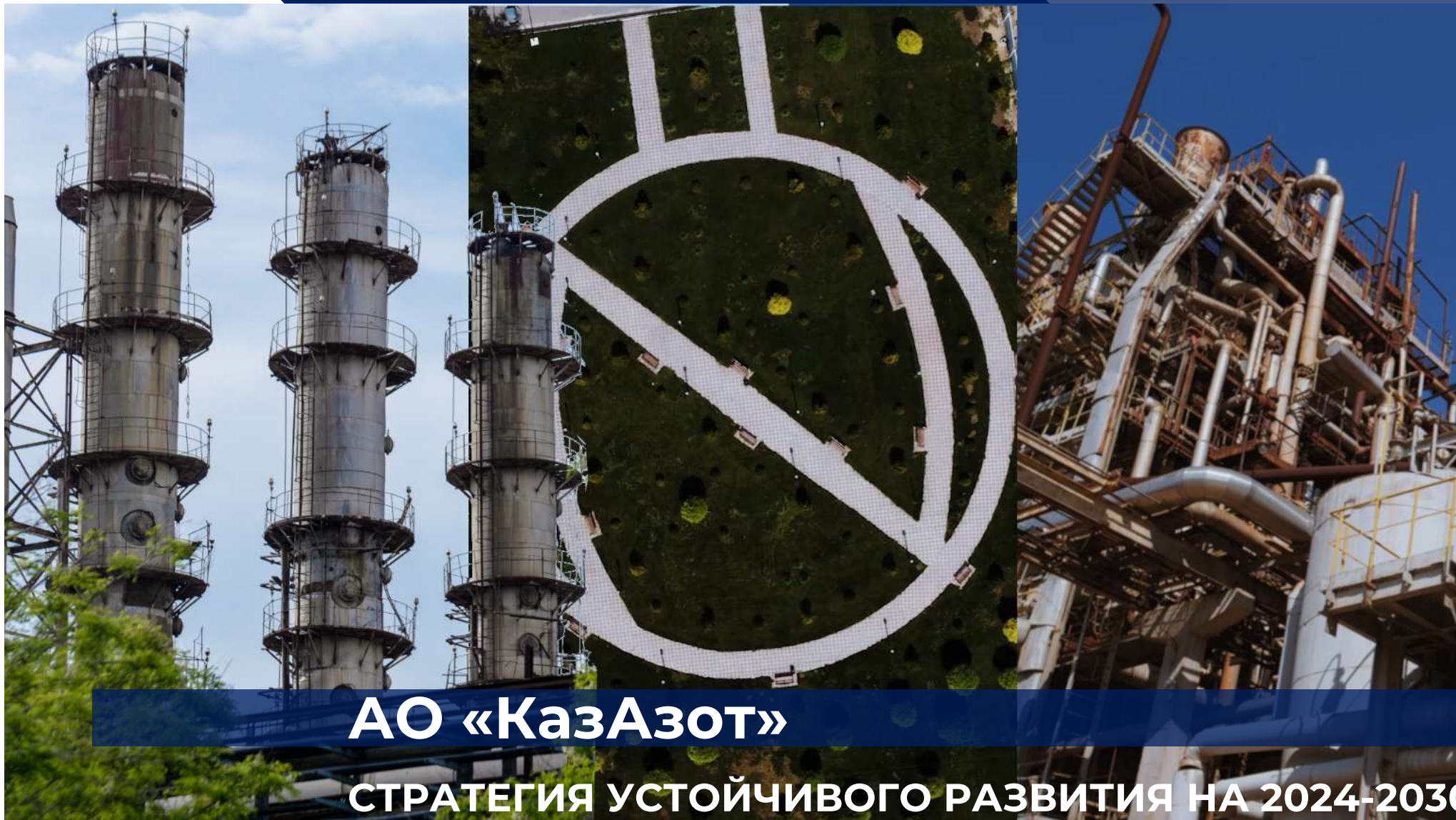




АО «КазАзот»

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА 2024-2030 ГГ.



"КазАзот" присоединился к
Глобальному договору ООН

22 августа 2023 года "КазАзот" присоединился к Глобальному договору ООН (United Nations Global Compact), международной инициативе в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

Это показывает стремление Компании по внедрению десяти принципов Глобального договора ООН в сфере прав человека, трудовых отношений, окружающей среды и противодействия коррупции в аспекты своей деятельности, а также приверженность к совершенствованию практик устойчивого развития

Миссия и видение Компании

Миссия

Создание конкурентоспособного продукта для развития и стабильности аграрного и горнодобывающего сектора, в целях продовольственной и промышленной безопасности

Стратегия создания ценности

Видение

- АО "КазАзот" – стратегический партнер государства в вопросах повышения урожайности земель.
- АО "КазАзот" – надежный поставщик для промышленных предприятий.
- АО "КазАзот" – создает устойчивые экосистемы, которые увеличивают плодородие почв, сокращают использование ресурсов и минимизируют отрицательное воздействие на окружающую среду.

Стратегические направления в области устойчивого развития

Модернизация
существующего и
строительство нового
производства

Высокие стандарты
охраны труда и
промышленной
безопасности

Формирование
вовлеченного
профессионального
кадрового состава

Совершенствование
системы
корпоративного
управления и риск-
менеджмента

Экономическая
устойчивость и
развитие

Обеспечение
устойчивой цепочки
создания стоимости

Цели ESG до 2030 года

Environmental	Social	Governance
1. Снижение водоемкости производства на 15% к 2030 году	6. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников не выше 1,5 к 2025, не выше 0,9 к 2030 году	11. Получение международного ESG рейтинга до 2026 года
2. Снижение объемов отходов на 45% от уровня 2023 года к 2030 году	7. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди подрядчиков не выше 1,0 к 2030 году	12. Создание системы риск-менеджмента к 2025 году
3. Сокращение выбросов оксидов азота на 70% по сравнению с уровнем 2023 года к 2030 году	8. Разработка программы профподготовки к 2026 году	13. Внедрение интегрированной системы менеджмента и управления инвестиционной деятельностью к 2030 году
4. Снижение углеродного следа продукции на 20% по сравнению с уровнем 2023 года к 2030 году	9. Среднее количество часов обязательного обучения на одного работника не менее 60 часов ежегодно	14. Оценка не менее 50% поставщиков по ESG требованиям к 2030 году
5. Снижение энергоемкости производства на 3% к 2030 году	10. Внедрение системы оценки вовлеченности персонала с целью повышения мотивации к 2026 году	

