведения, повышения осведомленности о таких практиках путем обучения и поддержки работников и применения работниками безопасной практики работы;
- разработки собственных стандартов и политик, нацеленных на нулевой травматизм и обеспечение здоровья и безопасности работников;
- внедрения четких процедур готовности к чрезвычайным ситуациям для выявления и оценки потенциала экстренных ситуаций;
- внедрения процедур учета и расследования инцидентов.

4 Охрана окружающей среды

4.1 Проактивный подход в области охраны окружающей среды – ключевой элемент корпоративной стратегии Общества, поэтому АО «КазАзот» ожидает от своих Поставщиков:

- соблюдения применимых международных и национальных стандартов и законов в области экологии, которые применяются к таким видам деятельности, как производство, транспортировка, переработка и утилизация отходов;
- выявления воздействия своей операционной деятельности, продукции и/или услуг на окружающую среду;
- принятия необходимых мер предосторожности для защиты окружающей среды и принятия мер по снижению негативного воздействия на окружающую среду;
- развития и применения систем управления, нацеленных на мониторинг экологических показателей, а также снижение воздействия и коррекцию ущерба, нанесенного окружающей среде;
- стремления снижать объем выбросов парниковых газов и иных выбросов в атмосферу от своей производственной деятельности;
- стремления к энергоэффективности за счет минимизации потерь энергии и применения возобновляемых источников энергии;
- ответственного подхода к водопотреблению и водоотведению;
- защиты биологического разнообразия и бережного отношения к природе и разнообразию видов, особенно в охраняемых зонах;
- применения и утилизации химических, опасных материалов и отходов в строгом соответствии с применимыми требованиями безопасности для предотвращения негативного воздействия на природу и человека;
- стремления использовать системы электронного документооборота в целях уменьшения загрязнения окружающей среды, защиты лесов и сохранения биоразнообразия.

5 Соблюдение прав человека и условия труда

5.1 Общество ожидает от своих Поставщиков приверженности принципам соблюдения прав и свобод человека в отношении своих работников, а также любых третьих лиц, вытекающие из Всеобщей декларации прав человека ООН и Конвенции Международной организации труда (МОТ), в частности:

- соблюдения применимого права в области защиты прав и свобод человека;
- достойного обращения со всеми людьми, гарантирующего запрет бесчеловечного обращения и насилия, обеспечение равных возможностей и условий для всех работников, исходя из их индивидуальных возможностей и способностей;
- соблюдение принципов основных Конвенций МОТ: недопущение принудительного или обязательного труда, детского труда, дискриминации в сфере труда и занятости, обеспечения равных возможностей для работников, достойного уровня заработной платы работников за результаты труда;
- обеспечение условий работы без любой дискриминации по признаку пола, гендерной идентичности или выражения, возраста, национальности, расы, этнической принадлежности, цвета кожи или культурного происхождения, религии или веры, ограниченных физических возможностей, генетики или информации о здоровье (в том числе беременности), сексуальной ориентации или принадлежности к профессиональным объединениям;
- признания свободы объединений (ассоциаций) и способствования осуществлению права на ведение коллективных переговоров и свободу слова,

- недопущения препятствий к осуществлению работниками своих трудовых прав, свобод и законных интересов и защите их всеми не запрещенными законом способами;
- обеспечения справедливого и объективного вознаграждения, льгот, социальных гарантий и прочих условий трудоустройства в соответствии с применимым законодательством;
- обеспечение конфиденциальности персональных данных и осуществления их обработки в соответствии с применимым правом.

6 Деловая этика

6.1 Общество осуществляет деятельность с соблюдением норм деловой этики и ожидает от своих Поставщиков:

- соблюдения применимого права при выполнении своих обязательств по договорам, заключенным с Обществом;
- осуществления деятельности в соответствии с этическими стандартами, запрещающих и выявляющих неправомерное использование активов компании, коррупцию, дачу и получение взяток, легализацию незаконных доходов, уклонение от налогов, неуместные подарки, случаи вымогательства и конфликты интересов;
- установление запрета и недопущение неправомерное использование конфиденциальной информации, соблюдение требований заключенных с Обществом соглашений и договоров о защите конфиденциальной информации, персональных данных при сборе, хранении, использовании, обработке или передаче персональных данных;
- ведения конкуренции честно и в соответствии с антимонопольным законодательством;
- осуществления деятельности в соответствии с принципами надлежащей деловой практики, стремление к недопущению действий или бездействий, порождающих конфликты в деловых отношениях, стремление к урегулированию конфликтных ситуаций на основе баланса интересов участников деловых отношений.

7 Заключительные положения

7.1 Настоящий Кодекс пересматривается в случае существенных изменений в развитии Общества, требований законодательства Республики Казахстан.

7.2 Общество сохраняет за собой право проведения оценки соответствия Поставщика принципам настоящего Кодекса, ожидая от Поставщика предоставления по запросу полной и точной информации, необходимой для проведения оценки.

7.3 Любое лицо может сообщить Обществу о ставших ему известными фактах нарушений Кодекса, обратившись на Горячую линию.

7.4 Настоящий Кодекс размещается на официальном веб-сайте Общества.

Согласовано:

Директор департамента
материально-технического снабжения

А. Абдурахимов