

«КазАзот» АҚ

Өнім берушілердің мінез-құлқы КОДЕКСІ

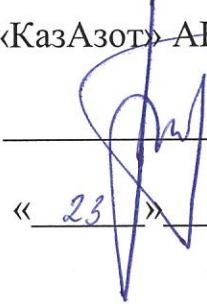
КазАзот 004- 370 -25 Е

№ 004 дана

Тіркеу № 1

БЕКІТЕМІН:

«КазАзот» АҚ Бас директоры


_____ А. Маулешев

« 23 » 01 2025 ж.

Өнім берушілердің мінез-құлқы КОДЕКСІ КазАзот 004- 370 -25 Е	Бірінші рет енгізілді Барлығы <u>7</u> бет
--	--

Енгізілген күні : 23.01.2025г.

г.Актау
2025г.

Мазмұны

1. Жалпы ережелер.....	4
2. Терминдер, анықтамалар және қысқартулар.....	4
3. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік.....	5
4. Қоршаған ортаны қорғау.....	6
5. Адам құқықтарын сақтау және еңбек жағдайлары	7
6. Іскерлік этика.....	7
7. Қорытынды ережелер.....	8

1 Жалпы ережелер

1.1 «КазАзот» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – Қоғам, «КазАзот» АҚ) тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алу кезінде Қазақстан Республикасында және бүкіл әлемде экономиканың барлық салаларындағы кең ауқымды ұйымдармен өзара әрекеттеседі. Осыған байланысты «КазАзот» АҚ тұрақты жеткізу тізбегін құру үшін еңбек және өнеркәсіптік қауіпсіздік, қоршаған ортаны қорғау, адам құқықтары мен еңбек жағдайларын сақтау және іскерлік этика саласында өнім берушілерге жоғары талаптар қояды.

1.2 Осы Өнім берушілердің мінез-құлық кодексі (бұдан әрі - Кодекс) Қоғаммен іскерлік қарым-қатынастарды жүзеге асыру кезіндегі күтулер туралы Қоғамның Өнім берушілерін хабардар ету үшін әзірленген. Кодекс Қоғамның басқа саясатымен қатар «КазАзот» АҚ әділ және адал мінез-құлық пен өзара әрекеттестіктің халықаралық қағидаттарын ұстану табысты қызметтің негізі болып табылатынына сенімін көрсетеді.

1.3 Осы Кодекс қазіргі уақытта Компаниямен іскерлік қарым-қатынаста болатын немесе болашақта Компаниямен іскерлік қарым-қатынасқа түсуге ниетті Жеткізушімен және басқа да мүдделі тұлғалармен қарым-қатынастарға қолданылады.

1.4 «КазАзот» АҚ өзінің барлық Өнім берушілерден өздерінің өнім берушілер мінез-құлық кодексін қабылдау және сондай-ақ сатып алу саясатына тиісті ережелерді енгізу арқылы оның қызметкерлеріне, бақыланатын ұйымдарына және контрагенттеріне қатысты Кодекс ережелерінің сақталуын қамтамасыз ету, сатып алу саясатына тиісті ережелерді енгізу арқылы осы Кодексте белгіленген ережелерді сақтауды күтеді. Компания жеткізушілерді әділ және тұрақты жаһандық экономиканы қалыптастыруға белсенді қатысуға шақырады.

1.5 Осы Кодекс Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қоғам Жарғысына және Қоғамның ІНҚ-на сәйкес әзірленген.

1.6 Осы Кодекс және оған енгізілген барлық өзгертулер мен толықтырулар Қоғамның Бас директорының бұйрығымен бекітіледі.

1.7 Кодекс мүдделі тұлғалардың кең ауқымына ұсынылуы мүмкін жалпыға қолжетімді құжат болып табылады.

2 Терминдер, анықтамалар және қысқартулар

2.1 Осы Кодексте тиісті анықтамалары бар келесі қысқартулар мен терминдер пайдаланылады:

БҰҰ Адам құқықтарының жалпыға бірдей декларациясы	БҰҰ Бас Ассамблеясының үшінші сессиясында 1948 жылғы 10 желтоқсандағы 217 А (III) қарарымен қабылданған БҰҰ-ға мүше барлық мемлекеттерге ұсынылатын құжат. Декларация мәтіні барлық адамдарға ие болатын құқықтардың алғашқы жаһандық анықтамасы болып табылады және 30 баптан тұрады және Экономикалық, әлеуметтік және
---	---

	мәдени құқықтар туралы халықаралық пактпен, Азаматтық және саяси құқықтар туралы халықаралық пактпен және екі Факультативтік хаттамамен бірге Адам құқықтары туралы халықаралық Биллдің бөлігі болып табылады.
ІНҚ	Қоғамның ішкі нормативтік құжаты.
Мүдделі тараптар	Қоғамның қызметіне ықпал ететін немесе ықпал етуі мүмкін топтар немесе жеке жеке немесе заңды тұлғалар, сондай-ақ оның әрекеттері ұйымның өз стратегияларын сәтті жүзеге асыру және мақсаттарына жету қабілетіне әсер етеді деп күтуге болады.
Кодекс	Бұл «КазАзот» АҚ өнім берушілерінің мінез-құлық кодексі.
Халықаралық еңбек ұйымының конвенциялары	Халықаралық еңбек ұйымының 86-сессиясында 1998 жылғы 18 маусымда Женевада қабылданған Еңбектегі негізгі принциптер мен құқықтар және оны іске асыру тетігі туралы Халықаралық еңбек ұйымының Декларациясында қамтылған конвенциялар.
Қоғам	«КазАзот» акционерлік қоғамы.
Өнім беруші	«КазАзот» АҚ-на тауарларды жеткізетін, жұмыстарды орындайтын немесе қызмет көрсететін кез келген заңды немесе жеке тұлға.

2.2 Пайдаланылған, бірақ осы Кодексте анықталмаған терминдер Қазақстан Республикасының Заңнамасында, Қоғам Жарғысында және Қоғамның басқа да ІНҚ-да қолданылатын мағынада қолданылады.

3 Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік

3.1 Адамдардың денсаулығы мен қауіпсіздігін қорғау, сондай-ақ болашақ ұрпақтар үшін қолайлы өмір сүру ортасын сақтау Қоғамның басымдықтары болып табылады, сондықтан Қоғам өз Өнім берушілерінен төмендегілерді күтеді:

- еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі саласындағы қолданыстағы халықаралық және ұлттық заңнамалар мен стандарттарды сақтау;
- еңбек қауіпсіздігі мен қызметкерлердің денсаулығын сақтаудың озық тәжірибесін сақтау;
- қызметкерлерді еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік стандарттарына сәйкес келетін еңбек жағдайларымен қамтамасыз ету, оның ішінде жеке қорғаныс құралдарымен (ЖҚҚ) қамтамасыз ету және алғашқы медициналық көмектің болуы;
- жүктерді, жабдықтарды және жұмысшыларды қауіпсіз тасымалдауды ұйымдастыру;

- Өнім берушілерге жауапкершілікті іскерлік тәжірибелерді енгізуге мүмкіндік беретін іс-шараларды өткізу, қызметкерлерді оқыту және қолдау және қызметкерлердің қауіпсіз жұмыс тәжірибесін енгізу арқылы осындай тәжірибелер туралы хабардарлықты арттыру;
- нөлдік жарақат алуға және жұмыскерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігін қамтамасыз етуге бағытталған өз стандарттары мен саясаттарын әзірлеу;
- жедел жағдайлар әлеуетін анықтау және бағалау үшін төтенше жағдайларға дайындықтың нақты рәсімдерін енгізу;
- оқыс оқиғаларды тіркеу және тергеу рәсімдерін жүзеге асыру.

4 Қоршаған ортаны қорғау

4.1 Қоршаған ортаны қорғауға белсенді көзқарас Қоғамның корпоративтік стратегиясының негізгі элементі болып табылады, сондықтан «КазАзот» АҚ Өнім берушілерден төмендегілерді күтеді:

- өндіріс, тасымалдау, қайта өңдеу және қалдықтарды кәдеге жарату сияқты қызметке қолданылатын қолданыстағы халықаралық және ұлттық экологиялық стандарттар мен заңдарды сақтау;
- өзінің операцияларының, өнімдерінің және/немесе қызметтерінің қоршаған ортаға әсерін анықтау;
- қоршаған ортаны қорғау жөніндегі қажетті сақтық шараларын қабылдау және қоршаған ортаға келеңсіз әсерді азайту жөніндегі шараларды қабылдау;
- қоршаған ортаның тиімділігін бақылауға, сондай-ақ қоршаған ортаға әсерді азайтуға және залалды түзетуге бағытталған басқару жүйелерін әзірлеу және қолдану;
- өзінің өндірістік қызметінен атмосфераға парниктік газдар шығарындыларының және басқа да шығарындылардың көлемін азайтуға ұмтылу;
- энергия шығынын барынша азайту және жаңартылатын энергия көздерін пайдалану арқылы энергия тиімділігін арттыруға ұмтылу;
- суды тұтынуға және су бұруға жауапкершілікпен қарау;
- биологиялық алуантүрлілікті қорғау және табиғат пен түрлердің алуантүрлілігіне ұқыппен қарау, әсіресе ерекше қорғалатын табиғи аумақтарда;
- химиялық заттарды, қауіпті материалдар мен қалдықтарды табиғат пен адамға теріс әсер етуді болдырмау үшін қолданыстағы қауіпсіздік талаптарына қатаң сәйкес пайдалану және кәдеге жарату;
- қоршаған ортаның ластануын азайту, ормандарды қорғау және биоәртүрлілікті сақтау үшін электрондық құжат айналымы жүйесін пайдалануға ұмтылу.

5 Адам құқықтарын сақтау және еңбек жағдайлары

5.1 Қоғам өз өнім берушілерінен БҰҰ-ның Адам құқықтарының жалпыға бірдей декларациясынан және Халықаралық еңбек ұйымының (ХЕҰ) Конвенциясынан туындайтын өз қызметкерлеріне, сондай-ақ кез келген үшінші тұлғаларға қатысты адам құқықтары мен бостандықтарын құрметтеу қағидаттарын ұстануды күтеді, сондай-ақ:

- адам құқықтары мен бостандықтарын қорғау саласындағы қолданыстағы заңнаманы сақтау;
- барлық адамдарға лайықты қарым-қатынас жасау, адамгершілікке жатпайтын қарым-қатынас пен зорлық-зомбылыққа тыйым салуға кепілдік беру, барлық қызметкерлерге

- олардың жеке мүмкіндіктері мен қабілеттеріне қарай тең мүмкіндіктер мен жағдайларды қамтамасыз ету;
- ХЕҰ негізгі конвенцияларының қағидаттарын сақтау: мәжбүрлі немесе міндетті еңбекке, балалар еңбегіне, еңбек және жұмыспен қамту саласындағы кемсітушілікке жол бермеу, жұмыскерлерге тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету, еңбек нәтижелері үшін қызметкерлерге лайықты жалақы деңгейін қамтамасыз ету;
 - жынысына, гендерлік сәйкестігіне немесе көзқарасына, жасына, ұлтына, нәсіліне, этникалық тегіне, түсіне немесе мәдени шығу тегіне, дініне немесе нанымына, мүгедектігіне, генетикасына немесе денсаулығына (соның ішінде жүктілік), жыныстық бағдарға немесе кәсіби бірлестіктерге мүшелікке байланысты ешқандай кемсітусіз жұмыс ортасын қамтамасыз ету;
 - бірлестіктер (ассоциациялар) бостандығын тану және ұжымдық келіссөздер жүргізу құқығын және сөз бостандығын ілгерілету;
 - қызметкерлердің еңбек құқықтарын, бостандықтарын мен заңды мүдделерін жүзеге асыруына кедергілердің алдын алу және оларды заңмен тыйым салынбаған барлық тәсілдермен қорғау;
 - қолданыстағы заңнамаға сәйкес әділ және объективті сыйақыны, жеңілдіктерді, әлеуметтік кепілдіктерді және басқа да еңбек шарттарын қамтамасыз ету;
 - қолданыстағы заңнамаға сәйкес дербес деректердің құпиялылығын және оларды өңдеуді қамтамасыз ету.

6 Іскерлік этика

6.1 Қоғам іскерлік этиканы сақтай отырып өз қызметін жүзеге асырады және Өнім берушілерден келсіні күтеді:

- Қоғаммен жасалған шарттар бойынша өз міндеттемелерін орындау кезінде қолданыстағы заңнаманы сақтау;
- компания активтерін мақсатсыз пайдалануға, сыбайлас жемқорлыққа, парақорлыққа, ақшаны жылыстатуға, салық төлеуден жалтаруға, орынсыз сыйлықтарға, бопсалауға және мүдделер қақтығысына тыйым салатын және анықтайтын этикалық стандарттарға сәйкес қызметін жүзеге асыру;
- құпия ақпаратты заңсыз пайдалануға тыйым салуды белгілеу және жол бермеу, жеке деректерді жинау, сақтау, пайдалану, өңдеу немесе беру кезінде құпия ақпаратты, жеке деректерді қорғау туралы Қоғаммен жасалған келісімдер мен шарттар талаптарын сақтау;
- бәсекелестікті әділ және монополияға қарсы заңнамаға сәйкес жүргізу;
- жақсы іскерлік тәжірибе қағидаттарына сәйкес қызметті жүзеге асыру, іскерлік қатынастарда қайшылықтар тудыратын әрекеттерді немесе әрекетсіздіктерді болдырмауға ұмтылу, іскерлік қатынастарға қатысушылардың мүдделерінің теңгеріміне негізделген жанжалды жағдайларды шешуге ұмтылу.

7 Қорытынды ережелер

7.1 Осы Кодекс Қоғамның дамуында және Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарында елеулі өзгерістер болған жағдайда қайта қаралады.

7.2 Қоғам Өнім берушіден сұрау салу бойынша бағалауды жүргізу үшін қажетті толық және нақты ақпаратты беруін күте отырып, Өнім берушінің осы Кодекстің қағидаттарына сәйкестігін бағалау құқығын өзіне қалдырады.

7.3 Кез келген тұлға өзіне белгілі болған Кодексті бұзу фактілері туралы сенім телефоны арқылы хабарлай алады.

7.4 Осы Кодекс Қоғамның ресми веб-сайтында орналастырылады.

Келісілді

Материалдық-техникалық

жабдықтау департаментінің директоры

А. Абдурахимов